



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

4. december 2024

Besvarelse af spørgsmål 10 ad L 61 stillet af udvalget den 29. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren yde teknisk bistand til et ændringsforslag, der sikrer, at der i lovforslaget lægges op til at udnytte direktivets mulighed for, at Danmark undlader at implementere direktivets artikel 6 (om ”Midler til opnåelse af målene”)? Ministeren bedes desuden oplyse, om ministeren kan støtte et sådan ændringsforslag.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 579800026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Hensigten med det fremsatte lovforslag og den gældende lovgivning er på sigt at opnå en ligelig kønsfordeling i både det øverste og de øvrige ledelsesniveauer i selskaberne.

Konsekvensen af ændringsforslaget vil være, at kønsbalancedirektivets artikel 6 ikke implementeres i dansk ret. Eftersom der med ændringsforslaget ikke stilles forslag om fuld undtagelse fra direktivets bestemmelser, vil der med ændringsforslaget fortsat stilles forslag om en ny hovedlov. De omfattede selskaber vil derfor ikke være omfattet af de regler, der gælder i dag, men i stedet være omfattet af kønsbalanceloven, der fastsætter bestemmelser om måltal, men uden midler til opnåelse af målene.

Selskaberne vil således med kønsbalanceloven have et mål om at opnå en ligelig kønsfordeling blandt medlemmerne i det øverste ledelsesorgan, men ikke yderligere foranstaltninger om, hvornår eller hvordan dette skal opnås. Reglerne i lovforslaget vil derfor efter min vurdering i vidt omfang være formålsløse.

I Danmark er det fortsat ikke alle de store børsnoterede selskaber, der har opnået en ligelig kønsfordeling, og regeringen mener, at der behov for at gøre mere for at fremme kønsfordelingen i de store danske børsnoterede selskaber. Derfor lægges der op til en fuld implementering af kønsbalancedirektivet, så vi skubber yderligere i den rigtige retning og sikrer en ligelig kønsfordeling i de store danske børsnoterede selskaber.

Jeg kan derfor ikke støtte det ændringsforslag, der ønskes teknisk bistand til.

**Ændringsforslag
til 2. behandling af**

Forslag
til

lov om kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i visse store børsnoterede selskaber (kønsbalanceloven)

Af et *mindretal (KF)* tiltrådt af [XXX]:

Til kapitel 3

1) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 4

2) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 5

3) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til kapitel 7

4) *Kapitlet* udgår.

[Anvendelse af kønsbalancedirektivets art. 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser]

Til § 15

5) *Stk. 1* affattes således:

»§ 15. Medmindre højere straf er forskyldt efter anden lovgivning, straffes med bøde den, der undlader at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på aktieselskabets øvrige ledelsesniveauer, jf. § 4, stk. 3 og 4.«

Bemærkninger

Til nr. 1-4

Det foreslås at bestemmelser om midler til opnåelse af måltallet i det øverste ledelsesorgan udgår af forslaget til kønsbalanceloven.

Efter kønsbalancedirektivets artikel 12 kan en medlemsstat suspendere anvendelsen af artikel 6, hvis personer af det underrepræsenterede køn tegner sig for mindst 30 % af posterne som bestyrelsesmedlem eller mindst 25 % af alle poster som ledelsesmedlem i børsnoterede selskaber senest den 27. december 2022. Hvis en medlemsstat har suspenderet anvendelsen af artikel 6, anses målene i artikel 5, stk. 1, for nået i den medlemsstat.

I Danmark tegnede personer af det underrepræsenterede køn sig for 32,46 % af posterne som bestyrelsesmedlemmer og 28,07 % af alle poster som ledelsesmedlemmer i de af lovforslaget omfattede børsnoterede selskaber den 27. december 2022. Artikel 12 kan derfor anvendes og målene anses for nået.

Ændringsforslaget om at lade bestemmelser om midler til opnåelse af måltallet i det øverste ledelsesorgan udgå, vil medføre, at de omfattede selskaber, der ikke har nået en ligelig kønsfordeling pr. 30. juni 2026, ikke vil være forpligtet til at sætte kriterier for indstilling af kandidater til udvælgelse til det øverste ledelsesorgan, foretage en sammenlignede vurdering heraf, give fortrinsstilling til kandidater af det underrepræsenterede køn ved lige kvalifikationer, oplyse de stemmeberettigede herom eller lade fravalgte kandidater af det underrepræsenterede køn få prøvet ved en domstol, hvorvidt der skulle være givet fortrinsstilling.

Til nr. 5

I lovforslagets § 15 ændres *stk. 1* som følge af ændringsforslag nr. 1-4 om anvendelse af kønsbalancedirektivets artikel 12 om mulighed for suspension af visse af direktivets bestemmelser,

Sanktioner forbundet med anvendelse af midlerne til opnåelse af måltallene udgår som konsekvensændring heraf.

Den, der undlader at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på aktieselskabets øvrige ledelsesniveauer, vil stadig kunne straffes med bøde medmindre højere straf er forskyldt efter anden lovgivning.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov