



Folketingets Sundhedsudvalg
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen (SF)
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 441
7. februar 2025

Sundhedsudvalget har i brev af 20. januar 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 225 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 225:

”Kan ministeren oplyse, hvad konsekvensen vil være af afslutningen på den midlertidige aftale for sundhedspersonale om at undlade modregning i efterløn, som stoppede den 31/12-24, herunder svare på, hvor mange sundhedsfaglige medarbejdere vi har mistet eller kommer til at miste i sundhedsvæsenet, fordi de i fremtiden vil få modregnet i efterlønnen? ”

Svar:

Afskaffelsen af modregning i efterlønnen for medarbejdere i sundhedsvæsenet var en ekstraordinær og midlertidig ordning i 2023 og 2024, som skal ses i sammenhæng med akutplanen for sygehusvæsenet. Reglerne om den midlertidige afskaffelse af modregning i efterløn var ét blandt flere tiltag, som skulle afhjælpe udfordringerne i sundhedsvæsenet med bl.a. lange ventetider på sygehusene til somatisk behandling. De seneste tal tyder på, at det går den rigtige vej med at nedbringe ventetiden.

Danske A-kasser har ikke registreret omfanget af brugen af ordningen, og det er derfor ikke muligt at svare på, hvor mange efterlønsmodtagere, der stopper deres arbejde i sundhedsvæsenet som følge af ordningens udløb.

Det vil fortsat være en mulighed at fortsætte med at arbejde ved siden af sin efterløn efter 2024, hvor den midlertidige ordning udløb. Efterløn modregnes time for time, hvilket vil sige, at med én løntime får man modregnet én time med efterløn. Efterløn med højeste sats for en fuldtidsforsikret er 21.092 kr. svarende til en timesats på 131,55 kr. (2025-sats). Mange vil derfor få mere for én løntime end én time med efterløn, og det vil for langt de fleste efterlønsmodtagere derfor kunne betale sig at arbejde, selvom den midlertidige ordning er udløbet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister