



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 6. januar 2025
Kontor: Straffuldbyrdelseskontoret
Sagsbeh: Ida Marie Spiegelhauer
Sagsnr.: 2024-16407
Dok.: 3556502

Besvarelse af spørgsmål nr. S 439 fra medlem af Folketinget Betina Kastbjerg (DD):

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 439, som medlem af Folketinget Betina Kastbjerg (DD) har stillet til justitsministeren den 13. december 2024.

Peter Hummelgaard

/

Thomas Jørn Rasmussen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. S 439 fra medlem af Folketinget Betina Kastbjerg (DD):

”Hvad mener ministeren om, at kriminalforsorgen bliver nødsaget til at lave runderingshold i fængsler, fordi kriminalforsorgen er udfordret på uniformeret personale, herunder især fængselsbetjente, og mener ministeren, at hele problemstillingen med mangel på uniformeret personale i kriminalforsorgen er blevet løst med kriminalforsorgsaftalen fra december 2021?”

Begrundelse:

”Der henvises til besvarelsen af REU Alm. del – spørgsmål 197 (folketingsåret 2024-25).”

Svar:

Kriminalforsorgen står fortsat overfor store problemer, når det kommer til at sikre tilstrækkeligt med uniformeret personale i vores fængsler. Med henblik på at begrænse omfanget af pålagt overarbejde mest muligt bruger kriminalforsorgen derfor i et vist omfang runderingshold i afdelinger i udvalgte fængsler.

Brugen af runderingshold er selvfølgelig ikke et ønskescenarie, men det skal samtidig understreges, at kriminalforsorgen i hvert enkelt tilfælde vurderer, om det er muligt at opretholde orden, sikkerhed og lovpligtige aktiviteter de pågældende steder.

Det er en forudsætning for, at vi kan udvide kapaciteten i kriminalforsorgen, som det er aftalt med den nuværende flerårsaftale, at der samtidig ansættes et betydeligt antal fængselsbetjente i de kommende år. Derfor anser jeg det også som en bunden opgave at få gjort noget ved de meget store udfordringer med bemanning, som kriminalforsorgen har.

Der er med den nuværende flerårsaftale taget en række væsentlige skridt i den rigtige retning. Der er f.eks. indført løn under hele uddannelsen som fængselsbetjent, og uddannelsen er blevet forbedret bl.a. ved bedre støtte og vejledning under første praktikperiode, herunder udvidet sidemandsoplæring og flere vejledningssamtaler. Herudover er der åbnet en ny skole for fængselsbetjente samt flere pop-up skoler rundt om i landet. Endvidere er der i kriminalforsorgen iværksat en række fastholdelsesinitiativer. Det drejer sig bl.a. om udvidelse af mulighederne

for efteruddannelse samt oprettelse af et internt psykologkorps, der bl.a. arbejder med at forebygge PTSD. Derudover er der etableret et forebyggelses- og mæglerkorps, der bl.a. har til opgave at understøtte et sundt arbejdsmiljø.

Herudover har regeringen som led i trepartsaftalen sikret et mærkbart løft i fængselsbetjentenes løn, som trådte i kraft i foråret.

Kriminalforsorgen er dog fortsat i en vanskelig situation, når det handler om antallet af fængselsbetjente. Det er ikke et problem, der kan løses med et fingerknips. Jeg tror tværtimod, at det kræver, at vi formår at tænke nye veje.

Derfor bliver det også et centralt tema i regeringens kommende strafreform, hvordan vi sikrer den tilstrækkelige bemanning i vores fængsler og arrester.