



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

4. december 2024

Besvarelse af spørgsmål 12 ad L 61 stillet af udvalget den 29. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren yde teknisk bistand til et ændringsforslag, der bevirker, at samtlige undtagelsesmuligheder i direktivet udnyttes og afspejles i lovforslaget? Ministeren bedes desuden oplyse, om ministeren kan støtte et sådan ændringsforslag.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 579800026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Hensigten med det fremsatte lovforslag og den gældende lovgivning er på sigt at opnå en ligelig kønsfordeling i både det øverste og de øvrige ledelsesniveauer i selskaberne.

Konsekvensen af ændringsforslaget vil være, at de gældende regler om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn fortsat finder anvendelse for de ca. 46 store børsnoterede aktieselskaber, der ellers ville være blevet omfattet af lovforslaget.

En udnyttelse af direktivets undtagelsesmuligheder vil dog fortsat indebære, at der vil skulle indføres ændrede rapporteringskrav for de omfattede selskaber, ligesom at Institut for Menneskerettigheder fortsat skal udpeges som organ til fremme af en ligelig kønsfordeling i børsnoterede selskaber.

Jeg gør dog opmærksom på, at hvis Danmark på et tidspunkt i fremtiden ikke længere måtte leve op til betingelserne for anvendelse af undtagelsesbestemmelsen, vil kønsbalancedirektivet skulle implementeres fuldt ud inden for 6 måneder. Der er med ændringsforslaget ikke taget nærmere stilling hertil.

Jeg kan ikke støtte det ændringsforslag, der ønskes teknisk bistand til, da regeringen mener, at der er behov for at gøre mere for at fremme kønsfordelingen i de store danske børsnoterede selskaber.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 10 ad L 61 stillet af udvalget den 29. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

**Ændringsforslag
til 2. behandling af**

Forslag
til

lov om kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i visse store børsnoterede selskaber (kønsbalanceloven)

Af et *mindretal (KF)* tiltrådt af [XXX]:

Til titlen

1) *Titlen* affattes således:

»**Forslag**
til

lov om ændring af årsregnskabsloven og selskabsloven
(Rapportering om kønsbalance og udpegning af Institut for Menneskeret-
tigheder til fremme af ligelig kønsfordeling som følge af kønsbalancedi-
rektivet).«

[Præcisering af lovforslagets titel]

Til kapitel 1

2) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 2

3) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 3

4) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 4

5) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 5

6) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 6

7) *Kapitlet* udgår.

[Bestemmelsen flyttes fra tidligere ny foreslået hovedlov til selskabsloven]

Til kapitel 7

8) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 8

9) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 9

10) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 17

11) I det under *nr. 2* foreslåede § 99 b, *stk. 8*, ændres »kønsbalanceloven« til: »§ 107 f«.

12) I det under *nr. 3* foreslåede § 107 f, *1. pkt.*, affattes således:

»§ 107 f. Et aktieselskab, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked inden for Den Europæiske Union, bortset fra selskaber med færre end 250 medarbejdere, og som i et regnskabsår ikke overskrider en årlig omsætning på 50 mio. euro eller en årlig samlet balance på 43 mio. euro, skal i ledelsesberetningen oplyse om følgende pr. balancedagen:

- 1) Det samlede antal medlemmer i det øverste ledelsesorgan eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer, og hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.
- 2) Har aktieselskabet medarbejdervalgte medlemmer, skal der oplyses om det samlede antal medarbejdervalgte medlemmer i det

øverste ledelsesorgan, og hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.

- 3) Det samlede antal personer i aktieselskabets direktion, og hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.«

13) Den foreslåede nr. 4 udgår.

[Konsekvens af anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 18

14) I den under nr. 1 foreslåede § 139 c, stk. 8, affattes således:

»Stk. 8. Institut for Menneskerettigheder – Danmarks Nationale Menneskerettighedsinstitution har til opgave at fremme, analysere, overvåge og støtte en ligelig kønsfordeling i selskabsorganer i børsnoterede aktieselskab, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked inden for Den Europæiske Union, bortset fra selskaber med færre end 250 medarbejdere, og som i et regnskabsår ikke overskrider en årlig omsætning på 50 mio. euro eller en årlig samlet balance på 43 mio. euro. .«

[Konsekvensændring som følge af, at det foreslås at anvende kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 19

15) Paragraffen udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 20

16) Paragraffen udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 21

17) Paragraffen udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 22

18) Paragraffen udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 23

19) Paragraffen udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 24

20) Paragraffen udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Ny paragraf

21) Efter § 25 indsættes:

»§ 01. Loven træder i kraft den 28. december 2024.

Stk. 2. Loven har virkning for regnskabsår, der begynder den 1. januar 2025 eller senere.«

[Indsættelse af ny ikrafttrædelsesbestemmelse som konsekvens af, at det foreslås at anvende kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 26

22) Paragraffen affattes således:

»§ 26. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. §§ 17, 18 og § 25 kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Grønland med de ændringer, som de grønlandske forhold tilsiger. Lovens bestemmelser kan sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

Stk. 3. § 25 kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Færøerne med de ændringer, som de færøske forhold tilsiger. Lovens bestemmelser kan sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

[Konsekvensændring som følge af, at det foreslås at anvende kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Bemærkninger

Til nr. 1.

I lovforslagets *titel* ændres som følge af, at der med ændringsforslagene ikke længere stilles forslag omkring en ny hovedlov.

Til nr. 2-6, 8-13 og 15-20.

Med ændringsforslagene stilles forslag om anvendelse af undtagelsesbestemmelsen i kønsbalancedirektivets artikel 12, som giver mulighed for at suspendere visse af direktivets bestemmelser.

Efter kønsbalancedirektivets artikel 12 kan en medlemsstat suspendere anvendelsen af artikel 6 og artikel 5, stk. 2, hvor personer af det underrepræsenterede køn tegner sig for mindst 30 % af posterne som bestyrelsesmedlemmer eller mindst 25 % af alle poster som ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber senest den 27. december 2022.

Hvis en medlemsstat har suspenderet anvendelsen af artikel 6 og artikel 5, stk. 2, anses målene i artikel 5, stk. 1, for nået i den medlemsstat.

I Danmark tegnede personer af det underrepræsenterede køn sig for 32,46 % af posterne som bestyrelsesmedlem og 28,07 % af alle poster som ledelsesmedlem i de af lovforslaget omfattede børsnoterede selskaber den 27. december 2022. Artikel 12 kan derfor anvendes, og målene anses for nået.

Det foreslås derfor, at forslaget til kønsbalanceloven og ændringer i anden lovgivning om måltal om kønsfordelingen i det øverste ledelsesorgan, fastsættelse af måltal for øvrige ledelsesniveauer og midler til opnåelse, som konsekvens heraf udgår.

Til nr. 7 og 12.

Med ændringsforslagene stilles forslag om, at bestemmelsen om udpegning af Institut for Menneskerettigheder, som organ til fremme af en lige-lig kønsfordeling i børsnoterede selskaber, flyttes fra den foreslåede kønsbalancelov, der foreslås at udgå, til selskabsloven.

Der foretages ingen materiel ændring.

Til nr. 11.

I lovforslagets § 17 foreslås, at de foreslåede ændringer til årsregnskabsloven tilpasses, således at rapporteringskravene tilpasses de rapporteringskrav, der følger af kønsbalancedirektivets artikel 7, stk. 4, og som skal implementeres, når kønsbalancedirektivets artikel 12 anvendes.

De omfattede selskaber vil derfor alene skulle oplyses om kønsfordelingen i det øverste ledelsesorgan og direktionen, og hvis der er medarbejdervalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan, skal der også oplyses om kønsfordelingen blandt disse.

I forslaget til årsregnskabslovens § 107 f udgår stk. 2 og 3, som følge af forslaget om at anvende kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for at suspendere visse af direktivets bestemmelser.

Til nr. 19.

Efter lovforslagets § 25 indsættes ny paragraf omkring ikrafttrædelse som konsekvens af, at det foreslås, at forslaget til kønsbalanceloven udgår, og at der i stedet foreslås en lov om ændring af årsregnskabsloven og selskabsloven.

Til nr. 20.

I lovforslagets § 26 foretages konsekvensrettelser som følge af ændringsforslag nr. 2-6, 8-13 og 15-20 om anvendelse af kønsbalancedirektivets artikel 12, der giver mulighed for at suspendere visse af direktivets bestemmelser.

I § 26, stk. 2, udgår §§ 1-16 og 18-23 af de bestemmelser, der ved kongelig anordning vil kunne sættes i kraft for Grønland, som konsekvensændring af ændringsforslag nr. 2-6, 8-13 og 15-20.

I § 26, stk. 3, udgår §§ 19-23 af de bestemmelser, der ved kongelig anordning vil kunne sættes i kraft for Færøerne, som konsekvensændring af ændringsforslag nr. 2-6, 8-13 og 15-20.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov