



FOLKETINGET

Initiativ 2: Mere end 100 flere ansatte (årsværk) til fødeafdelingerne

Initiativ

Der er med fødselsaftalen fra 2022 aftalt et initiativ om mere end 100 flere ansatte (årsværk) på fødeafdelingerne, herunder jordemødre, som skal understøtte øget kapacitet, bidrage til bedre arbejdsvilkår, trivsel og kontinuitet, styrke fagligheden på fødeafdelingerne samt bidrage til større sammenhæng og tryghed før, under og efter fødslen. Initiativet skal samtidig styrke regionernes mulighed for at tilbyde fødselsforberedelse i små hold og styrke ammerådgivningen.

- ./ . Til initiativet er der afsat 39,7 mio. kr. i 2022 og 69,4 mio. kr. årligt fra 2023 og frem (2022-pl), jf. bilag 7.

Tidsplan

De afsatte midler udmøntes løbende via bloktilskudsøglen til regionerne, som står for implementeringen af initiativet. Aktstykket blev godkendt af Finansudvalget den 23. juni 2022, jf. bilag 14.

- ./ .

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har indgået en monitoreringsaftale med Danske Regioner, hvori det fremgår, at Danske Regioner vil fremsende en kvantitativ og to kvalitative opfølgninger på implementeringen hvert år, jf. bilag 9. Opfølgningerne er løbende blevet forelagt Folketingets Sundhedsudvalg. Tidsplanen for implementeringen af initiativet forløber planmæssigt.

- ./ .

Risici

En potentiel risiko forbundet med implementeringen af initiativet om 100 flere ansatte (årsværk) kan være rekrutteringen. Danske Regioners opfølgninger viser dog, at det ikke har været tilfældet, jf. bilag 10-12.

- ./ .

Afvielser og årsager

Indenrigs- og Sundhedsministeriet er ikke bekendt med afvielser ifm. implementeringen af initiativet om mere end 100 flere ansatte (årsværk) til fødeafdelingerne.

Opnåede effekter

Den forventede effekt af initiativet var at understøtte øget kapacitet og bidrage til bedre arbejdsvilkår, trivsel og kontinuitet samt styrke fagligheden på fødeafdelingerne.

- ./ . Af Danske Regioners opfølgning fra foråret 2023 fremgår det, at antallet af medarbejdere er steget med 97 årsværk i perioden 2021 til 2022, herunder en stigning i antallet af jordemødre på 69 årsværk fra 2021 til 2022, mens der ses en mindre stigning i sygeplejersker og øvrige personalegrupper, herunder læger, jf. bilag 10.

- ./ . Af Danske Regioners opfølgning fra foråret 2024 fremgår det, at antallet af medarbejdere er steget med 221 årsværk i perioden 2021 til 2023, og at der har været en stigning i antal årsværk i samtlige regioner. Danske Regioner fremhæver i opfølgningen, at antallet af jordemødre på landsplan er steget med 111 årsværk fra 2021 til 2023, jf. bilag 12.

Anden relevant information for Finansudvalget

Initiativet kan ses i sammenhæng med initiativet om en rekrutterings- og fastholdelsespakke, som potentielt kan bidrage til at indfri og opretholde målet om 100 ansatte (årsværk) på fødeafdelingerne, ligesom initiativerne samlet kan understøtte en bedre ressourceanvendelse lokalt.

Initiativet kan også ses i sammenhæng med retten til to dages barselsophold eller hjemmebesøg for førstegangsfødende, da implementeringen af retten forudsætter, at der er den fornødne kapacitet på fødselsafdelingerne.

- ./ . For uddybende information henvises der til bilag 10-12.