

Arbejdstilsynet
Att.: Camilla Brovang
cabr@at.dk; jla@at.dk; at@at.dk

Forslag til ændring af udstationeringsloven og udlændingeloven

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 14. juni 2024 modtaget høring om forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og forslag til ændring af udlændingeloven.

22. august 2024
TBH
Dok ID: 425431

DA er enig i, at arbejde i Danmark skal foregå under ordnede forhold, og at alle virksomheder, som udfører arbejde i Danmark skal overholde de danske regler. DA er desuden enig i, at personer, som opholder sig og arbejder i Danmark, skal være i besiddelse af de opholds- og arbejdstilladelser, myndighederne stiller krav om.

Den nuværende indsats imod og de eksisterende værn mod social dumping er allerede meget omfattende. Derfor bør initiativer, der skal inddrage social dumping efter DA's opfattelse underkastes en omfattende proportionalitets- og rimelighedsvurdering i forhold til de udfordringer, de søger af løse, og målrettes de områder, hvor der er konstateret konkrete udfordringer.

Udkastet til lovforslag er retssikkerhedsmæssigt problematisk på en række punkter. DA finder det problematisk, at myndighedernes adgang til kontrol udvides, uden at der er givet en begrundelse for, hvorvidt disse indgreb er nødvendige, eller hvorvidt formålet kan klares med mindre indgribende foranstaltninger. Der skal være rigtig gode grunde til, at offentlige myndigheder foretager indgreb i personlige rettigheder, og sådanne indgreb bør holdes på et absolut minimum.

Navnlig er forslaget om, at Arbejdstilsynet kan kræve, at en arbejdstager fremviser gyldig legitimation uden at der foreligger konkret mistanke om strafbare forhold langt mere vidtgående end den kompetence, Politiet har i dag til at kræve forevisning af dokumentation. Det fremgår ikke, hvorfor der er behov for at give Arbejdstilsynet en så vidtgående kompetence, og lovforslaget skal derfor efter DA's opfattelse ændres på dette punkt, så Arbejdstilsynets kompetence ikke bliver mere vidtgående end den kompetence politiet har i dag.

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk

I lyset af manglen på arbejdskraft i både den private og offentlige sektor, opfordrer DA til, at regeringen re-vurderer behovet for nye generelle oplysningskrav i RUT. Efter DA's opfattelse bør indsatsen mod social dumping i lighed med arbejdsmiljøindsatsen være målrettet brancher, hvor der er konstateret udfordringer med overholdelse af reglerne og tillige risikobaseret, så virksomheder, der efterlever reglerne ikke pålægges nye unødvendige byrder. Dette gør sig bl.a. gældende i forhold til danske og udenlandske koncerner som via deres datterselskaber eller moderselskab i udlandet indstationerer medarbejdere til deres danske afdelinger.

Nye oplysningspligter i Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)

Tredjelandstatsborgere, der har lovligt ophold i et andet EU-land og arbejder for en virksomhed dér, kan lovligt udstationeres til Danmark. Lovforslagets nye oplysningsforpligtelser gør det i realiteten vanskeligere at udøve retten til fri bevægelighed, og vil efter DA's vurdering kunne begrænse lovlige udstationeringer.

EU-Domstolen har alene taget stilling til krav som pålægger en arbejdsgiver at fremsende ansættelseskontrakter for udstationering af tredjelandstatsborgere, der går ud over tre måneders varighed i forbindelse med opfyldelse af betingelser for opholdstilladelse. Dette krav findes allerede i dag i dansk ret i forbindelse med SIRI's behandling af ansøgninger om opholdsbevis. Det er en administrativ forpligtelse, som ikke står mål med hensigten, når en arbejdsgiver bliver pålagt at up-loade ansættelseskontrakt for tredjelandstatsborgere, der udstationeres i mindre end 3 måneder. Det er desuden udtryk for overflødig dobbeltregulering, for så vidt angår udstationeringer af mere end tre måneders varighed.

Denne del af lovforslaget strider efter DA's opfattelse mod EU-retten, fordi indgrebets karakter ikke er i overensstemmelse med formålet. Desuden indebærer det samtidig en mistænkeliggørelse af udstationerede arbejdstagere. DA bemærker, at Arbejdstilsynet allerede i dag via IMI-systemet og via kravet om oplysning om social sikring i RUT har mulighed for at kontrollere en udstationerings lovlighed, og herunder også om arbejdstilladelse i det land udstationeringen foretages fra.

Kravene til nye oplysninger i RUT-registret rammer alt for bredt og vil indebære begrænse danske virksomheders muligheder for via udstationeringsreglerne at anvende udenlandsk arbejdskraft. Herunder vil det ramme danske koncerner, som sender medarbejdere fra deres datterselskaber mv., der er etableret i udlandet, til at løse opgaver eller gennemføre traineeforløb i koncernens danske hovedsæde.

Med kravet om at up-loade tjenesteydelseskontrakten stilles der et formelt skriftlighedskrav i erhvervsaftaler, der indgås mellem en udenlandsk tjenesteyder og den danske virksomhed, der modtager tjenesteydelsen. Dette er meget problematisk, idet formålet med udstationeringsloven *ikke*

er at regulere de indbyrdes aftaleforhold mellem to virksomheder, der gør brug af de muligheder det indre marked og den grundlæggende ret til fri bevægelighed for tjenesteydelser i EU, men derimod at sikre udstationerede lønmodtagere de rettigheder, der følger af udstationeringsdirektiverne.

Derudover er det problematisk at offentlige myndigheder med adgang til RUT vil få adgang til en indgået kontrakt mellem to virksomheder, som indeholder deres formelle kontraktvilkår. Det er en farlig drejning, at en myndighed får adgang til aftaleretlige dokumenter indgået mellem private parter. Det bør endvidere undersøges særskilt om denne del af forslaget er foreneligt med EU's konkurrenceregler.

Krav om fremvisning af legitimation til Arbejdstilsynet

Forslaget om ændring af udstationeringsloven indfører en ny administrativ byrde for de udenlandske tjenesteydere, som udstationerer medarbejdere til Danmark i form af, at arbejdsgiveren dagligt skal kontrollere, om de ansatte, har deres nationale id-kort på sig.

De anførte betragtninger om arbejdsgivers udøvelse af ledelsesretten og at arbejdsgiver blot kan lade det indgå i ansættelseskontrakten at medarbejdere til enhver tid kan identificere sig, forekommer malplacerede i denne kontekst, hvor der lægges op til et lovkrav, som forpligter en arbejdsgiver til at sikre at de ansatte til enhver tid har deres identitetspapirer på sig.

Derudover er det retssikkerhedsmæssigt problematisk, at Arbejdstilsynet vil kunne inddrage tredjelandstatsborgeres legitimation og underrette politiet i denne forbindelse.

Endelig er det som anført i indledningen særdeles vidtgående kompetencer Arbejdstilsynet bliver tildelt og man bør justere forslaget, så kompetencen svarer til den kompetence, politiet har i dag.

Krav om fremvisning af legitimation til SIRI

Det fremgår af beskrivelsen af gældende ret i udkastet til lovforslag, at udlændingemyndighederne allerede i dag har betydelige redskaber til at kontrollere udlændinges ret til arbejde og ophold i Danmark.

DA forstår forslaget således, at SIRI også vil kunne kontrollere danske statsborgere, idet bestemmelsen synes at omfatte alle personer på arbejdspladsen. Dette er en meget betydelig adgang til personkontrol, som sædvanligvis er en opgave for politiet. Forslaget er et nybrud i dansk ret som bidrager til at mistænkeliggøre alle personer – også danske statsborgere – der befinder sig på en arbejdsplads. DA finder lovforslaget meget vidtgående og opfordrer til, at denne del af lovforslaget genovervejes.

Ligesom i relation til Arbejdstilsynet bør SIRI's kompetence ikke gå videre end den kompetence, som politiet har i dag. Lovforslaget bør derfor justeres på dette punkt. I lyset af den allerede eksisterende hjemmel til at udlændingemyndighederne kan foretage nødvendige kontroller, forekommer forslaget overflødigt, og der bør være væsentligt mindre indgribende muligheder for at opnå formålet om at sikre, at udenlandske arbejdstagere har de rette opholds- og arbejdstilladelser.

Med venlig hilsen

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Trine Birgitte Hougaard

Arbejdstilsynet
Att. Camilla Brovang
at@at.dk
cabr@at.dk
fla@at.dk

Sagsnr. 24-1619
Vores ref. ALO/bho
Deres ref
Den 22. august 2024

Bemærkninger til høring vedr. Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT))

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive høringssvar til forslag til ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven, som implementerer en del af aftalen om en styrket indsats mod social dumping, som regeringen (S, V, M) indgik med Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Alternativet den 23. maj 2024.

FH bifalder formålet med lovforslaget, nemlig at styrke indsatsen mod social dumping og herunder illegal arbejdskraft. Initiativerne er således et skridt i den rigtige retning, og FH bifalder blandt andet, at SIRI i forbindelse med egne kontrolbesøg skal kunne anmode om fremvisning af legitimation med henblik på at kontrollere, at udlændinge ikke arbejder uden arbejdstilladelse eller i strid med en arbejdstilladelse.

FH har dog en række bemærkninger og forslag nedenfor.

Flere oplysninger i RUT ved udstationering af tredjelandsstatsborgere

Det fremgår af lovforslaget, at udenlandske tjenesteydere – udover de krav der allerede gælder i dag - skal uploade kopi af tjenesteydelsesaftalen, ansættelseskontrakter og arbejdstilladelser ved anmeldelse i RUT, når der udstationeres tredjelandsstatsborgere.

Formålet er blandt andet at undgå omgåelse af udstationeringsreglerne, *"hvor personer rekrutteres fra tredjelande til et EU-land alene med henblik på via reglerne om fri bevægelighed at arbejde i et andet EU-land"*.

Altså er formålet at sikre, at ansatte tredjelandsborgere er *reelt udstationeret*.

Det fremgår videre, *"at Tjenesteydelsesaftalen vil kunne bidrage til myndighedernes vurdering af, om der er tale om en reel udstationering fra et andet EU-land til Danmark i forbindelse med levering af en tjenesteydelse"*, og at *"ansættelseskontrakten og arbejdstilladelsen vil kunne bidrage til at belyse, hvem der er arbejdsgiver for den pågældende tredjelandsstatsborger, og om den pågældende har den fornødne arbejdstilladelse i det land, som han eller hun udstationeres fra."*

Endelig fremgår det, at *“det forhold, at de relevante dokumenter er uploadet i RUT, ikke er ensbetydende med at der foreligger et reelt ansættelsesforhold, og der skal således altid foretages en konkret og individuel vurdering af sagen.”*

FH anerkender formålet, og at lovforslaget generelt styrker kontrollen med udstationerede tredjelandsborgere.

Dog er det tvivlsomt, om man med lovforslaget reelt vil sikre tilstrækkelig kontrol med, at udstationerede tredjelandsborgere er reelt udstationerede.

For at sikre dette bør myndighedernes beføjelser og pligt til at tjekke virksomhedernes oprigtighed i hjemlandet – altså hvorvidt de overhovedet har ret til at udstationere tredjelandsborgere til Danmark – styrkes.

FH finder desuden, at der er en udfordring med, at udenlandske virksomheder opretter danske filialer for at undgå registrering i RUT. Denne udfordring løses ikke med nærværende lovforslag.

Endelig skal FH opfordre til, at arbejdsmarkedets parter får adgang til de nye data i RUT ifm. kontrolarbejde.

Udenlandske tjenesteydere skal sørge for, at enhver, der beskæftiges af virksomheden, kan fremvise gyldig legitimation til Arbejdstilsynet

FH støtter, at udenlandske tjenesteydere skal sørge for, at enhver der beskæftiges af virksomheden, kan og skal fremvise gyldig legitimation efter anmodning fra Arbejdstilsynet

FH er enig i, som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at det er den ansatte selv og ikke tjenesteyderen, der skal eje og være i besiddelse af legitimationen.

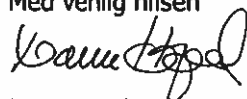
Dog finder FH, at det med fordel i lovgivningen kan tydeliggøres, at det er tjenesteyderens *ansvar*, at de ansatte kan fremvise gyldig legitimation.

Indfør nationalt ID-kort

FH anerkender, at der med lovforslaget – og den politiske aftale om en styrket indsats mod social dumping – generelt tages skridt i den rigtige retning i kampen mod social dumping og herunder mod illegal arbejdskraft.

FH mener dog, at der stadig er meget at tage fat på i kampen mod social dumping, hvis man for alvor vil sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked. FH foreslår konkret, at der indføres et nationalt ID-kort til kontrol med social dumping. Det vil gøre det langt lettere både at holde styr på den udenlandske arbejdskraft samt at sikre deres arbejdsforhold. Det bemærkes samtidig, at ID-kort har vist sig effektivt i bl.a. NFA's evaluering på fire statslige byggepladser, ligesom der er gode erfaringer med ID-kort i andre europæiske lande.

Med venlig hilsen



Nanna Højlund

Næstformand, FH

Arbejdstilsynet

Sendt til: cabr@at.dk, jla@at.dk, at@at.dk

Dato: 21. august 2024
Sagsnr.: 24/193127
Sagsbeh.: mamen

Høringssvar vedrørende lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT))

Arbejdstilsynet har ved e-mail af 14. juni 2024 anmodet blandt andet Udlændingenævnet om eventuelle bemærkninger til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)).

Udlændingenævnet har følgende bemærkninger og generelle opmærksomhedspunkter til det fremsendte udkast til lovforslag.

Ad § 1, nr. 1:

Tjenesteydelsesaftale

Udlændingenævnet er af den opfattelse, at det vil være hensigtsmæssigt, at der i lovbemærkningerne er en nærmere præcisering af begrebet "tjenesteydelsesaftale".

Eventuel yderligere relevant dokumentation for tjenesteydelsesforholdet

Det er endvidere Udlændingenævnets opfattelse, at lovbemærkningerne også med fordel kunne forholde sig til virksomhedernes brug af underleverandører og de aftaler, der er indgået som led i levering af tjenesteydelsen.

Ansættelseskontrakter – herunder tillægsaftaler om udstationering

Endelig er Udlændingenævnet af den opfattelse, at det med fordel kan tilføjes, at der både er den grundlæggende ansættelseskontrakt mellem udlændingen og den udstationerende virksomhed og tillægsaftaler til denne, herunder navnlig aftalen om udstationering mellem udlændingen og den udstationerende virksomhed.

Der henvises til Arbejdstilsynets journalnummer 20245000742.

Med venlig hilsen


Michael Kistrup

22. august 2024

Sagsnr.: 24-224
Sagsbehandler: LFB

Høring af lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven

Ved en mail af den 14. juni 2024 har Arbejdstilsynet anmodet Det Kriminalpræventive Råd (DKR) om bemærkninger til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven.

I den anledning skal DKR oplyse, at vi er et uafhængigt vidensbaseret råd, og vores formål er at skabe tryk ved at oplyse om og forebygge kriminalitet.

Rådet støtter den styrkede indsats mod illegal arbejdskraft, som er en lovovertrædelse med flere skadelige følger. For det første i form af mulig skade for arbejdstagere, som måtte blive udnyttet af arbejdsgivere med risiko for, at arbejdet foregår under uacceptable forhold. For det andet i form af den potentielle konkurrenceforvridning, som illegal arbejdskraft skaber for den lovlige økonomi og det lovlige arbejdsmarked. For det tredje fordi udbredelse af ulovlig arbejdskraft risikerer at undergrave tilliden til de institutioner og værdier, som det danske arbejdsmarked bygger på.

Identifikation af arbejdstagere som udsættes for udnyttelse, er et vigtigt redskab i forhold til at forebygge illegal arbejdskraft, og for at kunne støtte og vejlede udnyttede arbejdstagere. I den forbindelse er det positivt, at man ønsker at skærpe kravene for dokumentation, hvilket forhåbentlig kan bidrage til at identificere udnyttelse og øge opdagelsesrisikoen i forhold til benyttelse af illegal arbejdskraft.

Kontrolbesøg er et vigtigt redskab i indsatsen mod illegal arbejdskraft. For at sikre den bedst mulige effekt er det vigtigt at have tilstrækkeligt med uddannet personale samt ressourcer og beføjelser til at identificere og undersøge overtrædelser, træffe administrative sanktioner og etablere mekanismer for samarbejde med andre relevante myndigheder.

Vi gør opmærksom på rapport om arbejdsrelateret kriminalitet 'Labour exploitation and work-related crime: a problem analysis and prevention framework' (2023)¹, udarbejdet af Det Europæiske Kriminalpræventive Net (EUCPN), som blandt andet afdækker forskellige indsatser over for illegal arbejdskraft rettet mod hhv. arbejdstagere, arbejdsgivere og andre aftagere, og som anviser andre vidensressourcer på området.

Venlig hilsen

Tania Schimmel

Fg. sekretariatschef, Det Kriminalpræventive Råd

¹ [EUCPN toolbox: work-related crime | EUCPN](#)

Byggefagenes Samvirke København
Lygten 10, 2200 København N
Tlf. 35832422
Mail: post@byggsam.dk
Web: www.bygsam.dk
CVR 36642270

Den 4. juli 2024.

Til Arbejdstilsynet

Byggefagenes Samvirke i København og FH Hovedstaden hilser den nye aftale indgået maj 2024 om en styrket indsats mod social dumping velkommen. Men vi udtrykker samtidig bekymringer over, om de foreslåede tiltag vil give de ønskede resultater. I det følgende høringssvar opsummerer vi vores bekymringer og kommer med forslag til forbedringer på flere konkrete områder.

Svar og anbefalinger understøttes af vores mangeårige erfaringer med at være i dialog med de berørte parter; ansatte, danske samt udenlandske bygningsarbejdere, og systematisk, opsøgende arbejde i forhold til at kortlægge og efterprøve entreprenører og underentreprenørers forklaringer og handlinger i den praktiske hverdag og virkelighed.

Overordnet er RUT-registret et vigtigt og godt redskab i kampen mod social dumping for myndigheder og arbejdsmarkedets parter, hvorfor vi støtter en styrkelse af dette tiltag. De foreslåede lovændringer lader dog fortsat meget tilbage at ønske.

Vi håber derfor at aftalepartierne vil lytte til vores erfaringer og forslag til en effektiv lovgivning, der gør det muligt, at stoppe snyd og udnyttelse af lønarbejdere.

Venlig hilsen

Henrik Juul Rasmusen, Formand for Byggefagenes Samvirke i København &
Mikkel Andersen, formand FH Hovedstaden

Høringsvar fra Byggefagenes Samvirke og Fagbevægelsens Hovedorganisation i København, juli 2024.

Høringsvar til:

Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT))

Lovforslaget implementerer forslaget om en styrket indsats mod illegal arbejdskraft, som er en del af Aftale om en styrket indsats mod social dumping, som regeringen (S, V, M) har indgået med Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Alternativet den 23. maj 2024.

Af forslaget til lovændring fremgår følgende:

"I lov om udstationering af lønmodtagere m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 38 af 2. januar 2024, foretages følgende ændringer: 1. I § 7 a indsættes efter stk. 2 som nyt stykke: »Stk. 3. En udenlandsk virksomhed, der er anmeldelsespligtig efter stk. 1, og som beskæftiger tredjelandsstatsborgere i den forbindelse, skal desuden uploade kopi af tjenesteydelsesaftalen samt ansættelseskontrakter og arbejdstilladelser for de pågældende personer.«"

Kommentar:

Vi mener, at det er positivt, at der stilles krav om virksomheder, der er omfattet af reglerne, uploader den såkaldte tjenesteydelsesaftale. Dette kan lette arbejdet for både myndigheder og arbejdsmarkedets parter, der arbejder for at begrænse social dumping i byggebranchen. Men dette forudsætter, at fagforeninger har adgang til dokumentet, hvilket vi vil anbefale.

I bemærkningen til lovforslagets enkelte bestemmelser på side 28, til § 1, kan man læse følgende:

"... skal virksomheden for de udstationerede tredjelandsstatsborgere, som anmeldes til RUT efter § 7 a, stk. 1, nr. 6, uploade ansættelseskontrakter og gyldig arbejdstilladelse fra det EU-land, som virksomheden udstationerer den pågældende lønmodtager fra. Offentlige myndigheder med adgang til RUT vil have adgang til de pågældende dokumenter og vil kunne bruge dem i det omfang, det er relevant for deres myndighedsudøvelse. Der vil imidlertid ikke være adgang til dokumenterne for arbejdsmarkedets parter eller offentligheden i øvrigt. Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger."

Kommentar:

Vi finder det uhensigtsmæssigt, at oplysninger der har stor relevans for fagbevægelsens arbejde for at bekæmpe social dumping samt skat- og lønsnyd i samarbejde med de danske

myndigheder begrænses. Den digitale adgang til relevante oplysninger vil styrke indsatsen imod social dumping i betydelig grad og derfor anbefales det, at arbejdsmarkedets parter får adgang til de nævnte dokumenter, herunder tjenesteydelsesaftalen, ansættelseskontrakter m.m., der ifølge lovændringen skal uploades i RUT-registret.

I afsnittet "2.1.3. Den foreslåede ordning" på side 11 står der:

"Det bemærkes, at det forhold, at de relevante dokumenter er uploadet i RUT, ikke er ensbetydende med at der foreligger et reelt ansættelsesforhold, og der skal således altid foretages en konkret og individuel vurdering af sagen. Ved møde med tredjelandstatsborgere ansat i en udenlandsk virksomhed, der ikke har uploadet tjenesteydelsesaftale, arbejdstilladelse og ansættelseskontrakt i overensstemmelse med reglerne, underretter Arbejdstilsynet politiet. Arbejdstilsynet konstaterer alene, om der er sket upload; ægtheden af dokumenterne efterprøves ikke i den sammenhæng."

Kommentar:

1. På pladsbesøg sker det ofte, at vi opdager, at udenlandske virksomheder mangler anmeldelse i RUT. Dette melder vi ind til Arbejdstilsynet (AT). Vores dialog med virksomheden og anmeldelse til AT er årsag til, at virksomheden registrer sig i RUT, og dermed undgår eventuelle sanktioner. Det opfatter vi som et hul i lovgivningen. Det er nemlig kun muligt for AT at straffe virksomheder for manglende registrering, hvis de selv konstaterer den.

Vi foreslår derfor, at de relevante myndigheder betragter anmeldelse fra en fagforening som tungtvejende bevis i behandlingen af sager om virksomhedens manglende RUT-registrering. Dette vil medvirke til at det bliver muligt at starte flere sager imod virksomheder, der snyder med registreringen.

2. Vi oplever ofte ved vores arbejde med at besøge byggepladser, at udenlandske virksomheder opretter fiktive eller falske adresse til RUT. Det opdager vi eksempelvis ved, at ejeren af et hus eller en grund bliver stærkt overrasket og chokeret over, når vi kommer på besøg og oplyser dem om, at deres adresse optræder på registrering i RUT.

Vi støtter derfor, at der indføres skærpet bødestraf for fiktive eller falske anmeldelser i RUT-registret. Straffen skal afspejle, at både myndighederne og vi spilder kostbar tid på systematisk snyd.

3. Virksomheder anmelder ofte et forkert antal af ansatte på pladsen. Det konstaterer vi på vores besøg, og når vi spørger ind til det, så får vi alle mulige dårlige forklaringer på, hvorfor der befinder sig et andet antal ansatte på arbejdspladsen end oplyst i RUT.

Vi støtter derfor, at der indføres øget bødestraffen for fiktiv og falsk anmeldelse i RUT-registret. Vi minder i den forbindelse om, at i forhold til at antallet af ansatte, så kan det have betydning for eventuel skattepligt i Danmark.

4. Vi har konstateret, at danske virksomheder anvender falske selvstændige og aktivt er

medvirkende at stifte de såkaldt "selvstændige virksomheder" og registrerer dem i RUT på vegne af de ansatte.

Vi foreslår derfor, at myndighederne overvåger IT-registreringer og sørge for eventuelt i samarbejde med politiet, at sikre sig digitale spor, der kan bruges til at dokumenterer hvem der har foretaget RUT- eller andre anmeldelser. Dette vil være en effektiv metode til at identificere fiktive konstruktioner om selvstændig virksomhed.

5. Vi kan konstatere på baggrund af vores besøg på byggepladser i København og omegn, at det er et udbredt fænomen, at arbejdsgivere sørger for bolig og indkvartering til deres udenlandske ansatte.

Vi foreslår derfor, at virksomhederne registrerer i RUT hvor deres ansatte indkvarteres, så det er muligt for både myndigheder og fagforeninger at tjekke boligforholdene. Arbejdet med at tjekke boligforhold vil blive meget nemmere og mere gennemskueligt, hvis der er en lovmæssigt forpligtelse til at registrerer dette i RUT sammen med de øvrige oplysninger om arbejdsforhold, kontrakter m.m..

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 21. august 2024

Høringssvar over lovforslag om ændring af udstationeringsloven og udlændingeloven

AT har med brev af 28. juni 2024 bedt om Arbejdsmiljørådets bemærkninger til høring over lovforslag om ændring af udstationeringsloven og udlændingeloven, som implementerer dele af Aftalen om en styrket indsats mod social dumping af 23. maj. 2024.

Arbejdsmiljørådet har ingen bemærkninger, men organisationerne i Arbejdsmiljørådet afgiver eventuelt selv bemærkninger i selvstændigt høringssvar.

Med venlig hilsen



Anne-Dorte Duedal Stanstrup
Konstitueret sekretariatschef

Camilla Brovang

Fra: info cfu-net <info@cfu-net.dk>
Sendt: 17. juni 2024 12:41
Til: Camilla Brovang
Emne: SV: Høring over lovforslag om ændring af udstationeringsloven og udlændingeloven

Kære Camilla.

CFU har ikke bemærkninger til den fremsendte høring.

Med venlig hilsen

Camilla Christensen
Fuldmægtig



CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Henningsens Gade 10, 4.
1153 København K

22 76 09 16
Mail: cc@skaf-net.dk

Fra: Camilla Brovang <cabr@at.dk>
Sendt: 14. juni 2024 11:36
Til: Camilla Brovang <cabr@at.dk>
Emne: Høring over lovforslag om ændring af udstationeringsloven og udlændingeloven

Til høringsparterne

Vedlagt sendes høring over udkast til lovforslag om lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)), som implementerer dele af Aftale om en styrket indsats mod social dumping af 23. maj. 2024.

Der vedlægges :

- Høringsbrev
- Høringsliste
- Udkast til lovforslag om lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven

Eventuelle bemærkninger bedes sendt per e-mail til at@at.dk, cabr@at.dk og ila@at.dk senest **torsdag den 11. juli 2024**.

Lovforslaget er desuden lagt på Høringsportalen.

Venlig hilsen

Camilla Brovang

Chefkonsulent | Kontor for Jura og Forenkling | Arbejdsmiljøfagligt Center | Arbejdstilsynet
Tlf. 7220 8745 | cabr@at.dk



Arbejdstilsynet

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

T 70 12 12 88 | at@at.dk | www.amid.dk | [Behandling af personoplysninger](#)

Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority

Landskronagade 33 | 2100 Copenhagen

T +45 70 12 12 88 | at@at.dk | www.amid.dk | [Processing of personal data](#)

FORTROLIGHED: Denne e-mail og evt. vedhæftede filer kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke rette modtager, bedes du venligst omgående underrette os og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde en kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet.

Vores persondatapolitik fremgår af vores hjemmesider:

<https://www.skaf-net.dk/persondatapolitik>

<https://www.lc.dk/persondatapolitik>

<https://www.co10.dk/persondatapolitik>

| FLYGTNINGENÆVNET |

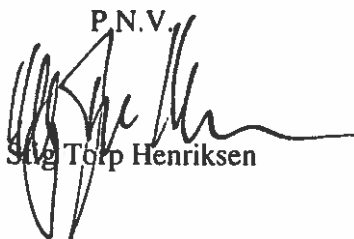
Att. Camilla Brovang
Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

ModtagerID: cabr@at.dk
Dato: 18. juni 2024
J.nr.: 24/188797
Sagsbehandler: ysn, tmlo

Ved mail af 14. juni 2024 har Arbejdstilsynet anmodet Flygtningenævnet om eventuelle bemærkninger vedrørende udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)).

I den anledning skal det meddeles, at Flygtningenævnet ikke har bemærkninger til udkastet, da lovforslaget ikke vedrører Flygtningenævnets virksomhed.

Der henvises til Arbejdstilsynets j.nr. 20245000742.

P.N.V.

Sidsel Torp Henriksen



Forhandlings
fællesskabet

Til
Arbejdstilsynet
cabr@at.dk, jla@at.dk og at@at.dk

Aktivitetsnr.: 24-0008.41.
LSJ/NK
Direkte tlf.nr.: 3347 0607
20. juni 2024

Vedr.: Høring over lovforslag om krav til boliger, som arbejdsgiver stiller til rådighed for ansatte samt høring af lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 14. juni 2024 modtaget høringer over dels lovforslag om krav til boliger, som arbejdsgiver stiller til rådighed for ansatte, dels høring over lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven, begge med høringsfrist den 11. juli 2024.

Forhandlingsfællesskabet har ikke bemærkninger til høringen.

Forhandlingsfællesskabet henviser til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Nanna Kolze

Østre Landsret
Præsidenten



Arbejdstilsynet

20. juni 2024

Sendt til: cabr@at.dk, jla@at.dk og at@at.dk

J.nr.: 24/15979-2

Sagsbehandler: Dorte Hansen

Arbejdstilsynet har ved brev af 12. juni 2024 anmodet om eventuelle bemærkninger til udkast til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen


Carsten Kristian Vollmer


Ellen Busck Porsbo

Københavns Byret



Arbejdstilsynet

Præsidenten
Domhuset, Nytorv 25
1450 København K.
Tlf. 99 68 70 15
CVR 21 65 95 09
adm.kbh@domstol.dk
J.nr. 24/15362

Den 17. juni 2024

Ved mail af 14. juni 2024 har Arbejdstilsynet anmodet om eventuelle bemærkninger over lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven.

Jeg skal i den anledning på byretspræsidenternes vegne oplyse, at byretterne ikke har bemærkninger til forslaget.

Der henvises til j.nr. 20245000742.

Med venlig hilsen

Nikolaj Aarø-Hansen

CZESLAW KOZON

ROMERSK-KATOLSK BISKOP AF KØBENHAVN
GL. KONGEVEJ 15
DK-1610 KØBENHAVN V



Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø.

19. august 2024

Høring af lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven. J.nr. 20245000742

På Den katolske Kirkes vegne takker jeg for muligheden for at blive inddraget i ovennævnte høring. Vi har ingen kommentarer til lovforslaget.

Med de venligste hilsner

+ Czeslaw Kozon
Romersk-katolsk biskop af København

Camilla Brovang

Fra: Datatilsynet
Sendt: 9. august 2024 12:57
Til: Jonas Lyngse Larsen; Camilla Brovang; Arbejdstilsynet
Emne: Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT))

Vedrørende Datatilsynets j.nr. 2024-11-0126, Arbejdstilsynets j.nr. 20245000742, Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT))

Ved e-mail af 14. juni 2024 har Arbejdstilsynet rettet henvendelse til Datatilsynet og anmodet om tilsynets eventuelle bemærkninger til ovenfor nævnte udkast til lovforslag.

Udkastet giver ikke anledning til bemærkninger fra Datatilsynet, men tilsynet forudsætter at blive hørt i forbindelse med udarbejdelse af bekendtgørelser og lignende generelle retsforskrifter i medfør af lovforslaget, hvis disse vil have betydning for beskyttelsen af privatlivet i forbindelse med behandling af personoplysninger, jf. databeskyttelseslovens § 28.

Datatilsynet forudsætter generelt, at reglerne i databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven vil blive iagttaget i forbindelse med enhver eventuel behandling af personoplysninger foranlediget af forslaget.

Med venlig hilsen

Sophie Lynggaard Hansen
Fuldmægtig, cand.jur.



DATATILSYNET

Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
T 33 19 32 00
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

Camilla Brovang

Fra: Elinborg Apol <elinborga@lmr.fo>
Sendt: 6. august 2024 15:01
Til: Camilla Brovang; Jonas Lyngse Larsen; Arbejdstilsynet
Emne: Bemærkninger frá Færøernes landsstyre til lovforslag

Til Arbejdstilsynet

Færøernes Landsstyre har fået tilsendt i høring "Forslag til Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT))".

Ifølge lovforslagets § 4 gælder loven ikke for Færøerne, men § 2 kan senere, ved kongelig anordning, helt eller delvist sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom.

Færøernes Landsstyre tager dette til efterretning og har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger til lovforslaget.

Vinarliga / Kind regards

Elinborg Apol
Fulltrúi / Advisor

Mobile: +298 595711
elinborga@lmr.fo



LØGMÁLARÁÐIÐ
Ministry of Justice

Løgðaráðið
Gongin 7
Postrúm 377
FO-110 Tórshavn

+298 358080
www.lmr.fo

