

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 14. marts 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 233 (alm. del) efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Karina Lorentzen Dehnhardt (SF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 233:

Vil ministeren redegøre for, om det er rimeligt, at en syrisk borger ikke kan få permanent ophold, fordi han får en arbejdsskade i Danmark, kommer på sygedagpenge og dernæst får et fleksjob? Vil ministeren videre redegøre for, hvilke muligheder der er for, at sådanne mennesker kan få permanent ophold og i sidste ende statsborgerskab?

Svar:

1. Udlændinge- og Integrationsministeriet kan generelt oplyse, at meddelelse af tidsubegrænset opholdstilladelse som udgangspunkt forudsætter, at udlændingen lovligt har boet her i landet med opholdstilladelse i mindst 8 år og opfylder en række betingelser om bl.a. beskæftigelse, sprog og selvforsørgelse, jf. udlændingelovens § 11, stk. 3 og 4.

Beskæftigelseskravet indebærer, at udlændingen skal have været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år forud for meddelelse af tidsubegrænset opholdstilladelse, jf. § 11, stk. 3, nr. 8. Endvidere er det et krav, at udlændingen må antages at være tilknyttet arbejdsmarkedet på det tidspunkt, hvor tidsubegrænset opholdstilladelse vil kunne meddeles, jf. § 11, stk. 3, nr. 9.

Beskæftigelseskravene i § 11, stk. 3, nr. 8 og 9, kan opfyldes ved fleksjob, idet fleksjob sidestilles med fuldtidsbeskæftigelse. Dette er begrundet i, at fleksjob er et tilbud til personer, der har en så varig og væsentlig nedsat arbejdsevne, at personen ikke har mulighed for at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Endvidere medregnes perioder med fravær som følge af bl.a. sygdom, f.eks. pga. en arbejdsskade, inden for rammerne af et ansættelsesforhold, som ordinær beskæftigelse.

9. april 2025

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Familiesammenføring
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2025 - 4321
Akt-id 3146175

Efter udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 5, er meddelelse af tidsubegrænset opholdstilladelse betinget af, at udlændingen ikke i de sidste 4 år forud for indgivelsen af ansøgning om tidsubegrænset opholdstilladelse, og indtil udlændingen vil kunne meddeles tidsubegrænset opholdstilladelse, har modtaget offentlig hjælp efter lov om aktiv socialpolitik eller integrationsloven bortset fra hjælp i form af enkeltstående ydelser af mindre beløbsmæssig størrelse, der ikke er direkte relateret til forsørgelse, eller ydelser, der må sidestilles med løn eller pension eller træder i stedet herfor.

Sygedagpenge tildeles ikke efter lov om aktiv socialpolitik eller integrationsloven og vil derfor ikke have betydning for udlændingens mulighed for at få tidsubegrænset opholdstilladelse.

Endvidere kan Udlændinge- og Integrationsministeriet oplyse, at det følger af udlændingelovens § 11, stk. 19, at der kan meddeles tidsubegrænset opholdstilladelse, uanset at bl.a. betingelserne i bl.a. stk. 3, nr. 5, 8 og 9, ikke er opfyldt, hvis betingelserne ikke kan kræves opfyldt, fordi Danmarks internationale forpligtelser, herunder FN's konvention om rettigheder for personer med handicap, tilsiger det.

2. Udlændinge- og Integrationsministeriet kan endvidere oplyse, at det som udgangspunkt er en betingelse for optagelse på et lovforslag om indfødsrets meddelelse, at ansøgeren har haft tidsubegrænset opholdstilladelse i 2 år ved udgangen af den måned, hvor det pågældende lovforslag om indfødsrets meddelelse forventes vedtaget, jf. § 5 A i cirkulæreskrivelse nr. 9461 af 17. juni 2021 om naturalisation (cirkulæreskrivelsen).

Det er ligeledes en betingelse, at ansøgeren skal have været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år, ligesom man skal være tilknyttet arbejdsmarkedet på det tidspunkt, hvor lovforslaget om indfødsrets meddelelse fremsættes, jf. cirkulæreskrivelsens § 23 A.

I beregningen af beskæftigelseskravet vil beskæftigelse i fleksjob medregnes som ordinær fuldtidsbeskæftigelse uanset den faktiske arbejdstid.

Hvis ansøgeren har været helt eller delvist sygemeldt i en periode inden for rammerne af et ansættelsesforhold, f.eks. pga. en arbejdsskade, kan perioden medregnes som ordinær fuldtidsbeskæftigelse. I denne forbindelse har det heller ingen betydning om ansøgeren har modtaget sygedagpenge eller løn under sygdom. Det afgørende er, om sygefraværet er sket inden for rammerne af et ansættelsesforhold.

Modtagelse af sygedagpenge kan imidlertid have betydning for ansøgerens opfyldelse af selvforsørgelseskravet, jf. cirkulæreskrivelsens § 23, idet det følger heraf, at såfremt ansøgeren har modtaget dagpenge, herunder sygedagpenge, i en periode på sammenlagt mere end 4 måneder i de seneste 5 år forud for fremsættelsen af et lovforslag om indfødsrets meddelelse, vil perioden, hvor ansøgeren skal være

selvforsørgende, blive forlænget med en periode svarende til den samlede dagpengeperiode, der overstiger 4 måneder. En længere dagpengeperiode kan således forlænge den periode, hvor ansøgeren ikke må have modtaget ydelser efter lov om aktiv socialpolitik eller integrationsloven.

Udlændinge- og Integrationsministeriet kan afslutningsvist oplyse, at såfremt ansøgeren på grund af en langvarig funktionsnedsættelse ikke opfylder en eller flere betingelser for at blive optaget på et lovforslag om indfødsrets meddelelse, vil sagen efter omstændighederne kunne forelægges for Folketingets Indfødsretsudvalg med henblik på udvalgets stillingtagen til, om ansøgeren kan meddeles dispensation fra den eller de betingelser, som ansøgeren ikke måtte opfylde.

Kaare Dybvad Bek

/

Øzlem Akar