



Folketingets Sundhedsvalg
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen (SF)
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 441
7. februar 2025

Sundhedsudvalget har i brev af 20. januar 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 226 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 226:

”Hvilke ulemper og omkostninger vil der være forbundet med at videreføre ordningen med at undlade modregning i efterløn for sundhedspersonalet? ”

Svar:

Afskaffelsen af modregning i efterlønnen for medarbejdere i sundhedsvæsenet var en ekstraordinær og midlertidig ordning i 2023 og 2024, som skal ses i sammenhæng med akutplanen for sygehusvæsenet. Afskaffelsen af modregning omfattede arbejde fra ansættelser indgået efter den 1. januar 2023 under betingelse af, at personen skulle være overgået til efterløn ved begyndelsen af ansættelsen. For arbejde, hvor ansættelsesforholdet var påbegyndt før den 1. januar 2023, var det alene mer- og overarbejde i forhold til det hidtidige niveau i en eventuel ansættelse, der ikke skulle medføre fradrag i efterlønnen.

Rammerne er sat for at undgå en tilskyndelse til, at flere overgår til efterløn før tid for efterfølgende at benytte sig af fritagelsen for at modregne arbejdsindtægter i efterlønnen. Dette skal ses i lyset af, at efterløn er en ordning, der giver alle, der har indbetalt, mulighed for at forlade arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen uafhængigt af, om de fx er nedslidte. Med de nuværende regler er der således en forholdsvis høj modregning af egen arbejdsindtægt, idet efterlønsordningen netop er målrettet dem, der ønsker at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før tid, og ikke dem, der kan og vil fortsætte i arbejde.

Som nævnt ovenfor er ordningen indrettet efter, at ordningen har midlertidig karakter. En videreførelse af mere permanent karakter vil være en væsentlig ændring af vilkårene i efterlønsordningen. En fuld afskaffelse af modregning af lønindkomst i efterlønnen, vil således ændre efterlønsordningen helt grundlæggende, idet ordningen i praksis vil ophøre med at være en egentlig tilbagetrækningsordning. Det skyldes, at en permanentgørelse af den midlertidige afskaffelse af modregningsreglerne vil give et stærkt økonomisk incitament til at melde sig ind i efterlønsordningen og modtage efterløn og samtidig fortsætte uændret med at arbejde. En permanentgørelse af ordningen vurderes derfor at indebære betydelige merudgifter.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister