



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring i Grønland (Harmonisering af regler om anmeldelse, en lempeligere vurdering af anerkendelsesspørgsmålet ved arbejdsulykker m.v.)

4. december 2024

J.nr. 2024-3309

UE

TKB

Baggrund

Reglerne i lov om arbejdsskadesikring i Grønland er i vidt omfang baseret på reglerne i den danske lov om arbejdsskadesikring med de tilpasninger, som de grønlandske forhold tilsiger. De foreslåede ændringer i nærværende lovforslag vil medføre, at lov om arbejdsskadesikring i Grønland bliver ændret, således at det grønlandske arbejdsskadesystem i højere grad er nutidigt opdateret. Lovforslaget vil samlet set bidrage til et smidigere system, hvor håndtering af sagerne er i bedre overensstemmelse med den virkelighed, som kendetegner arbejdsmarkedet og samfundet i dag.

Formål

Med lovforslaget sikres, at den danske og den grønlandske arbejdsskadesikringslov er harmoniseret i det omfang, de grønlandske forhold tilsiger det. Lovforslaget indeholder primært forslag til ændringer, der svarer til ændringer gennemført ved tre ændringslove af den danske arbejdsskadesikringslov i 2019, 2020 og 2021. Derudover er lovforslaget opdateret på et enkelt punkt, som svarer til en ændring, der følger af arbejdsskadeaftalen fra september 2022 – svarende til en tilsvarende ændring i den danske arbejdsskadesikringslov. Specifikt drejer det om, at de lovbestemte frister for behandling af arbejdsskadesager, som er blevet afskaffet i Danmark, ligeledes afskaffes i Grønland. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vil herefter som udgangspunkt skulle overholde frister for sagsbehandlingstiden svarende til de frister, som blev fastsat i arbejdsskadeaftalen fra september 2022, også i Grønland.

Med lovforslaget indføres også en ny kapitaliseringsfaktor. Faktoren bruges, når en erhvervsevnetabserstatning eller erstatning for tab af forsørger skal omsættes til et kapitalbeløb, hvis erstatningen eller dele af den bliver udbetalt som et engangsbeløb. Kapitalbeløbet udregnes som den årlige erstatning ganget med kapitaliseringsfaktoren, som b.la. afhænger af såkaldte dødelighedsforudsætninger.

Baggrunden for justeringen er, at man i Grønland anvender et regelsæt for kapitaliseringsfaktorer, som stammer fra 1970'erne. Det såkaldte U74-indeks bliver anvendt som dødelighedsforudsætning. Det baserer sig på den observerede dødelighed i Danmark i 1960'erne og 1970'erne. Indekset indeholder forskellige faktorer for kvinder og mænd, da den gennemsnitlige levetid for kvinder var højere end for mænd. Det er vurderingen, at U74-indekset ikke giver et retvisende billede af den aktuelle levetid i befolkningen. Samtidig skelner U74-indekset mellem køn, hvilket indebærer, at mænd modtager en mindre kapitaliseret erstatning end kvinder, uanset at deres alder er ens på tilkendelsestidspunktet.

Med lovforslaget udskiftes U74-indekset og erstattes af Finanstilsynets Benchmark-model for levetidsforudsætninger, idet det er det mest retvisende eksisterende grundlag. Det foreslås, at Finanstilsynets Benchmark-model for levetidsforudsætninger anvendes kønsneutral, som et simpelt gennemsnit af mænd og kvinders dødelighed. Derved vil reglerne efter lov om arbejdsskadesikring i Grønland svare til reglerne i Danmark, hvor man i 2020 overgik til Finanstilsynets Benchmark-model for levetidsforudsætninger.

Den primære målgruppe

Lovforslagets primære målgruppe er tilskadekomne, der har været udsat for en ulykke eller pådraget sig en sygdom på deres arbejde.

De sekundære målgrupper

Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring, Ankestyrelsen, forsikringsselskaber/forsikringsenheder og arbejdsgiverne.

Samlet vurdering

Retstilstanden for arbejdsskadesagens parter samt lovforslagets øvrige berørte interessenter er intakt. Lovforslaget bidrager med kønsneutralitet ved opdateringen af kapitaliseringsfaktorerne, således at der ikke længere skelnes imellem mænd og kvinder, hvorfor lovforslaget i denne henseende indebærer en forbedring af ligestillingen.