



Høringsnotat vedrørende udkast til lov om arbejdstid for mobile lønmodtagere på fartøjer på indre vandveje

30. september 2024
2024 - 10519
luchon

1. Indledning

Formålet med lovforslaget er at implementere EU's direktiv 2014/112 om arbejdstid for mobile arbejdstagere på indre vandveje. Danmark har modtaget en åbningsskrivelse fra EU-Kommissionen om manglende implementeringen af direktivet. Danmark har ikke indre vandveje, men skal implementere direktivet, fordi danske regler efter aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager kan finde anvendelse på danskejede fartøjer under udenlandsk flag, der måtte sejle på indre vandveje i andre EU-lande. Der er ikke pt. kendskab til konkrete tilfælde, hvor sådanne aftaler foreligger.

Lovforslaget har været sendt i offentlig høring den 1. juli 2024 med høringsfrist den 20. august 2023 til i alt 62 organisationer, foreninger m.v.

Følgende høringsberettigede organisationer har afgivet høringssvar, hvor der har været bemærkninger til lovforslaget: Danske Advokater.

Der er desuden modtaget høringssvar fra Dansk Arbejdsgiverforening, Småøernes Færgeselskaber, 3F-Sømændene, Danske Havne og Danske Rederier, hvor der ikke har været bemærkninger til lovforslaget.

Bemærkninger fra Danske Advokater:

Formuleringen i lovforslagets § 9, stk. 3, svarer til formuleringen i § 10, stk. 3, i bekendtgørelse om søfarendes hviletid, hvilket også fremgår af de specielle bemærkninger til § 9, stk. 3. Der mangler dog en beskrivelse af, hvad der menes med "tilstrækkelig hvileperiode".

Da der er tale om ny lovbestemmelse, skal bemærkningerne til lovforslaget give retningslinjer for og gerne eksempler på, hvad der skal forstås ved "tilstrækkelig hvileperiode", og ikke blot henviser til andre bestemmelser. Danske Advokater opfordrer derfor til, at bemærkningerne til § 9, stk. 3, udvides med en beskrivelse af, hvad der skal forstås ved "tilstrækkelig hvileperiode".

Efter lovforslagets § 11, stk. 4, skal optegnelser over arbejds- og hvileperioder opbevares i mindst et år. Der er en tilsvarende bestemmelse i § 4 b, stk. 3, i arbejdstidsloven, hvorefter oplysningerne skal opbevares i mindst 5 år. Danske Advokater opfordrer til, at forskellen i kravene bliver beskrevet nærmere.

Erhvervsministeriets overvejelser

For så vidt angår "tilstrækkelig hvileperiode" er lovforslagets specielle bemærkninger til § 9, stk. 3, i lovforslaget blevet udbygget.

For så vidt angår opbevaring af optegnelser over arbejds- og hvileperioder foreskriver direktivet opbevaring i 1 år. En bestemmelse om 5 år vil være en overimplementering, som vil kunne anses for at være byrdefuld for arbejdsgiveren. Det indskrives i lovforslagets specielle bemærkninger til § 11, stk. 4, at 1 år svarer til det i direktivet fastsatte krav om længde.