



## Folketingets Retsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

26. februar 2025

### Besvarelse af spørgsmål 1 ad B 50 stillet af udvalget den 3. februar 2025 efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF)

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

”Kan ministeren bekræfte, at praksis i sager om diskrimination ved Ligebehandlingsnævnet er godtgørelsesniveauet på op til 5.000 kr., som den indklagede, f.eks. dørmanden, bliver pålagt at betale, mens at det som udgangspunkt koster 25.000 kr. at diskriminere på arbejdsmarkedet på baggrund af køn ved en ansættelse? Vil ministeren desuden redegøre for, om han vil ændre kompensationsniveauet for diskrimination i nattelivet, således at det bliver lige så højt som for diskrimination på arbejdsmarkedet, og i givet fald hvorfor/hvorfor ikke?”

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 579800026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Diskrimination og forskelsbehandling er uacceptabelt, og derfor er der mulighed for godtgørelse ved forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse ved Ligebehandlingsnævnet.

For så vidt angår spørgsmålet om den nuværende praksis for godtgørelse ved forskelsbehandling ved Ligebehandlingsnævnet har jeg indhentet bidrag fra sekretariatet for Ligebehandlingsnævnet, der har oplyst følgende:

”Sekretariatet for Ligebehandlingsnævnet bemærker hertil, at Ligebehandlingsnævnet ved fastsættelse af godtgørelsens størrelse tager udgangspunkt i praksis og et skøn over sagens faktiske omstændigheder, herunder karakteren og alvoren af den skete hændelse. Om der er grundlag for højere godtgørelse, afhænger af en konkret vurdering af blandt andet grovheden af krænkelsen.

Godtgørelsesniveauet i sager, som angår forskelsbehandling på grund af etnisk oprindelse i forbindelse med, at en person er blevet afvist ved døren i nattelivet, ligger i en række sager på 5.000 kr. Ud fra en gennemgang af sager om forskelsbehandling i forbindelse med afslag på ansættelse, kan vi oplyse, at nævnet har tilkendt godtgørelse på mellem 5.000 kr. og 40.000 kr. i 2024. I sidstnævnte sag lagde nævnet blandt andet vægt på, at klager reelt var blevet tilbudt ansættelse, og at tiltrædelsestidspunktet var aftalt.”

For så vidt angår spørgsmålet om, hvorvidt regeringen ønsker at hæve godtgørelsesniveauet ved forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse i nattelivet til godtgørelsesniveauet for forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, har jeg indhentet bidrag fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, der har oplyst følgende:

”Efter lov om etnisk ligebehandling kan der tilkendes godtgørelse for ikke-økonomisk skade ved forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse uden for arbejdsmarkedet. Det er Ligebehandlingsnævnet, der træffer afgørelse om en eventuel godtgørelse ved forskelsbehandling ud fra en samlet vurdering af de konkrete omstændigheder i den enkelte sag.

Det er vigtigt at understrege, at man ikke kan sammenligne forskelsbehandling ved nægtelse af adgang til et diskotek i nattelivet med forskelsbehandling ved afslag på ansættelse eller uberettiget afskedigelse på arbejdsmarkedet, da sidstnævnte potentielt kan betyde udelukkelse af pågældendes adgang til arbejdsmarkedet. Godtgørelsen tager udgangspunkt i sagens faktiske omstændigheder, og det vil derfor som udgangspunkt ikke være proportionalt, hvis godtgørelsesniveauet for disse situationer takseres ens.

Når det er sagt, så er det fortsat vigtigt at sikre, at ingen udsættes for forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse. Derfor har regeringen den 21. februar 2025 offentliggjort handlingsplanen mod racisme.”

Med venlig hilsen

Morten Bødskov