



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

27. november 2024

### Besvarelse af spørgsmål 6 ad L 61 stillet af udvalget den 21. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF)

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Er ministeren enig i, at den enkelte virksomhed er bedre egnet og har større ret end Folketinget til at afgøre, hvem der er mest egnet til at udgøre en god bestyrelseskandidat for at opfylde den pågældende virksomheds konkrete behov?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr. 10 09 24 85  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Lovforslaget medfører, at såfremt et selskab efter den 30. juni 2026 ikke har en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen, skal de give fortrinsstilling til kandidater af det underrepræsenterede køn ved lige kvalifikation.

Det er vigtigt at slå fast, at lovforslaget således ikke ændrer ved, at bestyrelsen fortsat kan indstille den mest kvalificerede kandidat til generalforsamlingen uanset køn.

Det vil desuden fortsat være generalforsamlingen og medarbejderne, hvis selskabet har medarbejderrepræsentation, der på demokratisk vis vælger bestyrelsesmedlemmerne.

Mange selskaber gør allerede meget i dag, og vi bør understøtte den positive udvikling. Reglerne er et middel til at sikre øget gennemsigtighed i udvælgelsesprocessen i forhold til de kandidater, der indstilles til valg til bestyrelsen.

Når vi implementerer kønsbalancedirektivet i dansk ret, er det vigtigt, at vi finder den rigtige balance i lovgivningen. Vi skal fremme ligestillingen, men også tage hensyn til ledelsesretten og forholdene i de enkelte brancher og virksomheder. Den balance mener jeg bevares med dette lovforslag.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov