



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 10:

”Vil ministeren i lyset af, at VIVE bl.a. har påpeget, at manglende faglige kvalifikationer er en stor barriere for arbejdsmarkedsdeltagelse for arbejdspligtens målgruppe redegøre for, hvorfor regeringen har valgt at lægge så store begrænsninger på brugen af vejledning og opkvalificering i arbejdspligten, som jo ellers netop kan give målgruppen nogen af de faglige kvalifikationer som arbejdsmarkedet efterspørger?”

Svar:

Det fremgår af aftalen om arbejdspligt, som regeringen har indgået med Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti, at borgere i arbejdspligten som udgangspunkt skal bidrage i 37 timer om ugen. Vi ønsker, at hovedparten af disse timer bliver brugt i virksomhedsrettede tilbud, fordi borgerne skal opleve at være en del af et arbejdsfællesskab. Derfor er det en del af lovforslaget, at brugen af vejledning og opkvalificering for denne gruppe borgere begrænses, således at virksomhedsrettede tilbud, herunder nytteindsats, udgør en betydelig del af indsatsen i arbejdspligten. Der indregnes ikke positive beskæftigelseseffekter efter gældende regneprincipper af tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering.

Der vil dog fortsat være mulighed for, at kommunerne kan give forskellige tilbud om vejledning og opkvalificering som led i arbejdspligten, hvis kurserne er korte og har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus, der kan føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

Selvom adgangen til vejledning og opkvalificering begrænses, så vil nyttilkomne udlændinge, som er omfattet af program efter integrationsloven, fortsat skulle deltage i op til 15 timers danskuddannelse om ugen i den femårige introduktionsperiode. Kommunerne vil også fortsat kunne give tilbud om danskundervisning og i forbindelse hermed læse- og skrivekurser til borgere, som bliver omfattet af arbejdspligten efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – ligesom i dag. Det vil således omfatte de personer, der har været i Danmark i mere end 5 år.

Herudover vil kommunerne kunne give regne- og ordblindkurser efter lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne til borgere i arbejdspligten, hvis det vurderes, at kurserne vil kunne føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

Det er også vigtigt at understrege, at faglige kompetencer ikke kun tilegnes i et klasselokale. Det er også noget, man kan opnå ved at blive en del af et arbejdsfællesskab. Med arbejdspligten understøtter vi, at disse borgere lærer at indgå på en arbejdsplads og i et arbejdsfællesskab, hvor de får indblik i kulturen og normerne på det danske arbejdsmarked. Jeg tror på, at det kan hjælpe borgerne til at få et mere permanent fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Endelig vil jeg nævne, at borgere i arbejdspligten også har mulighed for at gøre brug af de virkelig gode uddannelsesmuligheder, vi har i Danmark. Hvis borgerne, som er i målgruppen for arbejdspligten, overgår til for eksempel SU, integrationsgrunduddannelsen (igu) eller voksenlærlingeforløb, afgår de fra kontanthjælpssystemet og dermed fra arbejdspligten.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister