



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
24. oktober 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 12 – bilag 2), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr. 4 til L 12:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 4/10-24 fra KL, jf. L 12 – bilag 2?”

Svar:

Arbejdspligten har en markant og principiel betydning for regeringen. Jeg mener helt afgjort, at det er nødvendigt, at vi stiller større krav til nytilkomne og til indvandrere, som er kommet til Danmark for mange år siden, men som alligevel ikke er blevet en del af det arbejdende fællesskab. Det er både rimeligt for samfundet, og det er værdigt for den enkelte.

Derfor deler jeg ikke KL's opfattelse af, at arbejdspligten ikke er den rigtige vej at gå. Jeg anerkender, at kommunerne står over for en stor opgave, når det kommer til at implementere arbejdspligten, men jeg synes også, at det er et nødvendigt initiativ, som skal gøre op med den passive forsørgelseslogik, der desværre findes i dele af vores samfund.

Faktum er, at vi hidtil ikke har formået at integrere målgruppen tilstrækkeligt på arbejdsmarkedet. Alt for mange udlændinge står desværre uden for arbejdsfællesskabet, og det er til trods for, at beskæftigelsen aktuelt er høj. Jeg tror på, at arbejdspligten kan bringe disse borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Udgangspunktet i arbejdspligten bliver, at borgerne skal bidrage i 37 timer om ugen. Vi ønsker, at hovedparten af disse timer bruges i virksomhedsrettede tilbud, og derfor begrænser vi brugen af vejledning og opkvalificering i arbejdspligten.

Begrænsningen indebærer, at kommunerne kan give forskellige tilbud om vejledning og opkvalificering som led i arbejdspligten, hvis kurserne er korte og har et klart og tydeligt beskæftigelsesfokus, der kan føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

Uanset begrænsningen i adgangen til vejledning og opkvalificering vil programmet efter integrationsloven fortsat omfatte danskuddannelse for alle nytilkomne udlæn-

dinge, som omfattes af arbejdspligten efter integrationsloven. Således vil nytillkomne udlændinge, som omfattes af arbejdspligten, fortsat kunne deltage i op til 15 timer om ugen i danskuddannelse i den femårige introduktionsperiode. Formålet med danskuddannelse er bl.a. at understøtte, at voksne udlændinge ud fra deres individuelle forudsætninger og integrationsmål opnår de nødvendige dansksproglige kompetencer og viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark, så de kan blive deltagende og ydende medborgere.

Kommunerne vil også fortsat kunne give tilbud om danskundervisning og i forbindelse hermed læse- og skrivekurser til borgere omfattet af arbejdspligten efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – ligesom i dag. Det vil således omfatte de personer, der har været i Danmark i mere end 5 år.

Herudover vil kommunerne kunne give regne- og ordblindekurser efter lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne til borgere i arbejdspligten, hvis det vurderes, at kurserne vil kunne føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

Kommunerne vil også – som hidtil – skulle hjælpe borgere, der ikke har tilstrækkelige digitale kompetencer med eksempelvis at bruge Jobnet, herunder dokumentation af jobsøgningsaktiviteter i jobloggen.

Derudover kan bl.a. ordinære løntimer, forberedelsestid til danskundervisning og jobsøgning i op til samlet set fire timer om ugen, samtaler med jobcentret, transport mellem aktiviteter samt tilbud efter social- og sundhedslovgivningen også indgå i arbejdspligten.

Jeg glæder mig til at følge arbejdspligten, som også skal være med til at sikre, at flere børn oplever, at begge deres forældre står op om morgenen og går på arbejde.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister