



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

27. november 2024

### Besvarelse af spørgsmål 5 ad L 61 stillet af udvalget den 21. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Kan ministeren forklare, hvordan det skal kunne afgøres objektivt, om to kandidater er "lige kvalificerede" til en bestyrelsespost, når der i praksis lægges vægt på en helhedsvurdering af mange forskellige kriterier, og når flere af de relevante kriterier i sagens natur er subjektive og skønsbaserede, herunder kandidaternes personlighed?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr. 10 09 24 85  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Med dette lovforslag implementeres kønsbalancedirektivet i dansk ret. Lovforslaget stiller nogle krav til, at de omfattede børsnoterede selskaber skal sikre, at kandidater ved valg til det øverste ledelsesorgan udvælges på grundlag af en objektiv sammenlignende vurdering af de enkelte kandidaters kvalifikationer på baggrund af nogle fastsatte kriterier.

Konkret stilles der med lovforslaget krav om en mere transparent udvælgelsesproces ved udvælgelse af kandidater til det øverste ledelsesorgan. Lovforslaget indebærer, at selskabet skal fastsætte en række klare kriterier for udvælgelsen. Derefter skal der foretages en sammenlignende vurdering af de enkelte kandidaters kvalifikationer.

Det er således helt op til de enkelte selskaber at beslutte, hvilke kriterier der skal anvendes. Kriterierne kan være alt fra erhvervs erfaring, tværfaglighed, ledelses- og kommunikationsfærdigheder, evner til at etablere netværk eller viden om bestemte relevante områder, såsom økonomi, finansielt tilsyn eller personaleledelse. Der er tale om en ikke-udtømmende liste.

Viser vurderingen, at kandidater er lige kvalificerede med hensyn til egnethed, kompetencer og faglige præstationer, gives fortrinsstilling til kandidater af det underrepræsenterede køn.

Det er min vurdering, at denne udvælgelsesmetode sikrer en mere gennemsigtig og klart defineret udvælgelsesproces, da udvælgelsen fremadrettet vil ske på baggrund af en objektiv sammenlignende vurdering af kandidaternes kvalifikationer med hensyn til egnethed, kompetencer og faglige præstationer.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov