



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Dina Raabjerg (KF)
Dina.Raabjerg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-55387
11. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 14), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (KF).

Spørgsmål nr. 6:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan det ikke bryder med den danske model, at Arbejdstilsynet får kompetence til at vurdere og godkende bestemmelser om boligforhold aftalt i kollektive overenskomster?”

Svar:

Jeg vurderer ikke, at lovforslaget bryder med den danske model i forhold til aftaler, som følger af kollektive overenskomster. Arbejdstilsynet får ikke med lovforslaget kompetence til at vurdere og godkende bestemmelser om boligforhold aftalt i kollektive overenskomster.

Lovforslaget følger den systematik, som allerede gælder i dag i den øvrige lovgivning om, hvad hhv. Arbejdsretten og Arbejdstilsynet afgør.

Det følger af lovforslaget, at loven ikke finder anvendelse for en arbejdsgiver, der er omfattet af eller har tiltrådt en overenskomst, der indeholder tilsvarende bestemmelser om boligforhold, og som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og gælder på hele det danske område.

Det vil være Arbejdsretten og ikke Arbejdstilsynet, som får kompetence til at afgøre, om en arbejdsgiver er omfattet af eller har tiltrådt en overenskomst, der indeholder bestemmelser om boligforhold, og som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark og gælder på hele det danske område. Dette følger af lovforslagets § 14, som indeholder en tilføjelse herom i lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter.

Det følger desuden af forslaget, at arbejdsgiver alene over for Arbejdstilsynet skal kunne dokumentere, at vedkommende er omfattet af en sådan overenskomst, og hvilke ansatte, der er omfattet af den kollektive overenskomst.

Herudover følger det af forslaget, at Arbejdstilsynet vil påse, om loven overholdes i det omfang den faglige aftalepart ikke agter at iværksætte fagretlig behandling for overtrædelse af forpligtelser, som er dækket af overenskomst. Dette svarer til systematikken, som også gælder i medfør af f.eks. arbejdsmiljøloven.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister