



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)
Nick.Zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 1395

6. marts 2025

Folketingsmedlem Nick Zimmermann (DF) har den 26. februar 2025 stillet følgende spørgsmål nr. S 749, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 749:

”Hvad mener ministeren om, at over 200 medarbejdere, som har været udsat for asbest på deres arbejdsplads uden at være blevet informeret herom, risikerer at udvikle livstruende kræftsygdomme, og hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at sådanne situationer ikke opstår i fremtiden?”

Svar:

Det ryster mig altid at høre om mennesker, der er blevet udsat for asbest på deres arbejde og nu skal leve med frygten for at blive alvorligt syge. Som arbejdsgiver har man et klart ansvar for at overholde arbejdsmiljøreglerne, også når Arbejdstilsynet ikke er på tilsyn, og man bør sætte pris på at have medarbejdere, der er opmærksomme på, om arbejdsforholdene er forsvarlige.

Manglende beskyttelse af medarbejdere mod de sundhedsmæssige risici, der er forbundet med asbest, er uacceptabelt og skal have konsekvenser. Det er bl.a. derfor, jeg har fremsat lovforslag om at indføre et entreprenørstop, så Arbejdstilsynet kan få mulighed for at lukke hele eller dele af en byggeplads. Med samme lovforslag forhøjer vi bødeniveauet for alvorlige brud på arbejdsmiljøreglerne, så der kommer større konsekvenser ved at bringe andres liv og helbred i fare. Det er stærke nye værktøjer, som jeg er overbevist om, vil virke præventivt i forhold til meget grove overtrædelser. Jeg er glad for, at DF også har tilkendegivet sin opbakning til den nye lovgivning.

Det er en milepæl, at der siden 1. januar 2025 har været krav om autorisation for nedrivning af asbest. Men det er et område, jeg følger tæt for at se på, om der er behov for nye initiativer.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen