



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2025 - 872

Doknr.
973428

Dato
07-03-25

Folketingets Socialudvalg har d. 5. februar 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 407 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DD).

Spørgsmål nr. 407:

"Vil ministeren kommentere på artiklen »Det er grotesk: Leder af skandaleramt bosted skal arbejde med kvalitetsudvikling«, Socialmonitor.dk, den 3. februar 2025?"

Svar:

Det fremgår af artiklen, at den tidligere leder af Habitushuset har fået ny jobfunktion som kvalitetsudviklingskonsulent for Habitus koncernen, efter at Habitushuset lukkede.

Generelt skal jeg bemærke, at jeg er meget optaget af, at de medarbejdere og ledere, der arbejder på sociale tilbud bidrager til og understøtter kvaliteten i indsatsen for den enkelte borger. Derfor er det da også helt afgørende, at en arbejdsgiver, der ansætter en person, har dette fokus, uanset hvilken jobfunktion der er tale om.

Jeg kan oplyse, at der efter socialtilsynsloven som udgangspunkt ikke stilles specifikke krav til, hvem en arbejdsgiver må ansætte i en given jobfunktion. Undtagelsen hertil er, hvis der tale om en person, som socialtilsynet har givet lederkarantæne, og som påtænkes ansat i en lederstilling.

Socialtilsynet skal dog som led i godkendelsen af tilbuddet og det løbende tilsyn sikre, at tilbuddet har den rette kvalitet, herunder at medarbejdere og ledere har de rette faglige og personlige kompetencer til at varetage opgaven med at drage omsorg for nogle af vores samfunds mest udsatte borgere. Socialtilsynet kan i forbindelse med en afgørelse om ophør af et tilbuds godkendelse træffe afgørelse om, at personer, der var ansat som leder af tilbuddet på tidspunktet for afgørelsen om ophør, i en periode på 5 år fra afgørelsen, ikke må ansættes som leder af eller udpeges til bestyrelsen for tilbud, som er godkendt eller som søger om godkendelse af socialtilsynet. Det er en betingelse, at lederen har forårsaget eller medvirket til de forhold, som har dannet grundlag for socialtilsynets afgørelse om ophør.

Jeg kan i forlængelse heraf oplyse, at Habitushuset selv valgte at lukke tilbuddet, og at socialtilsynet i den konkrete sag ikke havde truffet afgørelse om ophør af tilbuddets godkendelse.



Jeg kan til slut oplyse, at der som følge af *Aftale om udmøntning af tre initiativer i rammeaftale af 2. maj 2024 om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet* af 20. januar 2025 mellem regeringen (SVM) Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti samt Radikale Venstre er igangsat et arbejde, der bl.a. skal undersøge mulige regelændringer, der kan dæmme op for snyd og svigt på sociale tilbud. Det omfatter også, at der skal ses nærmere på de regler og krav, som stilles til bl.a. ledere af bosteder.

I rammeaftalen for en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet har vi desuden aftalt at undersøge muligheden for at lave etiske retningslinjer for medarbejdere og ledere, som kan være med til at forebygge en forrået kultur. Derudover nedsætter vi en arbejdsgruppe om øget inddragelse af brugere og pårørende, som bl.a. skal skabe et bedre samarbejde mellem borger, tilbud og pårørende.

Med venlig hilsen
Sophie Hæstorp Andersen
Social- og boligminister