



**MINISTERIET FOR
BØRN, UNDERVISNING
OG LIGESTILLING**

Statsrevisorernes Sekretariat
Christiansborg
1218 København K

Ministeriet for Børn,
Undervisning og Ligestilling
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk

Kopi sendt til Rigsrevisionen

25-11-2015

Statsrevisorerne har i brev af 25. september 2015 udbedt sig en redegørelse for mine overvejelser i forbindelse med omtalen af det daværende Undervisningsministerium i Beretning 28/2014 om revision af statsregnskabet for 2014 og statsrevisorernes bemærkninger hertil.

Mine bemærkninger fremgår nedenfor.

Opsparingen på **VEU-godtgørelsen på ca. 1,9 mia. kr.**, hvoraf ca. 1,6 mia. kr. er arbejdsgiverfinansieret, er en sag, som stammer fra sidste års beretning og jeg er som følge deraf meget opmærksom på problemstillingen.

Jeg er enig i, at problematikken med en voksende opsparing er uholdbar og at der skal findes en løsning. Det er dog også vigtigt for mig, at løsningen er holdbar og fremtidssikret. Det er en kompleks sag, som både indeholder budgetmæssige, lovmæssige og uddannelsespolitiske elementer.

Sagen drøftes derfor fortsat med Finansministeriet.

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling erkender, at **administrationen på prøve- og eksamensområdet** ikke har levet op til forventelige krav til præcision og sikkerhed. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet har siden Rigsrevisionens lønrevision på området igangsat projekt Bedre lønadministration, som bl.a. omfatter stort ledelsesmæssigt fokus på området med regelmæssige møder mellem styrelsens direktion og det udførende fagkontor.

Der er udarbejdet midlertidige procedurer for beskikkelser og honorar-anvisninger, som har været gradvist implementeret siden 13. februar 2015. Procedurerne er beskrevet i en ny løninstruks, som pr. 3. juni 2015 har afløst de midlertidige procedurer. Der samles systematisk op på erfaringerne med anvendelse af de nye procedurer kvartalsvist og efter hver lønkørsel.

Styrelsen har endelig lagt vægt på at styrke kompetencerne inden for statens lønregler, både i forhold til rekruttering og i forhold til de udførende medarbejdere på området.

Rigsrevisionens tværgående undersøgelse af **Aflønning og repræsentation m.v. på erhvervsskolerne** har overordnet vist, at der generelt er behov for, at erhvervsskolerne strammer op på deres forvaltning af ledelsens løn- og ansættelsesvilkår samt tjenesterejser, repræsentation og kørsel. Statsrevisorerne har i forlængelse heraf udtalt kritik af, at erhvervsskolerne forvaltning i vid udstrækning er præget af fejl, manglende sparsommelighed og manglende overholdelse af regler. Fejl og mangler er så udbredte, at der er behov for, at der på alle erhvervsskoler strammes op med hensyn til administrationen af ledelsens løn- og ansættelsesvilkår, tjenesterejser, repræsentation og kørsel.

Rigsrevisionens tværgående undersøgelse har givet anledning til følgende tiltag beskrevet nærmere i punkterne a til g nedenfor.

a. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet vil som led i opfølgningen på Rigsrevisionens undersøgelse udsende et såkaldt hyrdebrev om de forhold, som Rigsrevisionens undersøgelse har afdækket. Hyrdebrevet vil, under henvisning til Rigsrevisionens undersøgelse, henlede opmærksomheden på regler og retningslinjer vedrørende de nævnte forhold.

Rigsrevisionen har henstillet til, at skolerne udarbejder retningslinjer for repræsentation. Jeg kan oplyse, at der vil blive udarbejdet to sæt retningslinjer, som vedlægges hyrdebrevet:

- Retningslinjer for repræsentation, gaver til ansatte mv.
- Retningslinjer for afholdelse af sponsoromkostninger.

Foranlediget af, at Rigsrevisionen har stillet konkrete spørgsmål vedrørende en sponsoraftale på Syddansk Erhvervsskole, har Styrelsen for Kvalitet og Undervisning meddelt institutionen, at repræsentationsudgifter til en forholdsvis begrænset eller snæver kreds' deltagelse med gæster i ishockeykampe med forudgående spisning ikke kan afholdes af institutionens midler.

Et sådant hyrdebrev vil ikke alene blive sendt til erhvervsskolerne, men også til de øvrige regulerede institutioner på mit ressortområde. For så vidt angår det frie område (frie grundskoler, efterskoler, frie fagskoler, produktionsskoler samt kombinerede institutioner) gennemførte Styrelsen for Kvalitet og Undervisning i første halvår 2015 en tilsynsundersøgelse af løn- og personaleudgifter. Undersøgelsen er afrapporteret, og der er udsendt orienteringsbrev til lederforeningerne samt samtlige frie skoler d. 1. september 2015.

Hyrdebrevene med tilhørende bilag vil blive eftersendt til Rigsrevisionen til orientering.

b. Styrelsen for Kvalitet og Undervisning vil fremadrettet løbende, under hensyn til væsentlighed og risiko, følge op i forhold til de omhandlede

områder gennem tematiske tilsynsundersøgelser, baseret på screeninger eller stikprøver.

Som led her i har Styrelsen for Kvalitet og Undervisning planlagt et tilsyn med institutionernes brug af resultatkontrakter i 2016. Der vil bl.a. blive sat fokus på de fejltyper, som Rigsrevisionen har identificeret.

I 2016 vil Styrelsen for Kvalitet og Undervisning endvidere under hensyn til væsentlighed og risiko gennemføre en selvstændig opfølgning over for de institutioner, som Rigsrevisionens bemærkninger særligt vedrører.

c. For at undgå, at institutioner udbetaler chefløntillæg med tilbagevirkende kraft i forhold til ministeriets bemyndigelsesbrev, har jeg besluttet, at det fremover udtrykkeligt angives i bemyndigelsesbrevene, fra hvilken dato en bemyndigelse til chefløntillæg gælder.

d. For at tydeliggøre bestyrelsens ansvar og forpligtelser, herunder i forhold til at sikre, at gældende retningslinjer vedrørende resultatløn og engangsvederlag overholdes, overvejer Styrelsen for Kvalitet og Undervisning fremadrettet at indføre en bestyrelsestjekliste, der indeholder en række spørgsmål, som bestyrelsen skal besvare i tilknytning til, at den aflægger årsrapporten.

e. Styrelsen for Kvalitet og Undervisning har de seneste par år arbejdet med et revisorkvalitetsprojekt, som Rigsrevisionen har deltaget i ad hoc. Projektet, der forventes afsluttet ultimo 2015, omfatter bl.a. en opdatering af den gældende revisionsbekendtgørelse for det regulerede institutionsområde, hvori det - i modsætning til i den eksisterende revisionsbekendtgørelse - fremhæves eksplicit, at institutionsrevisor ved revision af enkeltsager bl.a. påser, at: ”Reglerne for resultatlønskontrakter og engangsvederlag for merarbejde og særlig indsats for øverste leder og for øvrige ledere følger de gældende retningslinjer.”

f. Jeg har desuden nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på en opdatering og præcisering af ministeriets bemyndigelser til institutionerne for udbetaling af resultatløn og engangsvederlag.

g. Endelig vil mit ministerium se på, hvordan ministeriets og styrelsens hjemmesider kan give institutionerne et bedre overblik over de relevante regler.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby