

3F BYGGEGRUPPEN OG DANSKE BYGGEFAG: FORSLAG TIL FORBEDRINGER AF LOV OM ENTREPRENØRSTOP.

Til medlemmerne ad Folketingets beskæftigelsesudvalg

Generelt om lovforslaget

Vi støtter grundlæggende ideen om et entreprenørstop som et værktøj til at sikre ordnede forhold i byggebranchen. Desværre frygter vi, at lovforslaget i sin nuværende form vil have meget begrænset praktisk effekt, hvis nogen overhovedet – heller ikke præventivt.

Det skyldes grundlæggende, at mekanismerne for iværksættelse af et entreprenørstop er for bureaukratiske og kræver for mange handlinger, før der kan sættes ind.

Lovforslaget har potentiale til at gøre en reel forskel for byggerarbejderne, men kun hvis det bliver skærpet og gjort mere operationelt og følges op af de nødvendige ressourcer til kontrol.

Der mangler desuden fokus på den udenlandske arbejdskraft, som udgør en stadig stigende andel af medarbejderne i byggeriet.

Vores forbedringsforslag

- Nedsæt antallet af varsler

Vi foreslår, at betingelserne ændres, så entreprenørstop kan iværksettes straks ved grove og alvorlige overtrædelser. Alternativt bør meddelelsen om intensiveret tilsyn nedsættes væsentligt. En gennemsnitlig byggeplads i Danmark varer 10 måneder.

- Formelle arbejdsmiljøovertrædelser skal tælle med

Vi foreslår, at entreprenørstop også bør kunne udløses af overtrædelser af den formelle arbejdsmiljøindsats. Hvis der mangler systematisk arbejdsmiljøarbejde – f.eks. manglende uddannelse af arbejdsmiljøorganisation (AMO), manglende arbejdspladsvurdering (APV) eller manglende risikovurderinger – skal det kunne tælle med i de påbud der i sidste ende fører til entreprenørstop.

Erfaringerne fra blandt andet Femern Bælt-byggeriet viser, at god styring af det formelle arbejdsmiljø fører til markant færre ulykker.

- Mangelde opfølgning og evaluering

Der bør indbygges et opfølgings- og evalueringsværktøj, så vi 1-2 år efter implementering kan vurdere, om loven har haft den ønskede effekt. På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at estimere konsekvenserne af loven.

- Indførelse af ID-kort som kriterium

Mangelde brug af ID-kort og fejl i RUT-registreringen bør indgå som påtalepunkter, der tæller med i det samlede regnskab. Det vil sikre bedre kontrol med arbejdsstyrken og modvirke social dumping.

- Flere ressourcer til Arbejdstilsynet

Vi støtter skærpelsen af bøderne, men for at værktøjet kan anvendes effektivt, kræver det flere ressourcer til Arbejdstilsynet.