



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

27. november 2024

Besvarelse af spørgsmål 4 ad L 61 stillet af udvalget den 21. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF)

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Mener ministeren, at det er en hensigtsmæssig og værdiskabende indblanding fra Folketinget, at bede landets største børsnoterede virksomheder om potentielt at skifte ud i deres direktion inden juni 2026 – en frist på kun halvandet år – hvis de vil undgå at sænke ambitionsniveauet for deres nuværende måltal?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Lovforslaget stiller krav om et måltal for ”øvrige ledelsesniveauer” og ikke alene for direktionen.

Dette er det samme, der allerede i dag gælder for de selskaber, der er underlagt reglerne om det underrepræsenterede køn. Det eneste yderligere, der indføres med lovforslaget, er, at de selskaber, der ikke har sat et måltal for ”øvrige ledelsesniveauer” med forventet opnåelse inden 30. juni 2026 skal sætte et nyt måltal med forventet opnåelse inden 30. juni 2026.

Ved selskabets øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan. Det vil omfatte det første ledelsesniveau, som er direktionen og de personer, som organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, samt det andet ledelsesniveau, der omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til første ledelsesniveau. Denne definition af øvrige ledelsesniveauer svarer også til den, der allerede i dag gælder for de selskaber, der er underlagt reglerne om det underrepræsenterede køn.

Måltallet kan derfor opnås på anden vis end ved udskiftning i direktionen. Den kan fx også ske ved udskiftning i det øverste ledelseslag i øvrigt.

Det er op til det enkelte selskab at vurdere, hvad der vil være et ambitiøst og realistisk måltal.

Det er op til selskaberne selv at vurdere, hvorvidt det er hensigtsmæssigt og værdiskabende at fastholde nuværende mål med en kortere tidshorizont, eller om der skal sættes et nyt mål. Den vurdering mener jeg ikke, at lovforslaget eller regeringen bør blande sig i.

Hvis et selskab vurderer, at deres nuværende mål kan opfyldes med en kortere tidshorizont, så hilser jeg dog dette velkomment, da det bidrager positivt til ligestilling og viser, at selskabet er ambitiøst herom.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov