



04-11-2024

EMN-2020-00211

1735080

Danske Regioners bidrag til besvarelse af SUU spm 27 og 28

Nedenfor ses Danske Regioners bidrag til besvarelsen af spørgsmål fra Folketingets Sundhedsudvalg (SUU) vedr. *"code of conduct"* for samarbejde med medicinalindustrien på landets fem Steno-centre

Spørgsmål 27

Kan ministeren oplyse om der findes "code of conduct" for samarbejde med medicinalindustrien på landets fem Steno-centre?

Danske Regioner har i 2018 besluttet en række fællesregionale principper for efteruddannelse og kompetenceudvikling af regionernes sundhedspersonale. Principperne dækker også tilfælde, hvor efteruddannelsen og kompetenceudviklingen er med ekstern finansiering. I principperne lægges der i den forbindelse vægt på, at det er afgørende, at det sundhedsfaglige personales uafhængighed og habilitet ikke kan drages i tvivl, når der træffes beslutninger om patientbehandlingen og i forhold til faglig rådgivning. Hertil fremgår et fællesregionalt princip om, at virksomheder, der ønsker at støtte efteruddannelses- og andre kompetenceudviklingsaktiviteter i regionerne, skal rette henvendelse til sygehusledelsen (afdelingsledelsen, hvis sygehuset har delegeret kompetencen). Det er herefter ledelsen, der træffer beslutning om deltagelse, herunder udvælger og godkender, hvilke medarbejder der deltager i aktiviteten. Med udgangspunkt i de fællesregionale principper har hver region udarbejdet retningslinjer for samarbejde med medicinalindustri. Retningslinjerne skal sikre den rette balance, så hensynet til at sundhedsprofessionelle kan samarbejde med medicinalindustrien og få nyeste faglige viden, samtidig med at der er klare linjer og gennemsigtighed, så der ikke kan skabes tvivl om de sundhedsprofessionelles faglige habilitet.

Stenocentrene i Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark og Region Sjælland har oplyst, at de følger de konkrete regionale retningslinjer for samarbejde med medicinalindustrien.

På Steno Diabetes Center Copenhagen i Region Hovedstaden har der siden foråret 2024 været en skærpet indsats for at øge opmærksomheden på situationer og tilknytningsforhold, hvor der kan opstå tvivl om habiliteten. Code of Conduct er en proces, som har til formål at sikre en fælles ledelsesmæssig forståelse og holdning til Steno Diabetes Center Copenhagen's aktiviteter og sundhedsmedarbejderes eventuelle bibeskæftigelse og samarbejde med lægemiddel-/ medicoindustrien eller andre interessenter. Code of Conduct på Steno Diabetes Center Copenhagen er en lokal proces inden for rammerne af Region Hovedstadens retningslinjer om bibeskæftigelse og regionens aftale med Lægemiddelindustrien og skal understøtte den samlede ledelsesmæssige vurdering på Steno Diabetes Center Copenhagen.

Spørgsmål 28

Kan ministeren oplyse, hvornår arbejdet med et "code of conduct" på Steno Diabetes Center Copenhagen blev igangsat?

Der henvises til besvarelse af spørgsmål 27.