



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Sundhedsudvalget 2024-25
SUU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 138
Offentligt

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Lovsekretariat

Dato: 06-01-2025
Enhed: Sundhedsøkonomi
Sagsbeh: mms
Sagsnr.:2024 - 14459
Dok. nr.: 263498

Medlem af Folketinget Per Larsen (KF) har den 26. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. S 138 til indenrigs- og sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål S 138:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor ordningen om arbejde uden modregning i efterlønnen for personale inden for sundhedsvæsenet, der udløber 31.12.2024, ikke er forlænget, og hvordan ministeren vurderer, at dette påvirker rekrutteringen og fastholdelsen af sundhedspersonale i Danmark?”

Svar:

Regeringen og Danske Regioner indgik *Aftale om en akutplan for sygehusvæsenet* for perioden, der samlet set prioriterede 2 mia. kr. i 2022-2024. Aftalen omfattede en række målrettede indsatser for at nedbringe ventetider og aflaste områder med kapacitetspres i sundhedsvæsenet. Som en del af aftalen blev der indført en midlertidig ordning, hvor modregning i efterløn blev afskaffet for medarbejdere i sundhedsvæsenet, som genindtrådte i arbejdsstyrken.

Ministeriet ligger ikke inde med analyser, der belyser, hvordan ordningens udløb vil påvirke rekruttering og fastholdelsen af sundhedspersonale fremadrettet. Jeg hæfter mig dog ved, at formand for Regionernes Lønnings- og Takstnævn, Lars Gaardhøj, i en artikel i Altinget fra d. 27. november 2024, beskriver, at der nu er lige så mange sygeplejersker ansat på de offentlige sygehuse som før overenskomstkonflikten på sygeplejeområdet i 2021, bl.a. som følge af *Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår*, hvor en af målsætningerne er at tilskynde sundhedspersonale til at arbejde på sygehus og i vagt. Der er således tale om en anden rekrutteringsmæssig situation, end da vi indgik aftalen om akutplanen.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde