

Statsrevisorernes Sekretariat
Christiansborg
1240 København K

Ministeriet for Børn og
Undervisning
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk

Statsrevisorerne har ved deres behandling af beretning nr. 16/2010 om revisionen af statsregnskabet for 2010 ikke fundet anledning til at afgive bemærkninger på § 20. Undervisningsministeriets område.

I Rigsrevisionens beretning til Statsrevisorerne om § 20. Undervisningsministeriet er den samlede vurdering, at der er en betryggende regnskabsaflæggelse på ministerområdet.

Rigsrevisionen har dog fundet enkelte svagheder ved regnskabsaflæggelsen, ligesom Rigsrevisionen har fremført forslag til forbedringer på et par områder.

Jeg er enig med Rigsrevisionen i, at det ikke er tilfredsstillende, at der dels ikke er foretaget afstemninger af lønrelaterede statusposter, dels ikke i alle situationer har været fulgt op på bemærkningerne i regnskabserklæringerne fra ØSC.

Jeg kan oplyse, at ministeriet er i tæt dialog med ØSC med henblik på at få foretaget de nødvendige afstemninger. Det er ministeriets og ØSCs fælles målsætning, at der ikke fremadrettet skal være åbentstående afstemninger ældre end 3 måneder. Ministeriet er endvidere opmærksom på vigtigheden af at følge op på regnskabserklæringerne fra ØSC.

Med hensyn til anbefalingen af, at der bliver etableret automatiske kontroller inden for puljeadministrationssystemet PULS, kan jeg oplyse, at spørgsmålet om udvikling af automatiske kontroller indgår i den løbende prioritering af videreudviklingen af puljeadministrationen.

Om erstatningssagen omtalt under revisionen af Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte kan jeg oplyse, at den fortsat ikke er afgjort.

Jeg er enig i Rigsrevisionens vurdering, at det er væsentligt, at der i de statsligt selvejende institutioners arbejde med mål- og resultatstyring opstilles målbare succeskriterier og resultatmål.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at ministeriets Kvalitets- og Tilsynsstyrelse pr. 1. januar 2012 har udsendt nye retningslinjer for brugen af resul-

tatlønskontrakter for institutionsledere. Heri indgår et generelt krav om, at resultatmålene adresserer institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer, samtidig med at de stiller krav til særlig indsats fra lederen. Endvidere kræves, at den økonomiske ramme for kontrakten opdeles i en basisramme og en ekstraramme. Resultatmål, som formuleres inden for ekstrarammen, skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen. Generelt fremhæves det i de nye retningslinjer, at resultatmålene inden for begge rammer formuleres præcist, gennemskueligt og målbart.

Med venlig hilsen

Christine Antorini