



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til lov om ændring af lov om arbejds- miljø (Ophævelse af Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt ved samtykke)

Marts 2025

J.nr. 2024 - 86088 / 2024 -
6639

JF
LKS

Baggrund

Lovforslaget fremsættes på baggrund af Beskæftigelsesministeriets ønske om, at Arbejdstilsynet skal have bedre muligheder for at kunne oplyse og dokumentere arbejdsmiljøovertrædelser, som Arbejdstilsynet ikke selv kan iagttage på tilsyn.

Arbejdstilsynet modtager hvert år tusindvis af arbejdsmiljøklager fra blandt andet ansatte og private borgere, der indeholder oplysninger om arbejdsmiljøforhold, herunder fotos og videooptagelser, der efter omstændighederne kan give Arbejdstilsynet en umiddelbar opfattelse af, hvordan et konkret arbejde er blevet udført. Arbejdsmiljøklagerne giver Arbejdstilsynet nyttig information, som Arbejdstilsynet bruger i sin prioritering af tilsyn. Med de nuværende regler har Arbejdstilsynet imidlertid ikke mulighed for at forelægge oplysningerne i en arbejdsmiljøklage for arbejdsgiveren eller ansatte i virksomheden som et led i at oplyse sagen, eftersom Arbejdstilsynet efter arbejdsmiljøloven har en særlig tavshedspligt om arbejdsmiljøklager. Den særlige tavshedspligt indebærer, at Arbejdstilsynet aldrig over for arbejdsgiveren eller andre må oplyse, at Arbejdstilsynet har modtaget en klage.

I praksis har det ført til sager, hvor Arbejdstilsynet ikke kunne oplyse en mulig overtrædelse af arbejdsmiljøloven, idet arbejdet var afsluttet på tidspunktet for Arbejdstilsynets besøg, selvom indholdet af en arbejdsmiljøklage gav Arbejdstilsynet en konkret mistanke om en væsentlig overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

På baggrund af ovenstående fremsætter Beskæftigelsesministeren et lovforslag, der vil give enhver, der klager over arbejdsmiljøet til Arbejdstilsynet, mulighed for at give digitalt samtykke til, at Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt om arbejdsmiljøklagen ophæves. Klageren vil fortsat have mulighed for at opretholde klagens fortrolighed.

Muligheden for at give samtykke vil ikke gælde for personer under 18 år.

Formål

Formålet med lovforslaget er, at Arbejdstilsynet også skal kunne anvende oplysninger i en arbejdsmiljøklage, herunder fotos og videoer af arbejdsmiljøforhold, som et led i at oplyse og dokumentere en eventuel overtrædelse af arbejdsmiljøloven, når klageren frivilligt har givet samtykke til ophævelse af Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt om klagen.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe for lovforslaget er enhver, der klager over arbejdsmiljøet til Arbejdstilsynet. Det kan fx være ansatte, private borgere, fagforeninger og virksomheder.

De sekundære målgrupper

En sekundær målgruppe for lovforslaget er de virksomheder, hvis arbejdsmiljø, der bliver klaget over, da lovændringen kan betyde, at de får en reaktion fra Arbejdstilsynet, som Arbejdstilsynet ellers ikke ville have haft et tilstrækkeligt oplyst grundlag for at give.

Arbejdstilsynet er endvidere en sekundær målgruppe for lovforslaget, idet Arbejdstilsynet vil kunne anvende oplysninger i en arbejdsmiljøklage som et led i at oplyse og dokumentere en arbejdsmiljøovertrædelse, hvis klageren har givet afkald på klagens fortrolighed.

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes at være kønsneutralt.

Muligheden for at give samtykke til, at Arbejdstilsynet særlige tavshedspligt om arbejdsmiljøklagen ophæves, vil gælde og være relevant for alle, der klager over arbejdsmiljøet til Arbejdstilsynet, uanset køn.

Arbejdstilsynet modtager arbejdsmiljøklager fra personer med forskellige køn fra alle brancher og fra både den offentlige og private sektor.

De arbejdsgivere, der kan få en reaktion fra Arbejdstilsynet, som Arbejdstilsynet ellers ikke ville have haft et tilstrækkeligt oplyst grundlag for at give, kan være fra alle brancher og fra både den private og offentlige sektor.