



Folketingets Finansudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5321  
22. oktober 2024

Finansudvalget har i brev af 8. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (i forbindelse med fremsættelse af L1), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Finansudvalget Victoria Velasquez (EL) (MFU).

#### Spørgsmål nr. 13:

”Vil ministeren redegøre for Arbejdstilsynets driftsbevilling i 2025 og 2026, og hvad den forventede stærkt faldende bevilling i 2027 og 2028 skyldes? Ministeren bedes endvidere redegøre for, i hvilken udstrækning der forventes reduktion af stillinger/årsværk og afskedigelser blandt de forskellige medarbejdergrupper, herunder særlig tilsynsførende i tilsynscentrene, administrativt personale og arbejdsmiljøfaglige medarbejdere i Arbejdstilsynet (Landskronagade), og medarbejderne i Arbejdstilmiljørådets sekretariat.”

#### Svar:

Arbejdstilsynets driftsbevilling (udgifter) udgør på forslag til finansloven for 2025 654,3 mio. kr. i 2025, 645,5 mio. kr. i 2025, 555,3 mio. kr. i 2027 og 546,9 mio. kr. i 2028.

Bevillingen på forslag til finanslov for 2025 afspejler Arbejdstilsynets samlede bevilling og inkluderer således også *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping fra marts 2023*, *Aftale om en styrket indsats mod social dumping fra maj 2024* og generelle omprioriteringsbidrag mv. I forbindelse med Arbejdstilmiljøaftalen fra 2023 valgte regeringen yderligere at tilføre et varigt bevillingsløft på 182 mio. kr. fra 2027 og frem til Arbejdstilsynets arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping.

Arbejdstilmiljøaftalen fra 2023 gælder for perioden 2023-2026, hvorfor der på nuværende tidspunkt ses et fald i bevillingsniveauet fra 2026 til 2027. Aftalepartierne er enige om at drøfte arbejdsmiljøindsatsen fra 2027 og frem i løbet af 2026.

Regeringens finanslovsforslag for 2025 indeholder oplæg til at reducere den statslige administration med 1.000 årsværk. På beskæftigelsesministeriets område indgår der som led heri forslag, der reducerer antal årsværk hos Arbejdstilsynet. Der er på FFL25 afsat en negativ budgetregulering på 22,6 mio. kr. i 2025, 34,8 mio. kr. i 2026, 36,6 mio. kr. i 2027 og 36,4 mio. kr. i 2028 vedrørende opgavebortfald på Beskæftigelsesministeriets område samlet set. Den negative budgetregulering er

endnu ikke udmøntet og fremgår derfor heller ikke af bevillingen for Arbejdstilsynet.

Regeringens oplæg vil indebære, at Arbejdstilsynets bevilling forventes reduceret fra 2025 og frem som følge af en målretning af Arbejdstilsynets tilsynsindsats, tilpasning af rådsbetjening og sanering af vejledninger. I den forbindelse forventes Arbejdstilsynets bevilling på ændringsforslag til finansloven for 2025 reduceret med 7,9 mio. kr. i 2025, 17,8 mio. kr. i 2026, 19,8 mio. kr. i 2027 og 19,7 mio. kr. i 2028.

Af tabel 1 fremgår en oversigt over de forventede bortfald af årsværk fordelt på tilpasninger i Arbejdstilsynet og i sekretariatet for Arbejdsmiljørådets sekretariat.

**Tabel 1**

**Årsværksbesparelser i Arbejdstilsynet og i sekretariatet for Arbejdsmiljørådet ifm. statsligt arbejdsprogram**

Årsværk	2025	2026	2027	2028
Arbejdstilsynet	9,3	20,9	23,3	23,1
Målretning af tilsynsindsatsen	8,3	16,6	19	18,8
Sanering af vejledninger	0	3	3	3
Rådsbetjening*	1	1,3	1,3	1,3
Sekretariat for Arbejdsmiljørådet	3,1	6,7	6,7	6,7
Rådsbetjening	3,1	6,7	6,7	6,7
<b>Samlet</b>	<b>12,2</b>	<b>27,6</b>	<b>30,0</b>	<b>29,8</b>

Kilde: FFL25 og egne beregninger.

\* Netto reduktion, hvor der også er taget højde for fremadrettet understøttelse af nyt arbejdsmarkedsråd.

Der tages forbehold for, at årsværksbesparelsen kan ændres som led i den konkrete udmøntning.

Det er op til Arbejdstilsynets direktør at tilrettelægge driften af Arbejdstilsynet, herunder at forestå de konkrete personalemæssige tilpasninger af den forventede reduktion af antallet af årsværk i Arbejdstilsynet og i sekretariatet for Arbejdsmiljørådet. Jeg kan dog oplyse om, at jeg er orienteret om, at det på nuværende tidspunkt er forventningen, at den personalemæssige tilpasning kan ske ved naturlig afgang.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister