



Folketingets Lovsekretariat  
Christiansborg  
1240 København K

Ligestillingsafdelingen  
J.nr. 2024 - 11125  
Ref. ABT  
Den 25. november 2024

Ministeren for ligestillings besvarelse af spørgsmål nr. S 306 stillet den 18. november 2024 af Rosa Lund (EL)

### Spørgsmål nr. S 306

"I lyset af at det den 16. november 2024 er »kvindernes sidste arbejdsdag«, og at der ifølge Danmarks Statistik stadig er et løngab mellem mænd og kvinder på 12,4 pct. i Danmark, hvad mener ministeren så vi bør gøre for at sikre reel ligeløn også på tværs af faggrupper, og hvilke initiativer agter ministeren at tage?"

### Svar

Det er et problem, at der fortsat er en stor lønforskel mellem kvinder og mænd. For det har betydning for kvinders økonomiske frihed og udfoldelsesmuligheder hele livet igennem.

Åbenhed om løn er en af nøglerne til at komme noget af lønforskellen til livs på den enkelte arbejdsplads. Derfor tror jeg også, at implementeringen af løngennemsigtighedsdirektivet kommer til at gøre en forskel.

Men meget af løngabet skyldes det kønsopdelte uddannelsesvalg og den stærke kønsopdeling på det danske arbejdsmarked. Hvor kvinder typisk arbejder i det offentlige, sjældnere bliver ledere, oftere er på deltid og stadig tager den største del af barslen.

Vi har allerede taget nogle store greb i brug. Med lønløftet har vi investeret massivt i de velfærdsfag, der traditionelt har været domineret af kvinder. Og vi kan allerede nu se, at den øremærkede orlov har været med til at mindske lønforskellen mellem kvinder og mænd i det første år efter fødslen. Jeg tror på, at vi vil se en endnu større effekt med tiden.

Men hvis vi skal gøre op med lønforskellen, kræver det en målrettet indsats fra flere aktører. Derfor er jeg glad for, at de faglige organisationer er aktive på dagsordenen, og at FH og DA blandt andet har indgået et partnerskab med de offentlige arbejdsgivere (KL, Danske Regioner og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) om at skabe bedre kønsbalance på uddannelser og arbejdsmarkedet.

Magnus Heunicke

/

Lisa Cassina