



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2024 - 9440

Doknr.
958826

Dato
30-01-2025

Folketingets socialudvalg har d. 19. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 278 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Katrine Daugaard (LA).

Spørgsmål nr. 278:

"Vil ministeren - eventuelt sammen med justitsministeren - overveje at indføre ny lovgivning, så det i højere grad end i dag skal have konsekvenser for ansatte på socialområdet at begå grove omsorgssvigt? Der henvises til artiklen "Nannas far er rystet over politiets konklusion" bragt på TV2kosmopol.dk den 18. december 2024."

Svar:

Tilbud på det sociale område har til formål at støtte og passe på de mest sårbare og udsatte borgere i vores samfund. Som social- og boligminister berører det mig derfor meget, når der sker tragiske hændelser, hvor borgere udsættes for omsorgssvigt.

Vi har med de gældende regler forskellige værn til at forhindre, at personer, som har begået omsorgssvigt i et tidligere job, kan blive ansat i et nyt tilsvarende job på socialområdet.

Efter socialtilsynslovens § 12 a (lovbekendtgørelse nr. 908 af 3. juli 2024) skal tilbud der søger om godkendelse, eller som er godkendt af socialtilsynet efter § 5, inden de ansætter personale og ledere, indhente straffeattest for disse personer. Kravet om indhentelse af straffeattest gælder også ved ansættelse af vikarer, medmindre der foreligger helt særlige omstændigheder.

Derudover har ledelsen af et tilbud mulighed for med ansøgerens samtykke at indhente anbefalinger og udtalelser fra den pågældendes tidligere arbejdsplads.

Hertil kommer, at ansatte, som under deres aktuelle ansættelse har begået omsorgssvigt, vil kunne ifalde et disciplinært ansvar. Disciplinærstraf forudsætter, at den ansatte har gjort sig skyldig i en tjenesteforseelse af en vis grovhed, samt at den ansatte har handlet forsætligt eller uagtsomt, dvs. at den ansatte har gjort det med vilje eller at den ansatte med den viden og de kvalifikationer, som pågældende havde, burde have handlet anderledes. Det er arbejdsgiveren, der tager stilling til, om en ansat ifalder disciplinært ansvar.

I forhold til ansatte, som formodes at have begået lovovertrædelser, vil der også kunne indgives politianmeldelse. En anmeldelse kan foretages af



arbejdsgiver, socialtilsynet, kommunen m.fl. Socialtilsynet og kommunen vil kunne få kendskab til en formodet lovovertrædelse i forbindelse med et tilsynsbesøg.

Straffeloven er justitsministerens ansvarsområde, men jeg kan oplyse, at der i straffelovens §§ 78 og 79 (lovbekendtgørelse nr. 1145 af 5. november 2024) er regler om rettighedsfrakendelse. Det er særligt straffelovens § 79, stk. 2, der er relevant for ansatte, hvis arbejde ikke forudsætter særlig offentlig autorisation eller godkendelse. Efter denne bestemmelse, kan en person ved dom for strafbart forhold tillige frakendes retten til fortsat at udøve det pågældende arbejde eller til at udøve det under visse former. Rettighedsfrakendelsen sker i givet fald ved dom og efter en konkret vurdering af, om omstændighederne begrunder en nærliggende fare for misbrug af stillingen.

Endelig er der mulighed for at pålægge en leder af et socialt tilbud lederkarantæne. Det fremgår af socialtilsynslovens § 14 a, at socialtilsynet i forbindelse med afgørelse om ophør af et tilbuds godkendelse kan træffe afgørelse om, at personer, der var ansat som leder af tilbuddet på tidspunktet for afgørelsen om ophør, i en periode på 5 år fra afgørelsen ikke må ansættes som leder af eller udpeges til bestyrelsen for tilbud, som er godkendt eller som søger om godkendelse af socialtilsynet. Det er en betingelse, at lederen har forårsaget eller medvirket til de forhold, som har dannet grundlag for socialtilsynets afgørelse om ophør.

Derudover har vi jo som led i *Aftale om udmøntning af tre initiativer i rammeaftale af 2. maj 2024 om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet* mellem regeringen (SVM) og Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti samt Radikale Venstre aftalt, at der skal igangsættes et arbejde, der skal undersøge mulige regelændringer, der kan dæmme op for snyd og svigt på sociale tilbud herunder, hvordan eksisterende regler om karens, økonomisk tilsyn og krav til faglige, økonomiske og organisatoriske kompetencer hos ledere og ejere kan skærpes.

Endelig er det i rammeaftalen aftalt, at der skal gennemføres en afdækning af, om reglerne om dømtes mulighed for efterfølgende ansættelse på det sociale område beskytter borgere med handicap tilstrækkeligt, og om offentlige, private og selvejende tilbud i større omfang end i dag bør have mulighed for indhentning af børneattester og straffeattester på ansøgere. Afdækningen opstartes i 2025.

Med venlig hilsen
Sophie Hæstorp Andersen
Social- og boligminister