

Svar på høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Den 9. oktober 2024
Sagsnr. S-2024-971
Dok.nr. D-2024-34635
/

Beskæftigelsesministeriet har den 3. oktober 2024 sendt et udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen i høring.

Akademikerne værdsætter muligheden for at komme med bemærkninger til lovforslaget. Hvis der er behov for yderligere kommentarer eller drøftelser om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, står Akademikerne til rådighed.

Generelle bemærkninger til det nye Arbejdsmarkedsråd

Som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, fremsat i regeringens *Forslag til Finanslov 2025*, lægger regeringen op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejdsmiljørådet. I stedet foreslås det at oprette et nyt centralt Arbejdsmarkedsråd samt fem nye regionale arbejdsmarkedsråd under Beskæftigelsesministeriets område

God partsinddragelse er afgørende for at sikre et velfungerende arbejdsmarked med høj grad af flexicurity, gode beskæftigelsesmuligheder samt gode vilkår og rammer om arbejdsmiljøarbejdet på danske arbejdspladser. Dette er en forudsætning for, at borgerne kan have et sundt, langt og bæredygtigt arbejdsliv, og at virksomhederne har adgang til kompetencer, der understøtter den danske konkurrenceevne og produktivitet.

Akademikerne har hidtil engageret sig i Arbejdsmiljørådets forretningsudvalg, og det har længe været ønsket at engagere sig på lignende vis inden for beskæftigelsesområdet. Akademikerne ser derfor frem til et endnu stærkere strategisk og retningssættende samarbejde i det nye råd, hvor Akademikernes repræsentation afspejler organisationens størrelse på arbejdsmarkedet. Og Akademikerne glæder sig til at trække i arbejdstøjet på både centralt og regionalt niveau.

Bemærkninger til Arbejdsmarkedsrådets formål

Ifølge det udsendte materiale på side 31 vil det nye Arbejdsmarkedsråd have til formål at fremme en enklere og bedre koordinering af arbejdsmiljø- og beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet har mange berøringsflader og fælles udfordringer, og derfor støtter Akademikerne grundlæggende forslaget om at samle områderne i en mere enkel rådsstruktur.

Akademikerne vil foreslå, at lovforslaget fastsætter, at Arbejdsmarkedsrådet skal have en rådgivende funktion over for ministeren. Endvidere foreslår Akademikerne, at loven beskriver, at vægtningen mellem beskæftigelse og arbejdsmiljø bliver ligeligt fordelt i rådets arbejde.

Bemærkninger til Arbejdsmarkedsrådets opgaver

Af lovudkastets §23 fremgår det, at "*Beskæftigelsesministeren nedsætter Arbejdsmarkedsrådet, som har til opgave at rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af arbejdsmiljø- og beskæftigelsesområdet.*"

Hvis det betyder, at ministeren vil inddrage rådet i principielle drøftelser med betydning for arbejdsmarkedet og arbejdsmiljøområdet, er Akademikerne positive over for forslaget. Akademikerne anbefaler derfor, at dette præciseres i loven.

Det bemærkes også, at niveauet for rådernes inddragelse samt muligheder for at rådgive ministeren bør præciseres på enten lovgivnings- eller bekendtgørelsesniveau. Og akademikerne ser gerne, at rådets rolle som rådgivende organ tydeliggøres. Akademikerne foreslår derfor, at det i loven præciseres, at rådet gives mulighed for at afgive indstilling til ministeren om mål, indsatser og prioriteringer på arbejdsmiljø- og beskæftigelsesområdet.

Akademikerne noterer med interesse, at bemærkningerne til lovudkastet på side 31 fremhæver, at rådet skal drøfte større beskæftigelsespolitiske udspil og indgå i drøftelser om forsøgsaktiviteter, projekter, udviklingsprogrammer og større principielle lovkomplekser. Det er Akademikerne enige i. Akademikerne ser det som en tilsvarende central opgave for Arbejdsmarkedsrådet at kunne drøfte udspil mv, der har til hensigt at forbedre arbejdsmiljøet, herunder det psykiske arbejdsmiljø.

Det kan overvejes, at dette præciseres jf. eksemplet overfor. Akademikerne foreslår desuden, at Arbejdsmarkedsrådet også får til opgave at drøfte temaer. De konkrete temaer som fx stress og udbrændthed kan drøftes med ministeren i fast kadence.

Bemærkninger til fastsættelse af regler for Arbejdsmarkedsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd

Akademikerne kvitterer for, at det i udkastet til lovforslaget foreslås, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd skal følge grænserne for de fem danske regioner. Denne regionale inddeling stemmer bedre overens med

arbejdskraftens mobilitet og pendlingsmønstre samt har en geografisk størrelse samt kritisk masse til at kunne iværksætte relevante initiativer og fortsat overvåge de regionale arbejdsmarkeder tæt. Akademikerne ser frem til at indgå i drøftelser af, hvordan rådernes relevans for beskæftigelsesindsatsen kan øges.

Akademikerne noterer sig afslutningsvist, at det fremgår af udkastet, at ministeren vil fastsætte yderligere regler og rammer for Arbejdsmarkedsrådet i bekendtgørelsesform. I den forbindelse stiller Akademikerne sig gerne til rådighed for sparring og perspektiver herpå og ser frem til at bidrage til dette arbejde.

For kontakt:

Morten Müller Larsen, chefkonsulent, mml@ac.dk

Anja Engelhard Hansen, politisk konsulent, aeh@ac.dk

Anne Sofie Fogtmann, chef for arbejdsmarkedsområdet, asf@ac.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38 2100 København Ø

Sendt på e-mail til:

mihh@star.dk, lis@star.dk, ekj@star.dk og star@star.dk

Arbejdsgiverforeningen GLS-A

Agro Food Park 13
8200 Aarhus N

T +45 8740 3400
E info@gls-a.dk
www.gls-a.dk

CVR 65418517

22.10.2024

Høring over Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål

Arbejdsgiverforeningen GLS-A (herefter GLS-A) finder det kritisabelt, at GLS-A – som den mest repræsentative arbejdsgiverorganisation i det grønne erhverv – ikke var på høringslisten for ovenstående høring. GLS-A ønsker fremover at blive inddraget i lignende høringer.

GLS-A anerkender regeringens ønske om at bruge færre ressourcer på administration, tilsyn og kontrol i staten på tværs af ministerområder, og deraf også beslutningen om en sammenlægning af de i lovforslaget nævnte råd. Det gælder yderligere ift. de naturlige snitflader, som beskæftigelses- og arbejdsmiljøindsatsen har. Dog har GLS-A via Landbrug & Fødevarer i dag en plads i Arbejdsmiljørådet, i fællesskab med Dansk Arbejdsgiverforening, som bortfalder med regeringens finanslovsforslag for 2025.

GLS-A repræsenterer en sektor med mange tusind arbejdspladser på tværs af Danmark, som har helt særlige vilkår beskæftigelses- og arbejdsmiljømæssigt. Det er derfor helt afgørende, at Landbrug & Fødevarer fortsat er repræsenteret i det nye Arbejdsmarkedsråd og at GLS-A bliver repræsenteret. Dette vil sikre, at landbrugets perspektiver og erfaringer bliver en del af det bredere arbejde med beskæftigelses- og arbejdsmiljøpolitikker i Danmark. Det gælder også i relation til implementeringen af den grønne trepartsaftale, som kommer til at få stor betydning for arbejdspladser over hele landet de kommende år.

GLS-A opfordrer derfor til, at der i forbindelse med sammensætningen af det nye Arbejdsmarkedsråd vil blive taget hensyn til, at både Landbrug & Fødevarer og GLS-A får mulighed for at bidrage konstruktivt til samarbejdet om at forme arbejdsmarkedet og arbejdsmiljøet i Danmark.

Med venlig hilsen

Helle Birk Domino

Chefkonsulent, arbejdsmiljø

+45 21 33 77 30,

hebd@gls-a.dk

GLS-A, Agro Food Park 13, DK-8200 Aarhus N.



Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

**Høringssvar til lovforslag om ændring af blandt andet
arbejdsmiljøloven (tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses-
og arbejdsmiljøområdet)**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i brev af 3. oktober 2024 sendt forslag til blandt andet lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i høring. Lovforslaget udmønter regeringens beslutning om at tilpasse rådsstrukturen, hvorved eksisterende råd på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet nedlægges, og der oprettes et nyt Arbejdsmarkedsråd.

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet skal for så vidt angår de organisationer, der er repræsenteret i Arbejdsmiljøklagenævnet, henvise til de svar, organisationerne afgiver.

Sekretariatet skal, for så vidt angår § 2 i lovforslaget, gøre opmærksom på, at der også skal ske en konsekvensrettelse af § 81 a, stk.10, i lov om arbejdsmiljø, hvorefter Arbejdsmiljøklagenævnet hvert år afgiver en beretning om sin virksomhed til Arbejdsmiljørådet og beskæftigelsesministeren. Sekretariatet foreslår, at "Arbejdsmiljørådet" udgår af bestemmelsen.

Venlig hilsen

Cathrine Due Billing

10. oktober 2024

J.nr. 24-96960

Sekretariatet for
Arbejdsmiljøklagenævnet

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr.:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid - reception:
man-fre kl. 9.00-15.00

Åbningstid - telefon:
man-tir kl. 9.00-15.00
ons lukket
tor-fre kl. 9.00-15.00

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk),
Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk),
Emma Lynggaard Kiellberg (ekj@star.dk),
star@star.dk

Hørings svar om ny rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet

Dansk Arbejdsgiverforening har den 3. oktober 2024 modtaget høring om Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål).

10. oktober 2024
CSR/JBP
Dok ID: 429010

DA har i den forbindelse følgende bemærkninger:

Det nye arbejdsmarkedsråd

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger i indledningen til lovforslaget, at "Formålet med det nye råd er at understøtte en mere enkel og bedre koordinering af arbejdsmiljøområdet og beskæftigelsesområdet, som har mange snitflader og fælles udfordringer".

DA er enig i, at der kan være temaer, som er relevante at drøfte på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. DA finder dog, at områderne på mange måder er forskellige, og at det er vigtigt at være opmærksom på, at de to områder har forskellige lovfastsatte formål. Rådene har i dag også forskellige opgaver og prioriteringer, der udspringer af politiske aftaler. Derfor vil det være mest relevant at holde møder med fokus på enten beskæftigelse eller arbejdsmiljø. Dette bør fremgå af lovforslagets bemærkninger.

Det er afgørende, at arbejdsmarkedets parter fortsat har indflydelse på regeldannelsen på arbejdsmiljøområdet og har reel mulighed for fortsat at leve op til arbejdsmiljølovens formål i lovens § 1, om at "virksomhederne selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål med vejledning fra arbejdsmarkedets organisationer og vejledning og kontrol fra Arbejdstilsynet." DA anbefaler derfor, at følgende indarbejdes i lovforslagets bemærkninger:

"Ved etablering af det nye råd, herunder ved fastsættelse af rådets opgaver og mødeafvikling, vil der blive taget højde for de forskellige formål,

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk

opgaver og udfordringer, der er på de to områder. Konkret vil udmøntningen af beskæftigelsesministerens bemyndigelse, jf. lovforslagets § 1, nr. 6, blandt andet indebære, at Arbejdsmarkedsrådet også mødes alene for at drøfte arbejdsmiljø eller beskæftigelse.”

Af hensyn til det overordnede formål om at reducere antallet af administrative medarbejdere i staten, men også at begrænse ressourceforbruget for fx DA, så lægger DA vægt på, at det bliver et Arbejdsmarkedsråd, som fungerer effektivt, fx med en væsentlig lavere mødefrekvens end i de nuværende råd.

Til lovforslagets § 1, nr. 6 (§ 23, stk.1)

Det er positivt, at det nye råds opgave bliver at rådgive om forhold på arbejdsmarkedsområdet. DA finder dog, at det i forslag til ny § 23, stk.1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. ikke er tilstrækkelig tydeligt, at rådets opgave også er at rådgive beskæftigelsesministeren.

DA finder, at der er brug for, at rådet kan rådgive ministeren særskilt om forhold på henholdsvis beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, og ikke alene om forhold, der går på tværs af de to områder, jf. bl.a. hensynet til formålsbestemmelsen i arbejdsmiljøloven § 1, som nævnt ovenfor

For at sikre dette finder DA, at det er nødvendigt at justere ordlyden af § 23, stk. 1. DA foreslår derfor, at § 23, stk. 1, formuleres som følger:

”Beskæftigelsesministeren nedsætter Arbejdsmarkedsrådet, som har til opgave at drøfte og rådgive beskæftigelsesministeren om relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet på arbejdsmiljø- henholdsvis beskæftigelsesområdet.”

DA finder desuden, at det er nødvendigt for kvalificerede drøftelser i rådet og rådgivning af ministeren, at rådet inddrages i overvågningen af arbejdsmarkedet, herunder overvågning af arbejdsmiljøet.

Konkret foreslår DA derfor, at følgende indarbejdes i lovbemærkningerne til lovforslagets § 1, nr.6 (§ 23):

”Rådets opgaver med at drøfte og rådgive om arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøforhold forudsætter, at rådet løbende bliver opdateret om og inddrages i udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder overvågningen af arbejdsmiljøet.”

Som følge af ændringerne ovenfor skal lovforslagets § 2, nr. 3 justeres.

Til lovforslagets § 1, nr. 6 (§ 23, stk. 2)

Det er positivt, at det i forslag til § 23, stk. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår, at beskæftigelsesministeren vil fastsætte nærmere regler om, hvordan det nye råd inddrages ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet. Det fremstår dog som uklart, hvad der ligger i ordet "inddragelse".

DA finder det helt afgørende, at der forsat er en reel involvering af parterne i regelarbejdet på arbejdsmiljøområdet. Der er derfor brug for at tydeliggøre parternes rolle i både reglerne og lovbemærkningerne.

Konkret foreslår DA, at ordet "tidlig" indsættes foran "inddragelse" i § 23, stk. 2, og der indarbejdes følgende i lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 6.

"Inddragelsen af arbejdsmarkedets parter ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet skal bl.a. sikre, at det nye råd får mulighed for at afgive bemærkninger forinden reglerne fastsættes."

Det bemærkes, at lovforslagets § 1, nr. 6, med tilhørende bemærkninger kan læses således, at det nye arbejdsmarkedsråd ikke vil blive hørt over bekendtgørelsesændringer om beskæftigelsesindsatsen m.v. DA finder, at det bør tydeliggøres i bemærkningerne, at dette ikke er meningen.

DA savner, at det fremgår eksplicit af lovbemærkningerne, at Dialogforum under Arbejdsmiljørådet nedlægges.

DA noterer tillige, at det ikke fremgår af lovforslaget, hvem der fremadrettet skal have en samlende rolle i forhold til branchefællesskaberne for arbejdsmiljø. DA finder, at det vil være hensigtsmæssigt, at der også fremadrettet er en samlet indgang til og en forankring af branchefællesskaberne for arbejdsmiljø. DA finder, at det vil være naturligt, at det nye råd får denne samlende rolle i relation til branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Derfor foreslår DA, at det indarbejdes i lovbemærkningerne til § 1, nr. 6, "at det i forbindelse med udmøntningen af bestemmelsen vil blive drøftet med arbejdsmarkedets parter, hvordan der kan sikres en fast forankring af branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, herunder det nye råds rolle i forhold til branchefællesskaberne for arbejdsmiljø".

DA finder det rigtigt at forankre opgaven med at udarbejde landsdækkende positivlister for henholdsvis jobrettet uddannelse og ret til en erhvervsuddannelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, i det nye arbejdsmarkedsråd. DA skal i den forbindelse anbefale, at det

indarbejdes i lovforslagets bemærkninger, at udarbejdelse af positivlisterne skal ske på baggrund af manglen på medarbejdere, jf. STAR's rekrutteringssurvey.

Til lovforslagets § 1, nr. 6 (§ 23, stk.3)

DA lægger til grund, at det nye råd skal bestå af arbejdsmarkedets parter. Dette fremgår dog ikke direkte af ny § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det fremgår af lovbemærkninger til ny § 23, stk. 3, at "Det forventes, at Arbejdsmarkedsrådet vil blive sammensat af medlemmer, som udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstillinger fra bl.a. arbejdsmarkedets parter".

Lovbemærkningens ordlyd med "bl.a." kan imidlertid skabe uklarhed om repræsentationen i rådet. Derfor foreslår DA, at lovbemærkningen omformuleres som følger; "Det forventes, at Arbejdsmarkedsrådet vil blive sammensat af medlemmer, som udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstillinger fra arbejdsmarkedets parter, samt evt. tilforordnede fra relevante myndigheder."

Afslutningsvist ønsker DA, at det fremgår direkte af lovforslagets bemærkninger, at beskæftigelsesministeren inddrager arbejdsmarkedets parter i udmøntningen af bemyndigelsesbestemmelserne i lovforslagets § 1, nr.6 (§ 23)

Regionale arbejdsmarkedsråd

DA noterer sig, at beskæftigelsesministeren og FH lægger vægt på, at de regionale arbejdsmarkedsråd bliver fastholdt.

DA kan tilslutte sig, at der bliver etableret færre regionale arbejdsmarkedsråd end de 8, som findes i dag, og at rådene gennemfører deres arbejde med en lavere mødefrekvens end den nuværende. DA finder dog, at Sjælland og de østdanske ø'er udgør ét samlet arbejdsmarked, og derfor bør der kun være ét regionalt arbejdsmarkedsråd i dette område. DA foreslår derfor, at det i fremtiden er 4 regionale arbejdsmarkedsråd. De færre råd vil bidrage til den ønskede ressourcebesparelse.

DA kan samtidig tilslutte sig, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil være sammensat af færre organisationer og repræsentanter, end der i dag er i de regionale arbejdsmarkedsråd. Af hensyn til at bruge færre ressourcer bør antallet af møder i RAR også reduceres i forhold til i dag.

I forhold til rådets opgaver er DA enig i, at det vil være hensigtsmæssigt, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd får en central rolle i forhold til

mangel på arbejdskraft, herunder at de nye regionale arbejdsmarkedsråd bliver inddraget, når der udpeges mangelområder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes.

DA finder dog, at det er for snævert, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd primært får til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet. Rådene bør også kunne forholde sig til, i hvilket omfang kommunerne skaber resultater i forhold til de regionale beskæftigelsespolitiske udfordringer og kommunernes tværgående samarbejder om at imødekomme virksomhedernes arbejdskraftbehov. Denne opgave er ikke mindst væsentlig, hvis en kommende beskæftigelsesreform indebærer markant større kommunal frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune.

I forhold til de regionale arbejdsmarkedsråds nuværende forvaltningsopgaver noterer DA, at opgaven med at give udtalelser om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlig ved arbejdstilladelsessager, fortsætter i et regionalt forum med inddragelse af arbejdsmarkedets parter.

DA finder det også rigtigt, at det fortsat er til de nye regionale arbejdsmarkedsråd, at virksomhederne skal underrette om varslinger af større afskedigelser, og at rådet godkender sager om forlængelse af arbejdsfordeling.

Øvrige råd m.v.

DA kan tilslutte sig forslaget om at nedlægge Tilsynsrådet og Helbredsoplysningsrådet. DA kan desuden støtte, at de nuværende beskæftigelsespolitiske mål afvikles, da der er blevet for mange modsatrettede beskæftigelsespolitiske mål, som ikke har et fokus på at sikre fx færrest muligt på offentlig forsørgelse, høj beskæftigelse og relevante kompetencer.

Det foreslås, at Jobservice Danmark nedlægges, men det fremgår samtidig af lovforslagets bemærkninger, at kommunerne og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings regionale arbejdsmarkedskontorer fortsat kan arbejde med at koordinere virksomhedsservicen, og virksomhederne kan også fortsat gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice samt de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

Det finder DA positivt for virksomhederne, men der er ingen garantier for, at den enkelte kommune vil engagere sig i et samarbejde på tværs af kommuner, og de kommunale rekrutteringsfællesskaber fungerer kun så længe, kommunerne ønsker det. DA savner derfor overvejelser i lovforslagets bemærkninger om, hvordan der kan skabes grundlag for, at kommunerne faktisk engagerer sig i de tværgående samarbejder om at finde relevante ledige til virksomheder, som mangler medarbejdere.

Finansiering af arbejdsmarkedets parterers arbejdsmiljøindsats

Til lovforslagets afsnit 3

Følgende fremgår af lovforslagets bemærkninger i afsnit 3:

“Der lægges op til, at den del af indtægten i det selvfinansierende kredsløb, der finansierer de reducerede udgifter til Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet, omfordeles til øvrige formål i regi af arbejdsmarkedets parterers arbejdsmiljøindsats.”

DA noterer, at midlerne, der skulle finansiere Arbejdsmiljørådets sekretariat, og som stammer fra virksomhederne, fremadrettet, ifølge lovforslaget, skal gå til parterernes arbejdsmiljøindsats.

DA finder, at det er vigtigt at præcisere, at midlerne skal gå til branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Samtidig undrer DA sig over, at der regnes med lønomkostninger til Arbejdsmiljørådssekretariatet i halvdelen af 2025 på trods af, at den nye rådsstruktur træder i kraft omkring årsskiftet. Dette bør konsekvensrettes, så besparelsen på lønomkostninger i 2025 afspejler det reelle ikrafttrædelsestidspunkt.

DA anbefaler derfor, at der i ovenstående afsnit fra lovbemærkningerne efter ordet “arbejdsmiljøindsats” indsættes” i branchefællesskaberne for arbejdsmiljø. Det vil sige, at de 5,2 mio. i 2025 og frem, fremadrettet fordeles mellem branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, samt at økonomien konsekvensrettes ned igennem lovforslaget for at reflektere den reelle besparelse i 2025.

DA lægger herudover til grund, at det er lovgivers hensigt, at evt. ubrugte midler i branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, og som i dag går til Dialogforum, fremadrettet vil blive tilbageført til fordeling blandt branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

DA forudsætter tillige, at der ikke vil blive ændret på fordelingen af midler til hhv. branchefællesskaber for arbejdsmiljø og arbejdsmiljøforskningsfonden.

Til lovforslagets § 2 (arbejdsmiljøloven § 68)

Siden 2010 har staten årligt inddraget 50,4 mio. kr. af det beløb, der opkræves til at finansiere parterernes arbejdsmiljøindsats. Det skete som led i genopretningspakken fra 2010, der skulle sikre den offentlige økonomi i perioden lige efter finanskrisen i 2008. Grundlaget for at inddrage beløbet er således for længst væk.

DA finder derfor, at de midler, der opkræves til finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats, fremadrettet anvendes til det lovbestemte formål, ikke mindst da partssystemet, med den gældende arbejdsmiljøaftale, har fået til opgave at bidrage til indfrielse af de nationale arbejdsmiljømål.

DA foreslår derfor indsat et nyt nr. 6: "*§ 68 stk. 7 ophæves.*"

Afsluttende bemærkninger

DA lægger vægt på, at der fortsat er et tæt samarbejde mellem myndigheder og arbejdsmarkedets parter. Det gælder fx om regler på beskæftigelsesområdet, udarbejdelse af Arbejdstilsynets vejledninger og normerende vejledninger fra branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Poul', is written over the printed name of the Danish Employers' Association.

VEDR. HØRING OM TILPASNING AF RÅDSSTRUKTUR

Danske A-kasser vil gerne takke for høringen over det lovforslag, hvormed der skal ske en tilpasning af rådsstrukturen på beskæftigelsesområdet. Vi har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Ad de beskæftigelsespolitiske mål:

Med lovforslaget lægges der op til at afskaffe de beskæftigelsespolitiske mål. Formålet med målene er i dag at sætte fokus eller retning på kommunernes indsats. Kommunerne kan lade sig inspirere af målene, men har ikke pligt til at efterleve dem.

Vi ser et behov for, at en minister fra centralt hold fortsat kan sende et signal om vigtigheden af at sætte en bestemt retning for indsatsen. Vi kan ikke se, at der med en afskaffelse af målene bliver givet større frihedsgrader til kommunerne, da de jo alligevel ikke har pligt til at efterleve dem. Udmeldingen af mål vil dog i mange kommuner formentlig uagtet kalde på, at man om ikke andet forholder sig til den retning, der meldes ud med målene og evt. lader sig inspirere – til gavn for dem målene retter sig mod. Derfor har de også en berettigelse.

Ad etableringen af et nyt centralt Arbejdsmarkedsråd:

Med lovforslaget lægges der op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet – og i stedet etablere ét nyt råd. Samtidig lægges der op til at nedlægge Tilsynsrådet.

Opgaverne i det nye Arbejdsmarkedsråd

I.

Med lovforslaget lægges der op til, at det nye Arbejdsmarkedsråd vil skulle drøfte større beskæftigelsespolitiske udspil, forsøgsaktiviteter, projekter, udviklingsprogrammer og større principielle lovkomplekser. Herudover vil rådet skulle følge op på beskæftigelsesindsatsen og administrationen af ydelser i landets kommuner og a-kasser. Endelig vil Arbejdsmarkedsrådet blive inddraget i arbejdet med de landsdækkende positivlister, varsling og klager over afgørelser fra de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Det ser ikke umiddelbart ud til, at de nye regionale arbejdsmarkedsråds afgørelser om arbejdsfordelinger vil kunne indbringes for det nye centrale Arbejdsmarkedsråd. I dag er de regionale afgørelser endelige. Det er uklart, om det er intentionen, at de også fremadrettet skal være det. Det ser vi gerne beskrevet nærmere.



II.

Beskæftigelsesrådet er i dag høringspart ift. udstedelsen af alle nye love og regler på beskæftigelsesområdet.

Med lovforslaget lægges der op til, at udstedelse af nye love og regler ikke længere vil skulle ske efter forhandling (= høring) med ministerens råd, dvs. fremover med Arbejdsmarkedsrådet. Derfor lægges der op til at tage kravet om forhandling (= høring) ud af alle de love, hvori det i dag er fastsat, at nye regler alene kan udstedes efter en rådsforhandling. Det fremgår dog af lovforslaget, at der reelt fortsat vil ske høring, som det er praksis i dag.

Vi finder det problematisk, at den formelle, lovfæstede adgang til høring forud for udstedelsen af nye regler afskaffes helt. Vi er med på, at der lægges op til, at gældende praksis omkring høring fortsætter. Men en praksis er alene en praksis – og er kun gældende, så længe man vælger, at den skal være gældende.

I dag er det naturligt, at der sker høring. Dog er det af og til lidt tilfældigt, hvem der sker høring af. Men der er et *krav* om høring – om ikke andet af medlemmerne af ministerens råd. Hvis lov og praksis ift. høring i dag er sammenfaldende – og der ikke er noget ønske om at lave praksis om – ser vi derfor ingen grund til at afskaffe lovkravet om høring. Der er i så fald heller ikke en administrativ lettelse eller besparelse ved forslaget til at begrunde en afskaffelse.

III.

Det ser umiddelbart ud til, at de opgaver, der i dag er placeret i Tilsynsrådet, ikke bliver det nye Arbejdsmarkedsråd til del. Dermed falder et helt område – et ganske vigtigt område – helt uden for rådgivningen af ministeren. Og det falder helt uden for partsindflydelse. Hvad mere er; også ministeriet vil stå uden rådgivning. Det finder vi problematisk. Vi kan støtte en nedlæggelse af Tilsynsrådet, men ikke at der fremover ikke vil skulle ske rådgivning af ministeren på tilsynsområdet.

Tilsynsområdet er et vigtigt område.

Vi er med på, at det nye Arbejdsmarkedsråd vil have til opgave at følge op på beskæftigelsesindsatsen og på administrationen af ydelser i landets kommuner og a-kasser. Men tilsynsområdet og rådgivningen af ministeren rækker i dag langt ud over det.

Det er fx i Tilsynsrådet, at man ser på, om kommunerne i deres administration overholder helt basale forvaltningsmæssige regler, fx når de sanktionerer borgerne. Det er bestemt ikke altid tilfældet.

Det er også i Tilsynsrådet, at man ser på, om et administrationsområde er blevet så komplekst, at der sker alt for mange fejl. Som det fx er set ift. kommunernes administration af 225-timers reglen.

Ligeledes er det i Tilsynsrådet, at man ser på udviklingen af nye tilsynsmetoder og på om de tilsyn, der igangsættes af STAR, kaster resultater af sig, som står mål med de ressourcer der anvendes på tilsyn. Det gælder fx ift. lufthavnstilsynet. Og det er her, man rådgiver om den årlige tilsynsplan, dvs. om hvilke tilsynsmæssige indsatser der igangsættes i et givent år, fx som led i implementeringen eller evalueringen af reformer og nye regler.

“Tilsynsrådets rådgivende funktion omfatter ikke alene de lovbestemte tilsynsordninger med kommuner og a-kasser, men Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings samlede tilsynsvirksomhed på beskæftigelsesområdet”, som det således fremgår af lovforslaget (s. 17).

Sammensætningen af det nye Arbejdsmarkedsråd

Med lovforslaget forholder man sig ikke til sammensætningen af det nye centrale Arbejdsmarkedsråd. Sammensætningen vil administrativt blive fastsat af ministeren – og ikke ved lov. Det forventes, at Arbejdsmarkedsrådet vil blive sammensat af medlemmer, som udpeges af ministeren efter indstilling af bl.a. arbejdsmarkedets parter.

Danske A-kasser er i dag repræsenteret i Tilsynsrådet, som skal nedlægges. Danske A-kasser er imidlertid ikke repræsenteret i Beskæftigelsesrådet – heller ikke selv om vi har haft et ønske herom.

Vi ønsker at blive repræsenteret i det nye Arbejdsmarkedsråd.

Vi taler som organisation på a-kassernes vegne – ligesom fx KL taler på kommunernes vegne. Derfor finder vi kun naturligt, at vi er med til at løfte de opgaver, der ligger i det nye råd, herunder ikke mindst er med til at drøfte opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen i kommuner og a-kasser og a-kassernes ydelsesadministration. Men selvfølgelig også drøfte beskæftigelsespolitiske udspil, forsøg, projekter og udviklingsprogrammer, som a-kasserne enten er en del af eller vil blive berørt af.

Med venlig hilsen

Karen Louise Riis
Konstitueret direktør

Høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffe de beskæftigelsespolitiske mål

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier takker for muligheden for at afgive høringsvar.

Med den nye struktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet kan vi være bekymrede over den fremtidige håndtering af positivlisterne.

Det er afgørende, at positivlisterne er opdaterede efter lokale forhold. Den nuværende struktur inddrager lokale udbydere og arbejdsmarkedets parter i at udarbejde positivlisterne, hvilket sikrer at listerne er aktuelle og relevante. Vi er bekymrede for, at der vil ske en kvalitetsnedgang i arbejdet med at matche til de jobrettede kurser og uddannelser, som de lokale virksomheder efterspørger, hvis positivlisterne ikke har det lokale særkende.

Hvis fx kommunerne overtager ansvaret, så kan vi være usikre på, om de vil prioritere det lokale samarbejde med udbydere og virksomheder højt nok til, at positivlisterne fortsat er opdaterede. De vil ikke have den samme aktualitet, hvis de laves på baggrund af statistisk materiale.

Slutteligt mener Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier, at det er dybt problematisk med så kort høringsfrist.

På vegne af Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier

Chefkonsulent Søren Melcher

Til

Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Blekinge Boulevard 2
2630 Taastrup, Danmark
Tlf.: +45 3675 1777
dh@handicap.dk
www.handicap.dk

10. oktober 2024 / tk_dh
Sag 2-2024-00335
Dok. 658878

Høringsvar om nedlæggelse af Beskæftigelsesrådet og RAR mv.

Indledning

Vi har modtaget en høring om udkast til lovforslag om tilpasning af rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

Overordnet mener vi:

- Det nuværende Beskæftigelsesråd skal opretholdes og dets rådgivende funktion fastholdes. Men uanset hvad rådsstrukturen ender med at hedde, skal DH være repræsenteret.
- DH skal være repræsenteret i de foreslåede regionale arbejdsmarkedsråd.
- Bevar de centralt udmeldte beskæftigelsespolitiske mål. Hvis de afskaffes, så skal målstyringen – herunder målet om flere med handicap i job – i hvert fald styrkes på anden vis.

Principielt handler det her om: Inddrag og lyt til de borgere, beskæftigelsespolitikken primært handler om. Alle dem med forskellige udfordringer - dem som 80 % af jobcentrenes indsats er rettet mod.

For sagen er, at et flertal af borgerne i beskæftigelsesindsatsen har et handicap.¹

Danmark har lige været til eksamen i overholdelse af FN's Handicapkonvention. Et budskab i FN-anbefalingerne er bl.a. at Danmark skal styrke den systematiske og tidlige inddragelse af borgere med handicap på alle relevante områder – herunder beskæftigelsesområdet. Og undgå tilbageskridt.

¹ Se DH-høringsvar s. 1-3: <https://handicap.dk/arbejder-vi-for/vidensbank/hoeringsvar-om-anbefalinger-til-ny-beskaeftigelsesindsats>

Nyt Arbejdsmarkedsråd

Lovudkastet lægger op til at nedlægge en række råd – herunder Beskæftigelsesrådet – og ud af asken lade et nyt Arbejdsmarkedsråd opstå.

Det fremgår af bemærkningerne, at "bl.a. arbejdsmarkedets parter" skal være repræsenteret, og det skal de selvfølgelig. Om DH også er tænkt med under "bl.a.", fremgår ikke

Den direkte rådgivende funktion, som Beskæftigelsesrådet har i dag, foreslås også fjernet. Det er vi imod. Beskæftigelsesrådet har fungeret som et forum, hvor forskellige interesser har kunnet finde fodslag om indstillinger, også om at fremme beskæftigelsen for mennesker med handicap.

Af de grunde vi har nævnt i indledningen, finder vi det afgørende, at borgere med handicap har en stemme i et råd, som behandler væsentlige beskæftigelsespolitiske emner.

DH anbefaler:

- At Beskæftigelsesrådet bevares
- At det fortsat har en rådgivende funktion over for beskæftigelsesministeren
- At DH skal være repræsenteret, uanset hvilken rådskonstruktion det ender med

Nye regionale arbejdsmarkedsråd

De nuværende RAR'er foreslås nedlagt og erstattet af nye regionale arbejdsmarkedsråd. Det fremgår, at repræsentationen skal "fokuseres". Vi håber ikke, at det betyder, at den nuværende repræsentation af personer med handicap fra DH's medlemsorganisationer forsvinder. Det vil vi være imod.

Når der lægges op til at de regionale råd fortsætter i en ny form, burde man samtidig dem en styrket rolle ift. at forbedre inklusionen af udsatte borgere på regionale arbejdsmarkeder. Det er der behov for.

DH foreslår:

- At sikre DH er repræsenteret i den nye regionale arbejdsmarkedsråd.
- At styrke de nye regionale arbejdsmarkedsråds opgaver ift. at forbedre inklusionen af borgere med forskellige udfordringer, herunder ledige med handicap.

Afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål

Lovudkastet lægger op til at afskaffe de centralt udmeldte beskæftigelsespolitiske mål.

Pt. er et af de beskæftigelsespolitiske mål at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. ²

Fra vores medlemsorganisationer erfarer vi, at målet faktisk har en betydning.

Dansk Handicap Forbund (DHF) har fx igennem de senere år gennemført indsatser på både projekt- og konsulentbasis i mere end 30 kommuner med det formål at sikre mennesker med handicap et jobmatch.

Med gode resultater. DHF vurderer, at det i høj grad skyldes det, at de involverede kommuner har taget en aktiv beslutning om at iværksætte en målrettet indsats på området. En beslutning som i stort set alle samarbejdskommuner er blevet taget på baggrund af de centralt udmeldte beskæftigelsespolitiske mål. Målene har betydet, at kommunerne har prioriteret området og har kunnet dokumentere, at de har leveret på mål, som de *skal* levere på.

En afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål vurderes derfor at medføre en større vilkårlighed i den kommunale prioritering og øget risiko for, at handicap og beskæftigelse risikerer at blive nedprioriteret.

Afskaffes målene, må der derfor sættes en anden form for målstyring i stedet for at fastholde et vedvarende fokus på beskæftigelse og handicap.

For effektivt at monitorere om målet nås, skal det desuden gøres muligt at generere registerbaserede data om bl.a. beskæftigelse og handicap. Konkret: der skal udvikles en "handicap-variabel" der kan bruges i statistiske undersøgelser, herunder inden for beskæftigelsesområdet.

DH anbefaler:

- Bevar de beskæftigelsespolitiske mål
- Hvis de afskaffes alligevel, så skal der iværksættes en anden måde at målstyre på.
- Understøt udviklingen af registerbaserede data om bl.a. beskæftigelse og handicap

Med venlig hilsen

Thorkild Olesen, formand

² Se målene for 2024 her: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/06/beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2024/>

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

mihh@star.dk

lis@star.dk

ekj@star.dk

star@star.dk

DANSKE
REGIONER



10-10-2024

EMN-2024-01114

1727983

Danske Regioners bemærkninger til høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love

Danske Regioner har d. 3. oktober 2024 modtaget høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love.

Danske Regioner finder det positivt, at regeringen som led i det statslige arbejdsprogram ønsker at gentænke rådsstrukturen på Beskæftigelsesministeriets område. Herunder, at der lægges op til en ny rådsstruktur, der fokuserer på partssamarbejdet og styrker den strategiske dialog på området.

Med det fremsatte udkast til lovforslag får Beskæftigelsesministeren en bemyndigelse til at forme rammerne for det nye Arbejdsmarkedsråd. Danske Regioner forventer, at ministeren senere vil sende et opfølgende forslag, der i større grad præciserer rådets opgaver og sammensætning i ekstern høring. Det er væsentligt for Danske Regioner, at ministeren sikrer en tæt dialog med parterne om udmøntningen af lovforslaget om en ny rådsstruktur. Samtidigt er det væsentligt for Danske Regioner, at parternes samlede inddragelse på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet ikke svækkes i en ny rådsstruktur.

I forbindelse med sammensætningen af det nye Arbejdsmarkedsråd vil Danske Regioner lægge op til, at rådet sammensættes, så det afspejler forskelligheden i arbejdsmarkedets sektorer. Konkret finder Danske Regioner det væsentligt, at vi som arbejdsgiverorganisation er repræsenteret i rådet og rådets eventuelle forretningsudvalg. Dette for at afspejle, at Danske Regioner er en selvstændig arbejdsgiverorganisation, og at regionerne er arbejdsgivere for en stor del af sundhedssektoren, hvor flere særlige forhold gælder.

DANSKE REGIONER
DAMPFÆRGEVEJ 22
2100 KØBENHAVN Ø
+45 35 29 81 00
REGIONER@REGIONER.DK
REGIONER.DK

Derudover er det væsentligt at bibeholde parternes særlige adgang, til at give faglige input til de afgørende dele regelarbejdet på området.

Tilsvarende forudsætter Danske Regioner, at regionerne fortsat vil være repræsenteret i de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Venlig hilsen



Anders Kühnau
Formand



Mads Duedahl
Næstformand

Til
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att. Lise Nykær Sandlykke
Att. Mikkel Hjortshøj Hansen
Att. Emma Lynggaard Kiellberg

Esbjerg, den 10. oktober 2024
JN/TG tege@detfagligehus.dk

Høringsvar til Forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love.

Det Faglige Hus fremsender hermed vores bemærkninger til Forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love. Vi anser det som kærkomment, at regeringen lægger op til en fornyelse af de rådgivende institutioner.

Det fremgår af forslaget, at Arbejdsmarkedsrådet har til formål at rådgive og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet med den til enhver tid siddende beskæftigelsesminister - på tværs af arbejdsmiljø og beskæftigelsesområdet. Et overordnet kommissorium, der til forveksling ligner det oplæg til den permanente 3-parts institution, som var en del af regeringsgrundlaget.

I Det Faglige Hus anser vi derfor det nye centrale Arbejdsmarkedsråd som en væsentlig aktør i det danske demokrati, velfærdssamfund og den danske model i øvrigt og en institution, der vil få stor indflydelse på arbejdsmiljø- og beskæftigelsespolitikken for flere generationer ud i fremtiden.

Det nuværende beskæftigelsesråd består af 41 medlemmer, suppleanter og tilforordnede, der stort set udelukkende er udpeget fra DA, KL og foreninger under FH. Akademikerne og Lederne er også repræsenteret, dog i et mindre antal. I de regionale beskæftigelsesråd er arbejdsmarkedets parter primært repræsenteret gennem DA og FH.

Det fremgår af forslagens § 23 og 24, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om det nye Arbejdsmarkedsråd og de regionale arbejdsmarkedsråds sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.

Vi ser etableringen af arbejdsmarkedsrådene som en enestående mulighed til at tilrette nye samfundspolitiske institutioner til den typiske danske lønmodtagers valg af fagforening og a-kasse. Et konstant stigende antal lønmodtagere har især i de seneste 15 år nemlig valgt ikke at lade sig repræsentere af de traditionelle fagspecifikke fagforeninger og a-kasser, men har organiseret sig i alternative faglige organisationer, herunder Det Faglige Hus, der tilsammen tæller over 400.000 medlemmer i fagforeninger og over 500.000 medlemmer i vores a-kasser.

Faktisk er tilstrømningen til de alternative faglige organisationer så høj, at de fagspecifikke fagforeninger end ikke repræsenterer 50% af de danske lønmodtagere. Denne tendens ser ikke ud til at ændre sig. Der er således tale om et demokratisk underskud, der efter vores mening ikke må blive afspejlet i de af ministeren nedsatte arbejdsmarkedsråd. Det vil højne respekten for og anerkendelsen af de nye råd, at rådene repræsenterer en så bred befolkningsgruppe som mulig, så de danske lønmodtageres rettigheder

styrkes og tilgodeser flest mulige borgere i Danmark, uanset om borgeren er medlem af den ene eller anden fagforening.

Med en bredere lønmodtagerrepræsentation undgår vi også enhver mistanke om, at rådene ikke rådgiver om beskæftigelses- og arbejdsmiljømæssige spørgsmål i en samfundsmæssig helhed, men at fagspecifikke forbund i højere grad tilgodeser deres egne medlemmer frem for andre.

Deltagelse af de tværfaglige organisationer vil som sagt minimere mistanken om, at særlige grupper tilgodeses af de nye råd, og repræsentationen vil samtidig sikre, at yderligere en halv million borgere og skatteydere også får en stemme. Dette falder helt i tråd med regeringens målsætning om at være en regering for alle danskere.

Ved denne udpegning af medlemmer, kan Folketinget med fordel skele til den model, som brancheorganisationen Danske A-kasser (DAK) arbejder under, og hvor både fagligt afgrænsede a-kasser og tværfaglige a-kasser er repræsenteret i både repræsentantskab og bestyrelse. Den brede repræsentation i DAK gør interesseorganisationen til en stærk enhed, der i stor udstrækning bidrager og tryktester det arbejde som ex. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører, men også tager sager op for at hjælpe og beskytte den enkelte a-kasseforsikrede borger overfor lovgiver.

Danske A-kasser er et forbilledligt eksempel på, at alle arbejdsmarkedets organisationer som ex. FH, AC og de tværfaglige foreninger kan samarbejde konstruktivt om arbejdsmarkedspolitiske spørgsmål, ligesom DAK har medvirket til at implementere nye regelsæt på dagpengeområdet. DAKs bestyrelse har endvidere fremsat hørings svar til lovforslag og bekendtgørelser på vegne af alle organisationerne.

Ved udpegningen af de alternative organisationers medlemmer til det centrale Arbejdsmarkedsråd, henleder vi opmærksomheden på, at valgruppen Øvrige omfatter blandt andet Det Faglige Hus, Frie og Krifa og således er repræsentativ i forhold til de tværfaglige organisationer i Danmark.

Det Faglige Hus kan i øvrigt tilslutte sig det hørings svar, der er indsendt fra Frie, Business Danmark, Ase og Krifa.

Det Faglige Hus
Johnny Nim
landsformand

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø



Sendt på mail til Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Emma Lynggaard Kiellberg (ekj@star.dk) og star@star.dk

Høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffe de beskæftigelsespolitiske mål

F&P Arbejdsgiver takker for høring af den 3. oktober 2024.

Regeringens beslutning om at tilpasse rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, og dermed give et nyt arbejdsmarkedsråd til opgave at rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet, og komme med anbefalinger til Beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelses- og arbejdsmiljøpolitik, kan være en løsning, som kan understøtte et fleksibelt arbejdsmarked i Danmark.

For F&P Arbejdsgiver er det vigtigt, at det nye arbejdsmarkedsråd i så fald rummer hele arbejdsmarkedet, herunder også den finansielle sektor. Det vil forankre de beskæftigelses- og arbejdsmiljøindsatser, som iværksættes og skabe ejerskab i arbejdsmarkedet over udspil og initiativer på området, sådan som det også ses i dag, i forbindelse med Arbejdsmiljørådet.

På arbejdsmiljøområdet har arbejdsmarkedets parter været inddraget i lovarbejdet. Dette samarbejde er med til at sikre, at parterne kan understøtte lovforståelse og efterlevelse af reglerne på arbejdsmarkedet. F&P Arbejdsgiver foreslår derfor, at der fortsat sikres inddragelse af arbejdsmarkedets parter i lovudarbejdelsen.

Derudover har F&P Arbejdsgiver ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
Morten Holm Bundgaard

10.10.2024

F&P Arbejdsgiver
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf.: 41 91 91 11
www.fogp.dk/arbejdsgiver
CVR 44 43 68 33

Morten Holm Bundgaard
Arbejdsmiljøchef
Dir. 41919118
mhb@fogp.dk

Sagsnr. FPA-2024-00066
DokID 496744

STAR
lis@star.dk, mihh@star.dk, ekj@star.dk og star.dk

Sagsnr. 24-2495
Vores ref. JSO/bho
Deres ref

Den 10. oktober 2024

Bemærkninger til høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

FH takker for muligheden for at afgive høringssvar.

I Danmark har vi igennem årene nydt godt af den danske arbejdsmarkedsmodel. En udstrakt grad af samarbejde og partsinddragelse i arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøpolitikken, der skaber et stærkt fundament og sammenhængskraft mellem politiske løsninger og arbejdsmarkedets virkelighed. Det er lovfæstet, at arbejdsmarkedets parter inddrages, så man i samspil kan finde de rette løsninger på de udfordringer, der gælder på arbejdsmarkedet. Både af regional og national karakter.

I dag er såvel Beskæftigelsesrådet, Arbejdsmiljørådet, Tilsynsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråds formål, sammensætning, opgaver og samspil med myndighederne fastsat ved lov. Lovforslaget ændrer ved denne lovgivningsmæssige forpligtelse til at inddrage arbejdsmarkedets parter. FH anerkender ønsket om at gentænke rådsstrukturen på beskæftigelsesområdet, men af hensyn til at bevare et centralt element af den danske model, finder FH det derfor helt afgørende, at lovforslaget ikke medfører en nedprioritering af arbejdsmarkedets parter inddragelse på lokalt, regionalt og nationalt niveau.

FH er meget kritiske overfor den store grad af myndighedsbeføjelser, der er lagt op til i lovforslaget. FH anerkender hensynet til en hurtig lovproces, men finder det problematisk fremadrettet, at inddragelse af arbejdsmarkedets parter alene skal udmøntes administrativt på bekendtgørelsesniveau. Det vil give den til en hver tid siddende minister, uden om Folketinget, mulighed for administrativt at kunne beslutte, hvilken form rådene skal have, samt hvilke opgaver rådene skal varetage. Derudover fastsættes det ikke i lovgivningen, hvilke af arbejdsmarkedets parter, der skal inddrages.

Hvis det fastholdes, at inddragelsen af arbejdsmarkedets parter skal udmøntes på bekendtgørelsesniveau, finder FH det afgørende, at der er i det fremadrettede bekendtgørelsesudmøntningsarbejde sker en fortsat tæt inddragelse af arbejdsmarkedets parter. FH finder, at lovteksten bør forpligte ministeren til at inddrage arbejdsmarkedets parter tæt i udmøntningen af bekendtgørelserne både her og nu, men også som en formaliseret tilgang til fremadrettede tilpasninger af rådsstrukturen.

FH finder det desuden yderst kritisk, at lovforslaget lægger op til at gennemføre dele af Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats anbefalinger uden om den øvrige politiske proces om reform af fremtidens beskæftigelsesindsats. FH vurderer, at der godt kan være grobund for en fornuftig reform af råd på beskæftigelsesområdet, men er uforstående overfor en proces, der går på tværs af eksisterende politiske forhandlinger, og som ikke virker

til at have sit udspring af et ønske om at forbedre rådsstrukturen, men mest handler om at spare ressourcer.

Her følger en række konkrete bemærkninger til lovforslaget:

Sammenlægning af beskæftigelsesråd, tilsynsråd og arbejdsmiljøråd.

FH finder det bekymrende, hvis sammenlægningen af Beskæftigelsesrådet, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet udelukkende sker af hensyn til økonomiske besparelser.

Der er en række risici forbundet med sammenlægningen. Det kan være svært at sikre begge områder et tilstrækkeligt stort fokus. De personer, der skal indgå i et fælles råd, vil ikke nødvendigvis have den nødvendige indsigt til både at dykke ned i det beskæftigelsespolitiske materiale og det arbejdsmiljøtekniske.

FH bemærker, at en række opgaver, der i dag håndteres i Beskæftigelsesrådet (BER) foreslås videreført i regi af det nye Arbejdsmarkedsråd. Det er som udgangspunkt positivt. Det vækker dog bekymring, at det fremtidige råd ikke følger den eksisterende model for BER, hvor rådet, som beskrevet i udkastet til lovforslag – afgiver indstillinger. FH finder den nuværende model velfungerende.

De regionale arbejdsmarkedsråd

Den fordel de regionale arbejdsmarkedsråd har af at være regionalt funderet, er uvurderlig. På den baggrund kan arbejdsmarkedets parter lokalt finde lokale løsninger på lokale problemer. Det er derfor væsentligt, at den regionale fundering fastholdes.

FH er helt uenig i, at strukturen bør afspejle de danske regioner, der ligeledes flyttes på i andre politiske drøftelser med øvrige hensyn end arbejdskraftsbehov. RAR-strukturen bør afspejle regionale arbejdsmarkedsbehov.

FH finder det væsentligt, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd, fremover fortsat skal varetage de opgaver, der i dag varetages i RAR. Blandt andet er det væsentligt, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd bevarer den nuværende opgave med at monitorere kommunernes brug af støttet beskæftigelse, herunder særligt de nye regler for nytteindsats og arbejdspligt. Det er særligt vigtigt, at disse ordninger ikke fører til fortrængning af ordinært beskæftigede, og her spiller de nye regionale arbejdsmarkedsråd en væsentlig rolle.

FH er opmærksomme på, hvorvidt man med lovforslaget lægger op til at fjerne bemyndigelser fra de regionale arbejdsmarkedsråd. Man kan læse lovforslaget således, at de nye regionale arbejdsmarkedsråds indflydelse på positivlisterne for faglærte og personer med en videregående uddannelse fjernes. Det indebærer, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd ikke længere skal have mulighed for at udpege stillinger, hvor der regionalt, er mangel på arbejdskraft (§9 stk. 2 nr. 1, litra b). Desuden kan det læses i lovforslaget, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd ikke længere skal underrettes om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte (§44 a, stk. 15 i Udlændingeloven).

FH finder det afgørende, at det tydeliggøres, at de ovenstående opgaver også skal være en del af opgaveporteføljen for de nye regionale arbejdsmarkedsråd. Desuden går FH ud fra, at rådene vil blive tildelt de nødvendige administrative ressourcer for at varetage deres opgaver.

FH finder – jf. bemærkning om bemyndigelsesbekendtgørelse – at de regionale arbejdsmarkedsråd skal hjemles ved lov og ikke via en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren.

FH mener derfor, at det af selve lovtæksten klart bør fremgå:

- Hvor mange råd der skal nedsættes
- Sammensætningen i rådene
- Formålet med de regionale arbejdsmarkedsråd
- De regionale arbejdsmarkedsråds opgaver

FH finder, at der er stort potentiale for, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd, kan spille en væsentlig rolle i beskæftigelsesindsatsen. Derfor finder FH også, at det vil være oplagt, at man styrker de nye regionale arbejdsmarkedsråds rolle, så de fremover får mere ansvar og flere opgaver.

Det kunne f.eks. være:

- De nye regionale arbejdsmarkedsråd vil have et godt overblik over, hvilket arbejdskraftbehov, der er på det regionale arbejdsmarked. Rådene bør derfor bemyndiges til at udarbejde regionale beskæftigelsesplaner og indgå i forpligtende drøftelser med de kommuner, der ikke lever op til de fastsatte mål.
- Fortsat frembringelse af statistisk materiale (monitorering) der belyser relevante aktivitetsområder. Det kan f.eks. nævnes, at KLV-liste mv. forventes at være af øget interesse i det omfang værns-reglerne bortfalder. I den forbindelse er det særligt vigtigt, at listerne opgøres på p-nummer-niveau med angivelse af antal fuldtidsansatte og formålet med den støttede beskæftigelse. Medlemmer/borgere, der placeres i støttet beskæftigelse – uden værns-regler – kan medføre øgede konsekvenser i form af fortrængning af ordinær arbejdskraft.
- Opgaver for de nye regionale arbejdsmarkedsråd bør også indeholde en mulighed for at belyse kommunernes aktiviteter – og forskelle kommunerne imellem - på en måde, der fremmer dialog om praksis.
- Toning af fremtidigt datamateriale, så det er egnet til at belyse beskæftigelsesmæssige aktivitetsområder, der af parterne ønskes taget på dagsordenen i de nye regionale råd.
- Midler til tværgående udviklingsarbejde, herunder også tværkommunalt, men med vægt på, at parterne kan indgå i udviklingsprojekter. Der tænkes her på parterne i bred forstand, dvs. arbejdsgivere, a-kasser & fagforeninger, samt kommunerne.

Arbejdsmiljørådet

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø for lønmodtagerne er vigtigere end nogensinde før. Der er brug for en effektiv og styrket arbejdsmiljøindsats, så alle lønmodtagere får et godt og bæredygtigt arbejdsliv. Arbejdsmiljøet er afgørende for trivsel, produktivitet og kvalitet i opgaveløsningen. Forebyggelse af arbejdsulykker, farlig kemi, dårligt psykisk arbejdsmiljø, nedslidning og muskel- skeletbesvær er aktuelle problemstillinger, som kalder på en fælles indsats. Det brancherettede og velfungerende partssamarbejde er et særkende på arbejdsmiljøområdet og har været en garant for politisk stabilitet på arbejdsmiljøområdet de sidste årtier.

For FH er det helt afgørende at fastholde parternes inddragelse i arbejdsmiljøindsatsen og regeldannelsen. Arbejdsmiljøreglerne har konkret og direkte betydning for de ansattes helbred og virksomhedernes drift, så der er fortsat stort behov for parternes indflydelse og inddragelse i regelarbejdet forud for reglernes endelige fastsættelse.

Det er en forringelse af parternes bidrag og mulighed for medindflydelse på arbejdsmiljøindsatsen, når rammerne herfor nu ikke længere skal være fastsat ved lov, men via bekendtgørelser, som til enhver tid kan ændres af den siddende minister på området. Det skaber usikkerhed om parternes indflydelse og harmonerer ikke med tilliden til den danske model. De juridiske rammer for parternes indflydelse bliver uklar og kan vilkårligt reduceres, når lovforslaget samtidig kun i meget begrænset omfang skaber klarhed over, hvilke af Arbejdsmiljørådets opgaver, der videreføres i det nye arbejdsmarkedsråd.

Vi finder det afgørende, at det endelige lovforslag konkret beskriver, at parterne også fremover gives central indflydelse på at tilrettelægge og gennemføre arbejdsmiljøindsatsen på linje med den tidligere §66. Derfor skal der i loven eventuelt i bemærkningerne redegøres for, hvad de nye råds opgaver på arbejdsmiljøområdet består i. Det er helt afgørende, at rådet fortsat får en proaktiv rolle og initiativret, og ikke blot gives mulighed for at udtale sig, når ministeren finder, at der er behov for det.

Det fremlagte lovforslag sikrer ikke i tilstrækkelig grad partsindflydelsen på arbejdsmiljøindsatsen, og på følgende tre områder er det for FH vigtigt, at der sikres ophæng direkte i loven:

1. Partsindflydelse på regeldannelsen på arbejdsmiljøområdet skal fortsat stå i Arbejdsmiljølovens nye § 66

Den hidtidige bestemmelse i Arbejdsmiljølovens § 66, stk. 4, om at rådet skal medvirke ved udarbejdelse af regler under Arbejdsmiljøloven (dvs. bekendtgørelser), og at udtalelse fra rådet skal indhentes, inden reglerne fastsættes, er fjernet i lovforslaget.

For FH er det afgørende, at denne bestemmelse fortsat kommer til at stå under Arbejdsmiljølovens nye § 66 om Arbejdsmarkedsrådet. Det vil så være det nye Arbejdsmarkedsråd, der (gennem regeludvalg) skal medvirke og udtale sig, inden arbejdsmiljøbekendtgørelser udstedes.

FH foreslår derfor, at følgende **indsættes som § 66, stk. 3:**

“Arbejdsmarkedsrådet udtaler sig om og giver forslag til lovændringer og nye regler. Ved udarbejdelse af regler i henhold til bemyndigelse af denne lov skal Arbejdsmarkedsrådet medvirke gennem repræsentanter udpeget af rådet inden for eller uden for dettes medlemskreds. Endvidere skal rådets udtalelse indhentes, forinden reglerne fastsættes.”

2. Fordelingen af partsmidlerne på arbejdsmiljøområdet skal fortsat ske efter indstilling fra parterne

Partsmidlernes sammensætning og de overordnede områder, midlerne kan fordeles til, er fastsat i Arbejdsmiljølovens § 68. Det drejer sig om i alt ca. 42 mio. kr.

Det har hidtil fremgået både af Arbejdsmiljølovens § 66 (stk. 1, pkt. 2) og af § 68a (stk. 1), at disse midler fordeles efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet.

I lovforslaget har man slettet “efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet”, så det i loven fremover alene er beskæftigelsesministeren, der – uden at skulle inddrage parterne – bestemmer, hvordan partsmidlerne fordeles.

FH finder det helt uforståeligt, at man med den foreslåede ændring vil fjerne parternes mulighed for at indstille til ministeren, hvordan partsmidlerne skal anvendes og fordeles. FH antager, at det er en fejl, at parternes indflydelse på fordelingen af midlerne til partsindsatsen ikke blot overgår til det nye Arbejdsmarkedsråd. Da der er tale om parternes midler, er det helt principielt afgørende, at man ikke skriver parternes indstilling ud af loven.

Det er afgørende, at der i stedet kommer til at stå, at partsmidlerne fordeles efter indstilling fra Arbejdsmarkedsrådet i både ny § 66 og § 68a.

Tilsvarende skal beslutning om anvendelse af evt. uforbrugte midler også ske efter indstilling fra Arbejdsmarkedsrådet. Midler til partssystemet bør blive i partssystemet, og mindre udgifter til sekretariatsbetjening skal til eksempel ikke tilgå staten.

3. Muligheden for at nedsætte udvalg og arbejdsgrupper under rådet bør fortsat fremgå af loven

I lovforslaget er der lagt op til, at Arbejdsmiljølovens nuværende § 67 udgår, hvor der også indgår en konkret bestemmelse i § 67, stk. 5 om, "at rådet kan nedsætte arbejdsudvalg og udpege medlemmer til disse, også uden for rådets medlemskreds".

Det er her de mere tekniske arbejdsmiljøproblemstillinger og policyudspil drøftes (fx ændringer til asbestregler, natarbejde, ændring af smileyordning osv.)

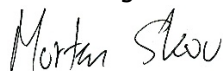
FH foreslår, at muligheden for at nedsætte udvalg og arbejdsgrupper skrives ind under Arbejdsmiljølovens nye § 66. Alternativt under Beskæftigelseslovens nye § 23 om Arbejdsmarkedsrådet.

De beskæftigelsespolitiske mål

De beskæftigelsespolitiske mål foreslås afskaffet med henvisning til, at kommunerne skal have større frihedsgrader til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Desuden blev kommunernes pligt til at udarbejde beskæftigelsesplaner, herunder med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, afskaffet i 2023.

Formålet med de beskæftigelsespolitiske mål er at give beskæftigelsesministeren mulighed for at sætte fokus på særlige områder af beskæftigelsesindsatsen. Det, finder FH, fortsat er væsentligt fremadrettet, hvorfor FH ikke støtter en afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

Med venlig hilsen



Morten Skov Christiansen

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø



**FINANS
DANMARK**

Høringsvar vedrørende lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffe de beskæftigelsespolitiske mål

Høringsvar

Generelle bemærkninger

Tak for muligheden for at kommentere på udkast til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål).

Finans Danmark er enig i målsætningen om at forenkle, smidiggøre og spare ressourcer, hvor det er muligt og giver mening.

Etableringen af et Arbejdsmarkedsråd, som samler mange vigtige råd med forskellige mål og repræsentationer i ét enkelt råd, fordrer, at der sikres en nødvendig og vigtig balance mellem hensynet til at spare ressourcer i staten og muligheden for at de enkelte fagområder kan blive hørt i den brede faglige konstellation. Det bemærkes i den forbindelse, at arbejdsmiljø og forebyggelse på virksomhederne efter Finans Danmarks vurdering rent fagligt adskiller sig væsentligt fra beskæftigelsespolitikken i bred forstand.

Finans Danmark støtter, at det med lovforslaget henlægges til beskæftigelsesministeren at fastsætte nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådets opgaver og sammensætning m.v.

Finans Danmark ser, som arbejdsgiverorganisation og hovedorganisation for finanssektoren, og som del af Arbejdsmiljørådet (i forening med F&P, som efter aftale har pladsen Arbejdsmiljørådet i indeværende udpegningsperiode), frem til at blive inddraget i dette arbejde og til at være en del af et kommende Arbejdsmarkedsråd.

9. oktober 2024

Dok: FIDA-1038760730-4922-v1

Kontakt Rikke Bregendahl Ørum

Finans Danmark ønsker fortsat at have medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og at forsætte med at tage et medansvar for rådgivningen af ministeren - også på den bredere beskæftigelsespolitiske indsats.

Der bør i den konkrete udmøntning af opgaverne i Arbejdsmarkedsrådet og i fastlæggelsen af partsrepræsentationen lægges vægt på, at styrkerne i den danske model bl.a. er;

- at arbejdsmarkedets parter hurtigere kan tilpasse aftaler og regler inden for deres specifikke brancher eller virksomheder – hvilket ofte er mere effektivt end statslige tiltag
- at parterne selv er med til at fastsætte vilkår, hvilket øger sandsynligheden for efterlevelse og accept
- at parterne bringer indsigt og ekspertise indenfor deres respektive faglige områder, hvilket fører til mere veloplyste og dermed bedre beslutninger

Finans Danmark har nogle enkelte bemærkninger til det konkrete lovforslag, som knytter sig til nedlæggelsen af Arbejds miljørådet og de konsekvenser, som det har for parternes fremadrettede indflydelse på lovgivningsinitiativer, økonomi og branchefællesskaberne.

Høringsvar

9. oktober 2024

Dok. nr.:

FIDA-1038760730-4922-v1

Inddragelse ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet

Det fremgår af § 1, nr. 6, § 23, stk. 2, og bemærkningerne dertil, at beskæftigelsesministeren vil skulle fastsætte nærmere regler om, hvordan det nye råd vil skulle inddrages ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet.

Finans Danmark er enig i, at Arbejdsmarkedsrådet skal inddrages ved bekendtgørelsesændringer. Dermed er det også vigtigt, at alle hovedorganisationer – heriblandt Finans Danmark, bliver repræsenteret i Arbejdsmarkedsrådet, som tilfældet var i Arbejds miljørådet. Dermed sikres det, at alle hovedorganisationer bliver hørt. Hvis ikke det sker, vil det være et principielt brud på den hidtidige partsrepræsentation i Arbejds miljørådet og vil stille en branche ringer end andre.

Arbejds miljøområdet er præget af mange vejledninger – vejledninger, som parterne i vidt omfang har været involveret i udarbejdelsen af. Vejledningerne hjælper med 1) at forklare, hvordan arbejdsmiljølovgivningen skal forstås og anvendes i praksis, 2) at uddybe og præcisere kravene i lovgivningen, så virksomhederne ved, hvordan de kan efterleve dem, 3) at give konkrete og praktisk råd til, hvordan arbejdspladsen kan indrettes og arbejdet udføres sikkerheds- og



sundhedsmæssigt forsvarligt og 4) at skabe en vis standardisering af arbejdsmiljøet i virksomhederne.

Samarbejdet på tværs af arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet har samtidig været med til at sikre en vis fælles forståelse for udmøntningen af lovgivningen og et godt fundament for, at parterne har kunnet give den rette rådgivning til virksomhederne og derigennem været med til at sikre forståelse og viden om arbejdsmiljølovgivningen på virksomhederne til gavn for den enkelte medarbejder, virksomheden og samfundet.

Parternes inddragelse i udarbejdelsen af vejledninger er et centralt hensyn, som Arbejdstilsynet derfor bør fastholde som hidtil - ved at inddrage parterne i forbindelse med udformning og tilretning af vejledninger - ligesom det med lovforslaget sikres, at beskæftigelsesministeren inddrager parterne ifm. bekendtgørelser.

Arbejdsmarkedsrådets sammensætning

Finans Danmark kan tilslutte sig, at Arbejdsmarkedsrådet blive sammensat af medlemmer, som udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstillinger fra bl.a. arbejdsmarkedets parter, jf. § 1, nr. 6, § 23, stk. 3, og bemærkningerne dertil. Det forudsætter imidlertid, at arbejdsmarkedets parter – herunder Finans Danmark som hovedorganisation – inddrages. En bred repræsentation af hovedorganisationer i Arbejdsmarkedsrådet vil også sikre, at alle Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø får det nødvendige kendskab til prioriteringerne i Arbejdsmarkedsrådet.

Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og fordeling af de økonomiske midler

Finans Danmark kan tilslutte sig, at "den andel af de årsværk, der indgår i sekretariatet for Arbejds miljørådet, og er finansieret via indtægter fra det selvfinansierende kredsløb i regi af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats, og opført på ministerområdets indtægtsbudget", omfordeles til de øvrige formål i regi af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats - som fx branchefællesskaberne, jf. bemærkninger til lovforslaget s. 38.

Finans Danmark kan i lighed hermed tilslutte sig, at beskæftigelsesministeren fordele de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen med den præcisering, at midlerne fordeles til branchefællesskaberne i overensstemmelse med den fastlagte fordelingsnøgle.

Det følger af ophævelsen af § 68, stk. 5 og 6, jf. lovforslaget § 2, nr. 9 og nr. 10, og bemærkninger dertil, at beskæftigelsesministeren fremover fastsætter regler om uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud i de samlede branchefællesskaber for arbejdsmiljø.

Høringsvar

9. oktober 2024

Dok. nr.:

FIDA-1038760730-4922-v1



Finans Danmark henstiller til, at det præciseres i bemærkningerne, at parterne inddrages ved beskæftigelsesministerens fastlæggelse af regler om uforbrugte midler, så det sikres, og at midlerne forbeholdes partsindsatser på arbejdsmiljøområdet, henset til midlernes oprindelse.

Med venlig hilsen

Rikke Bregendahl Ørum

Arbejdsmiljøchef

Direkte: 41280952

Mail: rbo@fida.dk

Høringsvar

9. oktober 2024

Dok. nr.:

FIDA-1038760730-4922-v1



Skema til hørings svar

Hørings svar afgives i nedenstående skema. Der må ikke skrives direkte i bekendtgørelsestekst/vejledningsteksten. Bemærkninger til hinandens bemærkninger skal være håndteret før hørings svar sendes til sekretariatet.

Vær venligst opmærksom på, at et manglende svar tolkes som tilslutning.

Generelle bemærkninger til de foreslåede regelændringer	Bemærkninger til specifikke bestemmelser	Eventuelle øvrige bemærkninger
<p>Finans Danmark er enig i målsætningen om at forenkle, smidiggøre og spare ressourcer, hvor det er muligt og giver mening.</p> <p>Etableringen af et Arbejdsmarkedsråd, som samler mange vigtige råd med forskellige mål og repræsentationer i ét enkelt råd, fordrer, at der sikres en nødvendig og vigtig balance mellem hensynet til at spare ressourcer i staten og muligheden for at de enkelte fagområder kan blive hørt i den brede faglige konstellation. Det bemærkes i den forbindelse, at arbejdsmiljø og forebyggelse på virksomhederne efter Finans Danmarks vurdering rent fagligt adskiller sig væsentligt fra beskæftigelsespolitikken i bred forstand.</p> <p>Finans Danmark støtter, at det med lovforslaget henlægges til beskæftigelsesministeren at fastsætte nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådets opgaver og sammensætning m.v.</p> <p>Finans Danmark ser, som arbejdsgiverorganisation og</p>		

hovedorganisation for finanssektoren, og som del af Arbejdsmiljørådet (i forening med F&P, som efter aftale har pladsen Arbejdsmiljørådet i indeværende udpegningsperiode), frem til at blive inddraget i dette arbejde og til at være en del af et kommende Arbejdsmarkedsråd.

Finans Danmark ønsker fortsat at have medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og at forsætte med at tage et medansvar for rådgivningen af ministeren - også på den bredere beskæftigelsespolitiske indsats.

Der bør i den konkrete udmøntning af opgaverne i Arbejdsmarkedsrådet og i fastlæggelsen af partsrepræsentationen lægges vægt på, at styrkerne i den danske model bl.a. er;

- at arbejdsmarkedets parter hurtigere kan tilpasse aftaler og regler inden for deres specifikke brancher eller virksomheder – hvilket ofte er mere effektivt end statslige tiltag
- at parterne selv er med til at fastsætte vilkår, hvilket øger sandsynligheden for efterlevelse og accept
- at parterne bringer indsigt og ekspertise inden for deres respektive faglige områder, hvilket fører til mere veloplyste og dermed bedre beslutninger

	<p>Hovedorganisation i AMR - Finans Danmark foreslår, at der i § 1, jf. Afsnit III, § 23, stk. 2, tilføjes følgende "og udarbejdelse af vejledninger" efter "inddragelse af bekendtgørelsesændringer".</p> <p>Arbejds miljøområdet er præget af mange vejledninger – vejledninger, som parterne i vidt omfang har været involveret i udarbejdelsen af. Vejledningerne hjælper med 1) at forklare, hvordan arbejdsmiljølovgivningen skal forstås og anvendes i praksis, 2) at uddybe og præcisere kravene i lovgivningen, så virksomhederne ved, hvordan de kan efterleve dem, 3) at give konkrete og praktisk råd til, hvordan arbejdspladsen kan indrettes og arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt og 4) at skabe en vis standardisering af arbejdsmiljøet i virksomhederne.</p> <p>Samarbejdet på tværs af arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet har samtidig været med til at sikre en vis fælles forståelse for udmøntningen af lovgivningen og et godt fundament for, at parterne har kunnet give den rette rådgivning til virksomhederne og derigennem været med til at sikre forståelse og viden om arbejdsmiljølovgivningen på virksomhederne til gavn for den enkelte medarbejder, virksomheden og samfundet.</p> <p>Parternes inddragelse i udarbejdelsen af vejledninger er et centralt hensyn, som Arbejdstilsynet derfor bør fastholde som hidtil - ved at inddrage parterne i forbindelse med udformning og tilretning af vejledninger -</p>	
--	---	--

	<p>ligesom det med lovforslaget sikres, at beskæftigelsesministeren inddrager parterne ifm. bekendtgørelser.</p>	
	<p>Hovedorganisation i AMR - Finans Danmark kan tilslutte sig, at Arbejdsmarkedsrådet blive sammensat af medlemmer, som udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstillinger fra bl.a. arbejdsmarkedets parter, jf. § 1, nr. 6, § 23, stk. 3, og bemærkningerne dertil.</p> <p>Det forudsætter imidlertid, at arbejdsmarkedets parter – herunder Finans Danmark som hovedorganisation – inddrages. En bred repræsentation af hovedorganisationer i Arbejdsmarkedsrådet vil også sikre, at alle Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø får det nødvendige kendskab til prioriteringerne i Arbejdsmarkedsrådet.</p>	
<p>Finans Danmark kan tilslutte sig, at "den andel af de årsværk, der indgår i sekretariatet for Arbejdsmiljørådet, og er finansieret via indtægter fra det selvfinansierende kredsløb i regi af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats, og opført på ministerområdets indtægtsbudget", omfordeles til de øvrige formål i regi af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats - som fx branchefællesskaberne, jf. bemærkninger til lovforslaget s. 38.</p> <p>Finans Danmark kan i lighed hermed tilslutte sig, at beskæftigelsesministeren fordeler de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen med den præcisering, at midlerne fordeles til</p>		

branchefællesskaberne i overensstemmelse med den fastlagte fordelingsnøgle.		
	<p>Hovedorganisation i AMR - Finans Danmark foreslår at det i bemærkningerne til ophævelsen af § 68, stk. 5, og 6, jf. lovforslaget § 2, nr. 9 og nr. 10, og bemærkninger dertil, præciseres, at parterne inddrages ifm. beskæftigelsesministerens fremadrettede fastsættelse af regler om uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud i de samlede branchefællesskaber for arbejdsmiljø.</p> <p>Endvidere bør det i bemærkningerne præciseres, at uforbrugte midler m.v. forbeholdes partsindsatser på arbejdsmiljøområdet, henset til midlernes oprindelse.</p>	

--	--	--

Til: Mikkel Hjortshøj Hansen (MIHH@star.dk)
Cc: ministerbetjening@ftnet.dk (ministerbetjening@ftnet.dk), STAR (star@star.dk), Emma Lynggaard Kiellberg (ekj@star.dk), Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk)
Fra: Finanstilsynet - Ministerbetjening (ministerbetjening@ftnet.dk)
Titel: VS: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. - 2024-3852
Sendt: 04-10-2024 11:46
Bilag: Høringsliste.pdf; Høringsbrev.pdf; Udkast til lovforslag om tilpasning af rådstruktur.pdf; Tunnel_Marking.txt; smime.p7s;

Til rette vedkommende,

Finanstilsynet har ingen bemærkninger til denne høring.

Mvh Bente I. Johansen

Med venlig hilsen

Bente Irene Johansen

afdelingsleder,

Ledelsessekretariatet/

Kontoret for IT-sikkerhed, cyberrisici og DCIS

 **FINANSTILSYNET**

Strandgade 29, 1401 København K
Tlf.: +45 33 55 82 82 / Fax: +45 33 55 82 00
Direkte tlf.: +45 33 55 84 27
<mailto:bjj@ftnet.dk>
www.finanstilsynet.dk

Finanstilsynet er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Du kan læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger på vores hjemmeside <https://www.finanstilsynet.dk/Kontakt/Privatlivspolitik>

Finanstilsynet gør opmærksom på, at denne e-mail og eventuelle vedhæftede filer er fortrolige. Hvis du har modtaget denne mail ved en fejl, bedes du straks oplyse Finanstilsynet herom ved at besvare denne e-mail og derefter slette e-mailen. Vi gør opmærksom på, at hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejl, kan enhver form for kopiering, offentliggørelse eller distribution af denne e-mail være ulovlig.

Fra: Lone Madsby (FT) <LMA@FTNET.DK> **På vegne af** Finanstilsynets officielle postkasse (FT)

Sendt: 4. oktober 2024 08:38

Til: Post5 <Post5@FTNET.DK>

Emne: VS: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. - 2024-3852

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Sendt: 3. oktober 2024 16:55

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <post@amr.dk>; ATP <pote@atp.dk>; ase@ase.dk; kr@bdo.dk; post@businessdanmark.dk; cabi@cabiweb.dk; dff@dff.net; da@da.dk; dh@handicap.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; info@deg.dk; info@danskepatienter.dk; info@dkprof.dk; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; mail@dukh.dk; dch@dch.dk; Erhvervsstyrelsen <erst@erst.dk>; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; fa@fanet.dk; Finanstilsynets officielle postkasse (FT) <FINANSTILSYNET@FTNET.DK>; post@forhandlingsfaelleskabet.dk; fp@forsikringogpension.dk; kontakt@frie.dk; Frivilligrådet <Info@frivilligraadet.dk>; fsr@fsr.dk; info@tinganes.fo; info@humanrights.dk; pol.sekr@krifa.dk; info@velfaerdschefer.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; lafs@lafs.dk; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; lederne@lederne.dk; Foertid@gmail.com; info@nanoq.gl; info@rigsrevisionen.dk; Rådet for

Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; landsforeningen@sind.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>

Cc: Mikkel Hjortshøj Hansen <MIHH@star.dk>; Lise Nykær Sandlykke <lis@star.dk>; Nathalie Nyholm Olsen <nno@star.dk>; Emilie Plesner Klinge <ekl@star.dk>; Emma Lynggaard Kiellberg <ekj@star.dk>; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Emne: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. - 2024-3852

Til høringsparterne på vedlagte høringsliste

Hermed sendes udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.)

Styrelsen skal bede om eventuelle bemærkninger til lovforslaget senest **torsdag den 10. oktober kl. 16.**

Lovforslaget udmønter regeringens forslag om at tilpasse rådsstrukturen, hvorved eksisterende råd på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet nedlægges, og der oprettes et Arbejdsmarkedsråd.

Der henvises i øvrigt til vedlagte høringsbrev, udkast til lovforslag og høringsliste.

Det bemærkes, at styrelsen arbejder videre med lovforslaget under høringen.

Hørings svar bedes venligst sendes til Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Emma Lynggaard Kiellberg (ekj@star.dk) og star@star.dk.

Styrelsen skal beklage den korte høringsfrist.

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

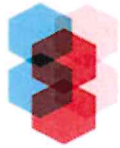
Vermundsgade 38 | 2100 København Ø
T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

Danish Agency for Labour Market and Recruitment

Vermundsgade 38 | 2100 Copenhagen
T +45 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)



Forhandlings
fællesskabet

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

lis@star.dk, mihh@star.dk, ekj@star.dk og star@star.dk

Aktivitetsnr.: 24-0008.63.

EA

Direkte tlf.nr.: 5137 6907

8. oktober 2024

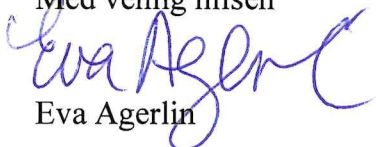
Vedr.: Høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffe de beskæftigelsespolitiske mål

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 3. oktober 2024 modtaget høring af lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål), med frist for eventuelle tilbagemelding den 10. oktober 2024 kl. 16.00.

Forhandlingsfællesskabet skal bemærke, at Forhandlingsfællesskabet finder høringsfristen kritisk.

Forhandlingsfællesskabet henviser til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen


Eva Agerlin



star@star.dk
lis@star.dk
mihh@star.dk
ekj@star.dk

Høring over lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet m.v.

KL har den 3. oktober 2024 modtaget høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet, nedlæggelse af Helbredsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål med høringsfrist den 10. oktober 2024.

KL skal kvittere for modtagelsen af høringen.

Det er positivt, at regeringen arbejder på at reducere de administrative opgaver i staten. KL ser derfor også positivt på regeringens forslag om tilpasning på rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, som indebærer nedlæggelse af Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de 8 regionale arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmiljørådet. Tilsvarende kan KL tilslutte sig nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet.

Det nye Arbejdsmarkedsråd

KL vil gå konstruktivt ind i drøftelserne om etablering af et nyt samlet råd, som ministeren får bemyndigelse til at etablere med det foreliggende lovforslag, ligesom KL forventer at blive involveret i den videre udmøntning ved bekendtgørelse.

I forhold til et nyt råd er det centralt for KL, at arbejdsmarkedets parter også fremover bliver taget med på råd, fx når det gælder situationen på arbejdsmarkedet, udviklingen af beskæftigelsesindsatsen og myndighedsindsatsen på arbejdsmiljøområdet samt forskningsmæssige prioriteringer på de to områder.

Det fremgår af lovforslaget, at det nye råd skal rådgive om og drøfte relevante forhold og udfordringer på arbejdsmarkedet - og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. KL finder det vigtigt, at der tages højde for både sammenhænge og forskelligheder på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet i forbindelse med den nærmere beskrivelse af det nye råds opgaver og arbejde.

KL forudsætter, at vi får en central placering i et nyt råd, som afspejler, at KL både er en central aktør i beskæftigelsesindsatsen og arbejdsgiver for knap 500.000 ansatte.

Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

På beskæftigelsesområdet er det særlig vigtigt, at vi fortsat kan indgå i dialog med de øvrige parter om rådgivning af ministeren i centrale spørgsmål i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder i forhold til udenlandsk arbejdskraft og international rekruttering.

Dertil vil det også være vigtigt, at vi som parter fortsat har en rolle i forhold til at rådgive ministeren ved større beskæftigelsespolitiske udspil, forsøgsaktiviteter og forslag til love mv. på det beskæftigelsespolitiske område, som det også fremgår af lovforslagets bemærkninger.

På arbejdsmiljøområdet vil KL fremhæve vigtigheden af, at arbejdsmarkedets parter fortsat inddrages tidligt i forhold til udformning af nye regler. KL er derfor optaget af, at der findes en løsning, som sikrer en fortsat forpligtelse for Arbejdstilsynet i forhold til at inddrage arbejdsmarkedets parter i forbindelse med nye regler, herunder mulighed for at nedsætte regeludvalg, hvis der vurderes behov for det.

Det er samtidig vigtigt, at parterne fortsat sikres adgang til information, indflydelse og dialog med Arbejdstilsynet om implementering af politiske aftaler, udvikling og gennemførelse af tilsyn, tilsynsformer m.v. Denne dialog sker i dag gennem Arbejdsmiljørådet, og fremadrettet forankring skal iagttages ved etablering af det nye Arbejdsmarkedsråd. Det gælder også i forhold til parternes adgang til information og dialog om den overvågning af arbejdsmiljøet, som Arbejdstilsynet har ansvar for at gennemføre. Data af denne karakter er fortsat centrale for, at arbejdsmarkedets parter kan udfylde rollen som rådgiver for ministeren på arbejdsmiljøområdet.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd

KL bakker op om en nedlæggelse af de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd. KL er forundret over forslaget om at nedsætte et nyt regionalt niveau i form af nye regionale arbejdsmarkedsråd, der forventes at skulle varetage stort set de samme opgaver, som de nuværende regionale arbejdsmarkedsråd varetager i dag.

Det er KL's anbefaling, at der i stedet ses på en ny fleksibel model for partsinddragelse på lokalt niveau eller på tværs af kommuner, der styrker det gode samarbejde, der foregår rundt om i landet mellem kommuner og arbejdsmarkedets parter.

Nedlæggelse af Jobservice Danmark

KL bakker op om en nedlæggelse af Jobservice Danmark. KL er enig i at, virksomhederne nu og fremadrettet kan gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice og de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber. 9 ud af 10 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets service og størstedelen af virksomhederne vil anbefale jobcentret til andre. Se KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse [her](#)

KL vil i forlængelse heraf opfordre til, at besparelsen på 2,1 mio. kr. årligt i 2025 stigende til 2,8 mio. kr. varigt helt eller delvist tilføres kommunerne til den tværkommunale rekrutteringsservice.



Forbehold for politisk behandling

Det har inden for den korte høringsfrist ikke været muligt at behandle KL's høringssvar politisk. Der tages derfor forbehold for den efterfølgende politiske behandling af høringssvaret.

Med venlig hilsen

Louise Koldby Dalager

Nicolas Johansen

Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Att. Lise Nykær Sandlykke

Att. Mikkel Hjortshøj Hansen

Att. Emma Lynggaard Kiellberg

København 8. oktober 2024

Høringssvar fra Frie, Business Danmark, Ase og Krifa til *Udkast til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål)*

Lønmodtagerorganisationerne Frie, Business Danmark, Ase og Krifa er enige med regeringen i behovet for tilpasning af rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet samt nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelsen af de beskæftigelsespolitiske mål.

Tilsammen repræsenterer Frie, Business Danmark, Ase og Krifa sammen med andre frie og uafhængige lønmodtagerorganisationer uden for hovedorganisationerne ca. 440.000 medlemmer og over 500.000 a-kassemedlemmer, og vi er som nogle af landets største fagforeninger og a-kasser en integreret del af den danske arbejdsmarkedsmodel.

Den foreslåede centralisering af arbejdet i disse råd i ét nyt samlende råd *Arbejdsmarkedsrådet* forpligter efter vores opfattelse også lovgiver til at få gjort op med det demokratiske underskud og manglende repræsentation og legitimitet på lønmodtagersiden i de nuværende råd og nævn til understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Den danske model bygger sin legitimitet på, at arbejdsmarkedsparterne har et stærkt medlemsbaseret mandat og er repræsentative for lønmodtagere og arbejdsgivere på det danske arbejdsmarked. Det er ikke længere tilfældet.

Store dele af den danske arbejdsmarkedsregulering er i dag bestemt ved lovgivning. Det øger betydningen af de råd og nævn, som er rådgivende, vejledende og understøttende for arbejdsmarkedspolitikens udvikling og udformning under Beskæftigelsesministeriets ressort.

Det nye Arbejdsmarkedsråd ligner til forveksling forslaget til en permanent trepartsinstitution, som regeringen har beskrevet i regeringsgrundlaget. Der er lagt op til at give rådet en meget vidtfaende og tværgående politisk opgave i form af rådets formål er at ”*rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af arbejdsmiljø- og beskæftigelsesområdet.*”

Sammensætning bør ikke ske ved bemyndigelse til minister

Efter vores opfattelse vil Arbejdsmarkedsrådet få betydelig indflydelse på den førte politik og lovgivning i Danmark, der får virkning for alle lønmodtagere på det danske arbejdsmarked.

Derfor bliver sammensætningen af Arbejdsmarkedsrådet meget vigtig. Det kan ikke overlades til en politisk ladet beslutning, som foreslået i udkastet til lovforslag, hvor sammensætningen foreslås at ske ved en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren jf. bemærkningerne (2.7.2) til lovteksten, hvori der står: *”Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om Arbejdsmarkedsrådets sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.”*

En beslutning af den karakter bør efter vores opfattelse ske ved lov – under demokratisk kontrol – og vedtaget af Folketinget eller som minimum som en lovbunden afgørelse, der kan efterprøves ved domstolene. Som lovforslaget er formuleret nu, er der nærmest tale om et frit skøn.

Forvaltningsretlige grundsætninger må gælde

Fastholdes den foreslåede model, hvor ministeren bemyndiges til at træffe afgørelse om sammensætningen af Arbejdsmarkedsrådet, bør man som minimum regulere, hvilke lovlige kriterier, der kan ligge til grund for ministerens skøn.

Vi foreslår derfor følgende:

- Udstedelsen af en bekendtgørelse er underlagt de almindelige forvaltningsretlige grundsætninger, og disse skal i loven kvalificeres, så Folketinget sikrer sig, at sammensætningen af Arbejdsmarkedsrådet sker på et sagligt og ikke ideologisk grundlag.
- Særligst skal det indskræmpes, at ministeren tilpligtes at sikre ligebehandlingen af lønmodtagerorganisationer uafhængigt af ideologisk ståsted.
- Det skal fremhæves, at Arbejdsmarkedsrådet skal sikre en proportional repræsentation af danske lønmodtagere og arbejdsgivere.
- Intet sted i de nuværende forarbejder er omtalt forhold, der vedrører overenskomster, og dette bør derfor følgende ikke være et sagligt kriterium i ministerens skøn.

Ovenstående skal ses i lyset af, at de nuværende råd og nævn under Beskæftigelsesministeriets ressort er sammensat særdeles ikke-repræsentativt i forhold til lønmodtagerrepræsentationen. Som eksempel kan nævnes, at Beskæftigelsesrådet i dag medtager 11 lønmodtagerrepræsentanter. Heraf udpeger Fagbevægelsens Hovedorganisation 9 på trods af, de reelt kun repræsenterer en tredjedel af de danske lønmodtagere.

Samtidig er der mange lønmodtagere, der slet ikke er repræsenteret herunder medlemmer af de frie og uafhængige fagforeninger, der står udenfor hovedorganisationerne.

Derfor mener vi, at det er nødvendigt, at regeringen skal inddrage lønmodtagerorganisationer uden for hovedorganisationerne for at sikre en bedre lønmodtagerrepræsentation i lovgivningsprocessen og bringe perspektiver fra det ikke-overenskomstregulerede arbejdsmarked med til bordet.

Urimelig kort høringsfrist

Vi vil godt påpege den korte høringsfrist, som vi finder helt urimelig. For et udkast til lovforslag gælder de almindelige principper for høringer beskrevet i *”Vejledning om lov kvalitet”* udgivet af Justitsministeriet i november 2023, hvori det anføres, at det almindelige anerkendte udgangspunkt er

fire uger. Der kan i særlige tilfælde og med begrundelse forkortes i disse høringsperioder, men vi finder denne begrundelse for hastværket helt fraværende i det berørte lovforslag og den konkrete høring.

Oprettelsen af et nyt Arbejdsmarkedsråd, der får betydning og indflydelse på millioner af menneskers arbejdsliv, er en sag, som kræver omtanke, inddragelse og respekt for de grundlæggende principper i forvaltningen. Ikke det modsatte.

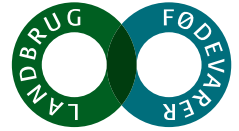
Med venlig hilsen

Formand Kim Sørensen, Frie

Formand Jens Neustrup Simonsen, Business Danmark

Adm. direktør Karsten Mølgaard Jensen, Ase

Formand Jane Heitmann, Krifa



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

Landbrug & Fødevarer F.m.b.A.

Axelborg, Axeltorv 3
DK 1609 København V

T +45 3339 4000
E info@lf.dk
W www.lf.dk

CVR DK 25 52 95 29

Høringssvaret er sendt elektronisk til mihh@star.dk, lis@star.dk, ekj@star.dk og star@star.dk

Høring over Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål)

Landbrug & Fødevarer takker for muligheden for at afgive bemærkninger til Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål) som er sendt i høring den 3. oktober 2024.

Landbrug & Fødevarer anerkender regeringens ønske om at bruge færre ressourcer på administration, tilsyn og kontrol i staten på tværs af ministerområder, og deraf også beslutningen om en sammenlægning af de i lovforslaget nævnte råd. Det gælder yderligere ift. de naturlige snitflader, som beskæftigelses- og arbejdsmiljøindsatsen har.

Dog har Landbrug & Fødevarer i dag en plads i Arbejdsmiljørådet, i fællesskab med Dansk Arbejdsgiverforening, som bortfalder med regeringens finanslovsforslag for 2025. Vi repræsenterer en sektor med mange tusind arbejdspladser på tværs af Danmark, som har helt særlige vilkår beskæftigelses- og arbejdsmiljømæssigt. På den baggrund mener vi, at det er afgørende, at Landbrug & Fødevarer fortsat er repræsenteret i det nye Arbejdsmarkedsråd, som oprettes. Dette vil sikre, at landbrugets perspektiver og erfaringer bliver en del af det bredere arbejde med beskæftigelses- og arbejdsmiljøpolitikker i Danmark. Det gælder også i relation til implementeringen af den grønne trepartsaftale, som kommer til at få stor betydning for arbejdspladser over hele landet de kommende år.

Vi håber derfor, at der i forbindelse med sammensætningen af det nye Arbejdsmarkedsråd vil blive taget hensyn til, at Landbrug & Fødevarer får mulighed for at bidrage konstruktivt til samarbejdet om at forme arbejdsmarkedet og arbejdsmiljøet i Danmark.

Ønskes ovenstående uddybet er I velkomne til at kontakte undertegnede.

Med venlig hilsen

Benedicte Brændemose Dahlberg
Erhvervspolitisk seniorkonsulent
Erhverv & Viden
M +45 2849 2610
E bgda@lf.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

Att.: lis@star.dk, mihh@star.dk, ekj@star.dk, star@star.dk

Lederne
- en verden til forskel
Vermlandsgade 65
2300 København S
T: 32 83 32 83
www.lederne.dk

København 10. oktober 2024

Høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål

Ledernes Hovedorganisation har den 3. oktober 2024 modtaget ovennævnte lovforslag i høring. Lovforslaget er et led i regeringens oplæg om at fjerne statslig administration svarende til godt 1.000 årsværk i 2025.

Set ud fra erhvervslivets lederes perspektiv, er det fornuftigt, at man arbejder for at reducere mængden af bureaukrati. Derfor støtter Ledernes Hovedorganisation regeringens forslag om at reducere antallet af administrative medarbejdere i staten.

Det nye Arbejdsmarkedsråd

Med lovforslaget oprettes der et nyt Arbejdsmarkedsråd, som blandt andet skal rådgive beskæftigelsesministeren om relevante forhold og aktuelle udfordringer på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Ledernes Hovedorganisation repræsenterer 135.000 medlemmer, som indbefatter ledere på alle niveauer. Ledere spiller en nøglerolle, når politiske initiativer og lovgivning skal implementeres og blive til virkelighed på landets arbejdspladser. Det gælder både på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Det gælder f.eks., hvordan vi får flere seniorer til at blive længere på arbejdsmarkedet. Her er det lederen, som i dialog med medarbejderen skal vurdere, hvordan man i givet fald kan tilpasse arbejdsopgaverne på en måde, som tager højde for både medarbejderens og arbejdspladsens behov og muligheder.

Lederen spiller desuden en central rolle, når der skal skabes plads til, at grupper længere væk fra arbejdsmarkedet bliver inkluderet på den enkelte arbejdsplads, og dermed får fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder også de 43.000 unge, som hverken er i job eller uddannelse.

Det er ledelsens ansvar, at arbejdsmiljøet er sikkert og sundt på arbejdspladsen.

Lederen er dermed en helt central person i forhold til forebyggelse af fysiske og psykiske arbejdsulykker og nedslidning, samt sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Samtidig skal lederen sikre, at der sker et samarbejde om arbejdsmiljøet.

Ledernes Hovedorganisation ser på den baggrund frem til at deltage i det nye Arbejdsmarkedsråd og bidrage aktivt og konstruktivt i rådgivningen af beskæftigelsesministeren på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Derudover har vi følgende bemærkninger: Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, hvordan det nye råd vil skulle inddrages ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet. Ledernes Hovedorganisation foreslår, at det i bemærkningerne tydeliggøres, at det bør være en *tidlig* inddragelse af rådet.

Det fremgår endvidere af lovforslagets § 1, nr. 6, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om Arbejdsmarkedsrådets opgaver, sammensætning m.v. Ledernes Hovedorganisation foreslår, at det tilføjes i bemærkningerne, at arbejdsmarkedets parter inddrages i udmøntningen af bemyndigelsesbestemmelserne i lovforslagets § 1, nr. 6.

Nye regionale arbejdsmarkedsråd

Med lovforslaget nedlægges de otte nuværende regionale arbejdsmarkedsråd. I stedet foreslås det, at der som udgangspunkt etableres fem råd, der følger den regionale geografiske struktur.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd blandt andet skal inddrages i forbindelse med udpegning af områder med mangel på arbejdskraft og inddrages i udpegningen af mangelområder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes. Det vil beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om.

Det fremgår ligeledes af bemærkningerne til lovforslaget, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd skal tage del i udarbejdelsen af den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje.

Også på de to områder spiller ledere en nøglerolle. Det er i høj grad lederne på de enkelte arbejdspladser, der oplever og ved, hvilke medarbejdere, der er mangel på, omfanget heraf samt hvilke kompetencer og kvalifikationer, der er behov for i forskellige geografiske dele af landet. En survey gennemført i august 2024 med svar fra mere end 1.000 af Ledernes Hovedorganisation's privatansatte ledere understreger dette. Her svarer seks ud af ti ledere, at de forventer problemer med at rekruttere

kvalificerede medarbejdere det kommende halve år, og fire ud af ti ledere svarer, at mangel på arbejdskraft er blandt de største risici for deres virksomhed de kommende fire år.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil være sammensat af færre organisationer og repræsentanter end i dag.

Med lederes centrale rolle i forhold til de nye arbejdsmarkedsråds opgaver, ser Ledernes Hovedorganisation frem til at blive en af de organisationer, der er repræsenteret i de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Øvrige bemærkninger

Ledernes Hovedorganisation kan støtte, at Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark nedlægges, samt at de beskæftigelsespolitiske mål afskaffes, da der er blevet for mange modsatrettede mål.

Med venlig hilsen

Bodil Nordestgaard Ismiris
Adm. direktør
Ledernes Hovedorganisation

Skema til hørings svar

Hørings svar afgives i nedenstående skema. Der må ikke skrives direkte i bekendtgørelsestekst/vejledningsteksten. Bemærkninger til hinandens bemærkninger skal være håndteret før hørings svar sendes til sekretariatet.

Vær venligst opmærksom på, at et manglende svar tolkes som tilslutning.

Generelle bemærkninger til de foreslåede regelændringer	Bemærkninger til specifikke bestemmelser	Eventuelle øvrige bemærkninger
<p>Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har følgende generelle bemærkninger.</p> <p>Det anbefales at arbejdsmarkedets parter er repræsenteret i Arbejdsmarkedsrådet.</p>	<p>I [kapitel/bilag] [nr. og evt. navn] foreslår [hovedorganisation i AMR], at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag]</p> <p>ELLER</p> <p>[hovedorganisation i AMR] foreslår, at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag]</p>	
<p>Det anbefales ligeledes at Arbejdsmarkedets parter sikres tidlig adgang til regelarbejdet ift. arbejdsmiljøområdet.</p>	<p>I [kapitel/bilag] [nr. og evt. navn] foreslår [hovedorganisation i AMR], at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag]</p> <p>ELLER</p> <p>[hovedorganisation i AMR] foreslår, at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag]</p>	
<p>Der bør sikres et ophæng til Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø (BFA) og det nedlagte Arbejdsmiljøråds midler bør fordeles til BFA.</p>	<p>I [kapitel/bilag] [nr. og evt. navn] foreslår [hovedorganisation i AMR], at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag]</p>	

	ELLER [hovedorganisation i AMR] foreslår, at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag]	
	I [kapitel/bilag] [nr. og evt. navn] foreslår [hovedorganisation i AMR], at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag] ELLER [hovedorganisation i AMR] foreslår, at der under § [nr], stk. [nr.] foretages følgende tilføjelse(r)/ændring/slettes: [tekstforslag]	

Til: Mikkel Hjortshøj Hansen (MIHH@star.dk), Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Emma Lynggaard Kiellberg (ekj@star.dk), STAR (star@star.dk)
Fra: 19kontor@rigsrevisionen.dk (19kontor@rigsrevisionen.dk)
Titel: Hørings svar vedr. udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. - 2024-3852
Sendt: 07-10-2024 09:53

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.

Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede dokumenter, som ikke er sikre, medmindre du stoler på afsenderen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 3. oktober 2024 sendt udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisorloven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået lovforslaget og kan konstatere, at det ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

Mette E. Matthiasen
Specialkonsulent



Landgreven 4
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00
Dir.+45 33 92 85 73
mem@rigsrevisionen.dk

www.rigsrevisionen.dk

Læs om Rigsrevisionens behandling af personoplysninger [her](#)

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Sendt: 3. oktober 2024 16:55

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <post@amr.dk>; ATP <pote@atp.dk>; ase@ase.dk; kr@bdo.dk; post@businessdanmark.dk; cabi@cabiweb.dk; dff@dff.net; da@da.dk; dh@handicap.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; info@deg.dk; info@danskepatienter.dk; info@dkprof.dk; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; mail@dukh.dk; dch@dch.dk; Erhvervsstyrelsen <erst@erst.dk>; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; fa@fanet.dk; finanstilsynet@ftnet.dk; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; fp@forsikringogpension.dk; kontakt@frie.dk; Frivilligrådet <Info@frivilligraadet.dk>; fsr@fsr.dk; info@tinganes.fo; info@humanrights.dk; pol.sekr@krifa.dk; info@velfaerdschefer.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; lafs@lafs.dk; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; lederne@lederne.dk; Foertid@gmail.com; info@nanoq.gl; Rigsrevisionen <info@rigsrevisionen.dk>; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; landsforeningen@sind.dk;

udbetalingdanmark@atp.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>

Cc: Mikkel Hjortshøj Hansen <MIHH@star.dk>; Lise Nykær Sandlykke <lis@star.dk>; Nathalie Nyholm Olsen <nno@star.dk>; Emilie Plesner Klinge <ekl@star.dk>; Emma Lynggaard Kiellberg <ekj@star.dk>; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Emne: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. - 2024-3852

Til høringsparterne på vedlagte høringsliste

Hermed sendes udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.)

Styrelsen skal bede om eventuelle bemærkninger til lovforslaget senest **torsdag den 10. oktober kl. 16.**

Lovforslaget udmønter regeringens forslag om at tilpasse rådsstrukturen, hvorved eksisterende råd på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet nedlægges, og der oprettes et Arbejdsmarkedsråd.

Der henvises i øvrigt til vedlagte høringsbrev, udkast til lovforslag og høringsliste.

Det bemærkes, at styrelsen arbejder videre med lovforslaget under høringen.

Hørings svar bedes venligst sendes til Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Emma Lynggaard Kiellberg (ekj@star.dk) og star@star.dk.

Styrelsen skal beklage den korte høringsfrist.

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

Danish Agency for Labour Market and Recruitment

Vermundsgade 38 | 2100 Copenhagen

T +45 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)

From: **Kasper Munk Rasmussen** <rasmussen@SMVdanmark.dk>
To: **Lise Nykær Sandlykke** <lis@star.dk>; **Mikkel Hjortshøj Hansen** <MIHH@star.dk>; **Emma Lynggaard Kiellberg** <ekj@star.dk>
Subject: Høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet mv.
Date: 21.10.2024 12:01:31 (+02:00)

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.

Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede dokumenter, som ikke er sikre, medmindre du stoler på afsenderen.

Kære STAR

Vi savner at se SMVdanmark på jeres høringsliste. I har eksempelvis Lederne, BDO; FSR mfl – det undrer mig, at SMVdanmark, der repræsenterer 18.000 små og mellemstore virksomheder, som jo i mange tilfælde er i berøring med beskæftigelsessystemet herunder ansætter personer i fx støttet beskæftigelse og alt muligt andet godt :)

[Høringsdetaljer - Høringsportalen \(hoeringsportalen.dk\)](https://hoeringsportalen.dk)

Venlig hilsen
Kasper Munk Rasmussen
Branche- og uddannelseschef

T +45 33 93 20 00

M [+45 61 96 39 80](tel:+4561963980)

[SMV danmark](https://smvdanmark.dk)

Islands Brygge 26 | 2300 Kbh. S | [SMVdanmark.dk](https://smvdanmark.dk) | T [+45 33 93 20 00](tel:+4533932000) |

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Dato: 9. oktober 2024

Sagsnummer: 24/320624

Sagsbehandler: karp

Sendt til: mihh@star.dk, lis@star.dk,
ekj@star.dk og star@star.dk

Høringsvar vedrørende lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 3. oktober 2024 anmodet Udlændingenævnet om eventuelle bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.).

Udlændingenævnet har følgende bemærkninger og generelle opmærksomhedspunkter til det fremsendte udkast til lovforslag.

Ad § 9, nr. 2

Udlændingenævnet er af den opfattelse, at formuleringen »De regionale arbejdsmarkedsråd« rettest bør ændres til »De nye regionale arbejdsmarkedsråd«, idet dette vil bringe bestemmelsen i overensstemmelse med det, der fremgår af bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelse, jf. side 69.

Ad udvidelse af myndighedsgruppen, der kan indhente en udtalelse hos de nye regionale arbejdsmarkedsråd efter udlændingelovens § 9 a, stk. 8, 1. pkt.

Udlændingenævnet bemærker, at det fremgår af udlændingelovens nugældende § 9 a, stk. 8, 1. pkt., at de regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration afgiver en udtalelse om, hvorvidt betingelserne i stk. 2, nr. 1-9 og 11-14, og § 9 m, stk. 2, er opfyldt.

Udlændingenævnet har i forbindelse med behandlingen af klagesager i nogle enkelte tilfælde også brug for selv at indhente en udtalelse hos de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Udlændingenævnet skal på den baggrund foreslå at inkludere Udlændingenævnet i den gruppe af myndigheder, som kan indhente en udtalelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 8, 1. pkt., hos de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Der henvises til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings j.nr. 2024-3852.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michael Kistrup', is written over a light blue horizontal line.

Michael Kistrup