



Politisk notat til foretræde for udlændinge- og integrationsudvalget

Forventningen er, at vi får brug for stadig mere international arbejdskraft på alle områder – lige fra sundhed og service til landbrug og grøn omstilling.

Udfordringen er, at mindre end halvdelen af den internationale arbejdskraft starter til danskundervisning og ifølge Styrelsen for International Rekruttering og Integration har de fortsat ikke fået danskundervisning efter 5 år i Danmark.

De manglende danskkundskaber udgør en betydelig risiko for sammenhængskraften på arbejdsmarkedet, og De Danske Sprogcentre frygter, at Danmark gentager 70ernes fejlslagne integration af gæstearbejderne.

Erfaringen er, at manglende danskkundskaber har konsekvenser for

- Produktivitet og kompetenceudvikling.
- Tilknnytning af internationale arbejdstagere i Danmark og på arbejdsmarkedet.
- Arbejdsmiljø og sikkerhed for både danske og udenlandske medarbejdere.
- Mulighederne for at være en del af lokalmiljøet og deltage i civilsamfundet.

Anbefalinger fra De Danske Sprogcentre:

For at sikre, at flere internationale arbejdstagere lærer dansk, anbefaler De Danske Sprogcentre derfor, at:

- **Forlænge danskuddannelsesretten for selvforsørgende kursister fra 5 år til minimum 10 år**
 - Den bedste løsning vil være en lovændring, så begrænsningen i danskuddannelsesretten fjernes eller forlænges, sådan som Reformkommissionen anbefaler (Se Nye Reformveje 3, anbefaling 2.6 g, side 86). Der vil fortsat være 3 år til at færdiggøre uddannelsen, men over en mere fleksibel periode.
 - I dag kan kommunerne tilbyde at betale danskundervisning for alle efter de 5 år, efter en konkret vurdering med deraf følgende sagsbehandlingstid og administration for både kommune, kursist, arbejdsplads og sprogcentre.

- **Øge sammenhængen mellem danskuddannelse og arbejdsmarked**

- Mange virksomheder oplever det som unødigt bureaukratisk at tilskynde deres medarbejdere til at starte på en danskuddannelse. Virksomhederne kan på grund af 5-årsreglen ikke være sikre på, at medarbejderen når at afslutte forløbet inden for tidsrammen. Og virksomhederne må ikke betale depositum for medarbejdernes danskuddannelse for at medvirke til de kommer hurtigere i gang. Det er mange virksomheder ellers villige til ifølge Dansk Industri.
- De Danske Sprogcentre foreslår derudover et nyt kursustilbud til virksomhederne, der giver mulighed for en skræddersyet løsning til virksomheders behov. Virksomhedsdansk skal være et tilbud, der udvikles i tæt samarbejde med den konkrete virksomhed om et specifikt behov.

- **Sikre international arbejdskraft mulighed for opkvalificering og efteruddannelse**

- Kravene til dansk på de erhvervsrettede uddannelser er højere end det nuværende niveau på danskuddannelsen. Der er derfor behov for at udvikle og tilbyde et nyt tilvalgsmodul til danskuddannelsen, som kan lukke gabet mellem danskuddannelser og kravene til dansk på de erhvervsrettede uddannelser. I dag dækkes dette gab af et kludetæppe af efteruddannelser, der ikke er målrettet denne målgruppe. Vi ser gerne det nye modul som et forsøg særligt målrettet social- og sundhedsområdet, hvor der er et aktuelt behov for at øge rekrutteringsgrundlaget til social- og sundhedsuddannelserne.

Bilag:

- *For få modtagerdanskundervisning*
- *Den typiske kursist er i arbejde og kommer fra Indien*
- *Virksomhedsdansk*

Kontakt:

Formand for De Danske Sprogcentre, Sofus Teislev, 60711998, softe@kolding.dk

Næstformand for De Danske Sprogcentre, Lisbet Winther, 20909864, lw@speakspeak.dk