



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 3030
2. oktober 2024

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Onsdag den 2. oktober 2024 fremsætter jeg forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. og udlændingeloven (Krav om fremvisning af legitimation og flere oplysningskrav i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)).

Lovforslaget udmønter forslaget om en styrket indsats mod illegal arbejdskraft fra *Aftale om en styrket indsats mod social dumping* fra maj 2024.

Der foreslås følgende ændringer i udstationeringsloven og udlændingeloven:

- Krav om, at ansatte efter anmodning fra Arbejdstilsynet og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) skal fremvise identifikationspapirer.
- Krav om, at udenlandske arbejdsgivere, der udstationerer ansatte i Danmark, får ansvar for, at de ansatte kan fremvise sådan legitimation for Arbejdstilsynet.
- Krav om, at udenlandske arbejdsgivere, der vil udstationere tredjelandsstatsborgere til Danmark, skal uploade yderligere oplysninger i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) i form af kopi af tjenesteydelsesaftale samt ansættelseskontrakter og arbejdstilladelser for de pågældende personer.

Som jeg tidligere har orienteret om, har udkastet været i høring i perioden fra 14. juni til 22. august. Høringen har givet anledning til at uddybe nogle af lovbemærkningerne, bl.a. om hvad en ansættelseskontrakt skal indeholde efter øvrig lovgivning, og herudover er der sket enkelte ændringer af selve lovforslaget af mere lovteknisk karakter.

Herudover indeholder forslaget en forlængelse af udstationeringslovens revisionsklausul, som er indsat for at sikre, at udstationeringsdirektivets krav om bl.a. mindstelønninger fortsat varetages af arbejdsmarkedets parter efter den danske model og ikke nødvendiggør lovgivning herom. Dermed sikres det, at Danmark lever op til krav i EU's udstationeringsdirektiv vedrørende bl.a. mindstelønninger gennem overenskomstaftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

Jeg vedlægger til jeres orientering høringsnotat, hørings svar og ligestillingsvurdering.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen