



Skatteministeriet

21. januar 2025
J.nr. 2024 - 9338

Til Folketinget – Udlændinge- og Integrationsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 93 af 17. december 2024 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Rasmus Stoklund

/ Didde Riggelsen

Spørgsmål

Vil en systematisk praksis med tilbagebetaling af udenlandske medarbejders løn til en udenlandsk virksomhed i virksomhedens hjemland udgøre snyd med danske skatteregler? Der henvises til DR's dokumentar »På statens regning«, hvor en albansk virksomhed kræver, at deres albanske medarbejdere med ophold og arbejdstilladelse på beløbsordningen hver måned tilbagebetaler en del af deres løn.

Svar

Jeg kan henholde mig til følgende, som jeg har modtaget fra Skattestyrelsen:

”Skattestyrelsen forstår spørgsmålet således, at der spørges ind til, hvorvidt den beskrevne praksis medfører en skattepligt udover den skat, der er betalt af den løn, der formelt er aftalt for at opfylde lønkravet i henhold til beløbsordningen, samt om den beskrevne praksis medfører uberettigede fradrag.

Da spørgsmålet drejer sig om medarbejdere, der har arbejdstilladelse efter den såkaldte beløbsordning, forudsættes det ved besvarelsen, at den omhandlede løn er udbetalt af en dansk virksomhed til de pågældende medarbejdere.

Skattestyrelsen bemærker, at beskatningen af medarbejdernes løn for arbejde udført i Danmark følger af retserhvervelsesprincippet i statsskattelovens § 4. Det indebærer, at medarbejderne i Danmark skal beskattes af den løn, som de i henhold til ansættelseskontrakten har et retskrav på at modtage. Hvis lønnen er kommet til udbetaling, og medarbejderne efterfølgende disponerer over den retmæssigt erhvervede løn ved at tilbagebetale en del heraf til arbejdsgiveren eller fx et koncernforbundet selskab, vil der som udgangspunkt ikke være grundlag for at nedsætte lønindkomsten med den tilbagebetalte løn.

Der vil endvidere som udgangspunkt være fradragsret for det danske selskab, der udbetaler lønnen til de udenlandske arbejdere. Dette gælder som udgangspunkt, uanset om en del af beløbet efterfølgende betales til den udenlandske arbejdsgiver eller fx et koncernforbundet selskab.

Den skattemæssige behandling for den udenlandske virksomhed af det beløb, som de udenlandske medarbejdere tilbagebetaler til den udenlandske virksomhed, vil skulle bedømmes efter skattereglerne i det pågældende land.

Skattepligt og fradragsret vil dog i alle tilfælde konkret afhænge af konstruktionen og de indbyrdes aftaler, der er lavet mellem medarbejder og virksomhed.

Hvis den kontraktmæssige løn og skat heraf uden reduktion for en eventuel tilbagebetaling er angivet og indbetalt, foreligger der som udgangspunkt ikke snyd med danske skatteregler.”