



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

27. november 2024

Besvarelse af spørgsmål 8 ad L 61 stillet af udvalget den 21. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Mener ministeren, at forslaget om ikke at udnytte direktivets undtagelsesmulighed isoleret set vil fremme eller svække danske virksomheders incitament til blive børsnoterede og dermed deres muligheder for at tiltrække kapital til investeringer, bl.a. i nye digitale teknologier, den grønne omstilling osv.?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Med forslaget forpligtes de største børsnoterede selskaber til at arbejde for en ligelig kønsfordeling i toppen af selskabet, såfremt de ikke allerede har en sådan.

Børsnoterede selskaber med færre end 250 medarbejdere, og som i et regnskabsår ikke overskrider en årlig omsætning på 50 mio. euro eller en årlig samlet balance på 43 mio. euro vil ikke være omfattet af reglerne.

Det er således alene de største selskaber, der vil blive omfattet af reglerne, og ikke f.eks. små selskaber, der er på vej ind på børsen.

Beslutningen om at børsnotere et større selskab er ofte kompleks, og der kan ligge mange årsager til grund for selskabets beslutning, herunder adgangen til kapital, synlighed, transparens, rekruttering af de dygtigste medarbejdere osv.

Jeg vil blive overrasket, hvis spørgsmål om kønsbalance i toppen af selskabet eller manglen på samme vil være blandt de centrale overvejelser i forbindelse med en børsnotering.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov