



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love (Implementering af dele af aftale om flere unge i fritidsjob, nedlæggelse af arbejdsmiljøcertifikatordningen, præcisering af reglerne om årsløn m.v.)

Februar 2025

J.nr. 2024 - 4669
2024 - 56220

JF
JB

Baggrund

Lovforslaget udmønter dele af den politiske "Aftale om flere unge i fritidsjob" fra september 2024. Det drejer sig om følgende initiativer:

- Mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats
- udvidelse af arbejdstidsreglerne for unge i alderen 15-17 år, der er færdige med grundskole eller lignende, og
- fremrykning af datoen for afslutningen af undervisningspligten.

Endvidere udmønter lovforslaget arbejdsmiljøforligskredsens beslutning fra juni 2024 om at nedlægge ordningen med anerkendte arbejdsmiljøcertifikater.

Derudover indeholder lovforslaget mere administrative ændringer af arbejdsmiljøloven, arbejdsskadesikringsloven, arbejdsretsloven og forligsmandsloven.

Formål

Formålet med lovforslaget er, at flere unge skal have et fritidsjob, og at flere forskellige brancher og flere typer af virksomheder skal have øjnene op for mulighederne i at ansætte unge i et fritidsjob.

Formålet med lovforslaget er endvidere at nedlægge ordningen med arnekendt arbejdsmiljøcertifikater, så virksomheder, der erhverver et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, ikke længere vil være undtaget fra Arbejdstilsynets grundtilsyn.

Herudover er formålet med lovforslaget, at

- skabe hjemmel til adfærdsbaseret kommunikation for Arbejdstilsynet
- skabe hjemmel til håndtering af retten til oplysning og retten til indsigt efter dataskyttelsesreglerne, når det er nødvendigt for udøvelsen af Arbejdstilsynets virksomhed og i forbindelse med Arbejdstilsynets samarbejde med andre offentlige myndigheder.
- skabe hjemmel for anvendelse af kunstig intelligens i Arbejdstilsynets opgaveløsning

- justere reglerne om årsløn m.v.
- justere reglerne om voldsskadeforsikring
- justere sagsbehandlingen i visse sager i Arbejdsretten samt kodificere praksis for forrentning af bod.
- foretage konsekvensændringer som følge af bl.a. fusionen mellem FTF og LO samt nedlæggelsen af FA.

Den primære målgruppe

I forhold til forslaget om fritidsjobs er den primære målgruppe de unge under 18 år samt virksomheder, der ansætter eller har mulighed for at ansætte unge under 18 år.

For så vidt angår forslaget om at nedlægge ordningen med anerkendte arbejdsmiljøcertifikater er den primære målgruppe akkrediteringsorganer og certificeringsorganer, der udsteder anerkendte arbejdsmiljøcertifikater.

I forhold til forslagene om præcisering af årsløn m.v. og justering af reglerne om voldsskadeforsikring er den primære målgruppe tilskadekomne, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, arbejdsulykkesforsikringsselskaber og selvforsikrede arbejdsgivere.

I forhold til de restende forslag er den primære målgruppe Arbejdstilsynet, Arbejdsretten og Forligsinstitutionen.

De sekundære målgrupper

Den sekundære målgruppe for forslaget om at nedlægge ordningen med arbejdsmiljøcertifikater er virksomheder, som ikke fremover vil kunne erhverve et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat hos et certificeringsorgan.

Den sekundære målgruppe for forslagene om nye hjemler til Arbejdstilsynet er virksomhederne og/eller borgerne.

Samlet vurdering

De forskellige dele af lovforslaget vurderes at være kønsneutrale, da lovforslaget ikke vedrører bestemte brancher.

Fritidsjobs udføres i forskellige brancher og af unge med forskellige køn. Reglerne om vejledning, udvidelse af arbejdstidsreglerne for unge samt fremrykning af datoen for afslutningen af undervisningspligten vil gælde for og være relevant for alle unge uanset køn.

Anerkendte arbejdsmiljøcertifikater erhverves inden for forskellige brancher og både inden for offentlig og privat virksomhed, hvorfor nedlæggelse af ordningen vurderes at være kønsneutral.

Reglerne om årsløn og voldsskadeforsikring vurderes ligeledes at være kønsneutrale, da ændringerne ikke berører mænd og kvinder forskelligt.

Forslagene om nye hjemler til Arbejdstilsynet kan blive aktuelle for alle virksomheder og/eller alle borgere, uanset køn, hvorfor forslagene vurderes at være kønsneutrale.