



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til lov om indkvartering af ansatte

5. september 2024

J.nr. 2024-3030

JF
CABR

Baggrund

Lovforslaget udmønter dele af *Aftale om en styrket indsats mod social dumping*, som blev indgået den 23. maj 2024, mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Alternativet.

Ifølge aftalen skal lovgivningen indeholde generelle krav om, at en arbejdsgiver, som stiller bolig til rådighed for én eller flere ansatte i Danmark, skal sikre, at boligen lever op til den eksisterende standard for boliger i Danmark. Kravene til boligen skal følge de gældende kommunale regler. Arbejdstilsynet får til opgave at føre tilsyn med kravene i loven.

Formål

Lovforslaget indeholder et generelt krav om, at en arbejdsgiver, som stiller bolig til rådighed for én eller flere ansatte, skal sikre en række krav, som boligen skal leve op til. Kravene i denne lov svarer til eksisterende krav i andre gældende regler, dvs. dele af lov om boligforhold og byfornyelsesloven.

Arbejdstilsynet får kompetence til at føre tilsyn med, om kravene til boligforhold er overholdt og vil uden retskendelse kunne føre tilsyn med de boliger, som ansatte får stillet til rådighed.

Lovforslaget finder ikke anvendelse, hvis arbejdsgiveren er omfattet af eller har tiltrådt en overenskomst, som indeholder bestemmelser om boligforhold, og som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark.

Den primære målgruppe

- Danske og udenlandske arbejdsgivere.
- Ansatte der indkvarteres i boliger stillet til rådighed af deres arbejdsgiver.

De sekundære målgrupper

Arbejdstilsynet

Samlet vurdering

Det krav, som stilles med lovforslaget, gælder uanset arbejdsgiverens og de ansattes nationalitet. Men der er en formodning for, at udenlandske arbejdstagere i højere grad end danske arbejdstagere får stillet bolig til rådighed af arbejdsgiveren og dermed vil være omfattet af lovforslaget.

På baggrund af data fra Jobindsats.dk kan det oplyses, at der i juni 2024 var 398.533 beskæftigede udenlandske statsborgere i Danmark. Kvinder udgør 42 pct. og mænd udgør 58 pct. Der vil således være flere mænd, som omfattes af lovforslaget, end der vil være kvinder.

På trods heraf vurderes lovforslaget ikke at have negative ligestillingsmæssige konsekvenser, idet der ikke er forskel på lovforslagets konsekvenser for henholdsvis en mand eller en kvinde – hverken direkte eller indirekte. Lovforslaget vurderes således ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.