



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

2. december 2024

### Besvarelse af spørgsmål 1 ad L 61 stillet af udvalget den 21. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Kan ministeren bekræfte, at de virksomheder, som er foreslået omfattet af L61, allerede er underlagt et forbud mod kønsdiskrimination efter ligestillingsloven, som også gælder nominering af ledelseskandidater til deres direktion og bestyrelse?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 579800026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Lovforslaget omfatter aktieselskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked inden for Den Europæiske Union, bortset fra selskaber med færre end 250 medarbejdere, og som i et regnskabsår ikke overskrider en årlig omsætning på 50 mio. euro eller en årlig samlet balance på 43 mio. euro. Lovforslaget vedrører både bestyrelsesmedlemmer og øvrige ledelsesniveauer.

I forhold til samspillet med ligestillingsloven (lov om ligestilling mellem kvinder og mænd) har jeg indhentet bidrag fra Miljø- og Ligestillingsministeriet, der har oplyst følgende:

”Det fremgår af ligestillingsloven, at ingen må udsætte en person for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af køn (§ 2). Forbuddet mod forskelsbehandling gælder blandt andet for både offentlige og private virksomheder og organisationer, som leverer varer og tjenesteydelser, som er tilgængelige for offentligheden, og som tilbydes uden for privat- og familielivet samt transaktioner i den forbindelse (§ 1 a).

Ansættelsesforhold falder dermed uden for ligestillingslovens forbud mod forskelsbehandling. Det vurderes desuden, at også processer vedrørende nominering af bestyrelsesmedlemmer i de aktieselskaber, der foreslås omfattet af lovforslaget, falder uden for ligestillingslovens anvendelsesområde.”

I forhold til samspillet med ligebehandlingsloven har jeg indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende:

”Beskæftigelsesministeriet kan om ligebehandlingsloven oplyse, at den omfatter alle offentlige og private arbejdsgivere. Loven regulerer som udgangspunkt forholdet mellem arbejdsgiver og lønmodtagere, og omfatter derfor medlemmer af en direktion (direktører), som ansatte i en virksomhed. Efter ligebehandlingslovens § 2 skal enhver arbejdsgiver behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflyttelser og forfremmelser.

Det er Beskæftigelsesministeriets umiddelbare vurdering, at bestyrelsesmedlemmer som udgangspunkt ikke er omfattet af ligebehandlingsloven, idet de ikke vil være at anse som lønmodtagere. Det vil dog bero på en konkret vurdering, hvorvidt ligebehandlingsloven finder anvendelse i forhold til et bestyrelsesmedlem, herunder om bestyrelsesmedlemmet kan antages at være lønmodtager, der er underlagt instruktionsbeføjelser fra en arbejdsgiver.”

Med venlig hilsen

Morten Bødskov