



BØRNE- OG
UNDERVISNINGSMINISTERIET

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Jeg skal hermed anmode om, at nedenstående bidrag optages i udvalgets betænkning til lovforslag nr. L 44 om forslag til ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Justering af lønrefusion, forhøjelse af maksimal pensionsrefusions­sats, justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt veu-bidrag for 2025, fastsættelse af modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af lærepladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2025 m.v.).

Efter den gældende bestemmelse i § 4, stk. 1, 2. pkt., kan lønrefusion i dag udgøre mere end 100 pct. af den løn, en arbejdsgiver har udbetalt under en elev eller lærlings skoleophold.

Det fremgår af de almindelige bemærkninger i pkt. 2.1.1., at der med "løn" efter Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags faste praksis efter lovens § 4, stk. 1, menes den rene løn, dvs. eksklusive pension m.v. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har på forespørgsel bekræftet, at feriepenge ikke indgår i lønbegrebet.

Samtidig er feriepenge en del af de udgifter, danske arbejdsgivere afholder som en del af det at have medarbejdere.

På baggrund af dialog med Erhvervsministeriets statsstøttesekretariat er det Børne- og Undervisningsministeriets vurdering, at feriepenge kan have betydning for den statsstøtteretlige vurdering af, om en arbejdsgiver overkompenseres, jf. lovens § 4, stk. 1, 2. pkt., i forhold til sine afholdte udgifter.

Der vil således kunne være tilfælde, hvor det ikke vil blive vurderet at udgøre statsstøtte, selv om en arbejdsgiver kompenseres ud over sine rene lønudgifter, så længe arbejdsgiveren ikke dermed overkompenseres i forhold til de samlede udgifter, arbejdsgiveren har haft til løn og feriepenge.

Børne- og Undervisningsministeriet har fundet det rettest, at udvalget orienteres herom.

11. november 2024
Sagsnr.: 24/35273

Ministeren
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K

Telefon: +45 33 92 50 00
Mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk

CVR-nr.: 20453044

Jeg anmoder på den baggrund om, at følgende optages i udvalgets betænkning til det fremsatte lovforslag nr. L 44 om forslag til ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Justering af lønrefusion, forhøjelse af maksimal pensionsrefusionssats, justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt veu-bidrag for 2025, fastsættelse af modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af lærepladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2025 m.v.):

”Jeg skal hermed tilkendegive over for udvalget, at det i tilknytning til pkt. 2.1.1 i de almindelige bemærkninger til lovforslag nr. L 44 om forslag til ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Justering af lønrefusion, forhøjelse af maksimal pensionsrefusionssats, justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt veu-bidrag for 2025, fastsættelse af modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af lærepladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2025 m.v.) ønskes præciseret, at feriepenge kan have betydning for den statsstøtteretlige vurdering af, om en arbejdsgiver overkompenseres, jf. lovens § 4, stk. 1, 2. pkt., i forhold til sine afholdte udgifter.

Der vil således kunne være tilfælde, hvor det ikke vil blive vurderet at udgøre statsstøtte, selv om en arbejdsgiver kompenseres ud over sine rene lønudgifter, så længe arbejdsgiveren ikke dermed overkompenseres i forhold til de løn- og feriepengeudgifter, arbejdsgiveren har haft.

Der ændres ikke hermed på lovforslagets § 1, nr. 1, hvorefter § 4, stk. 1, 2. pkt., i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag foreslås ophævet.”

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye