



Folketingets Boligudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2024 - 6542

Doknr.
908263

Dato
04-10-2024

Folketingets Boligudvalg har d. 6. september 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 110 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Serdal Benli (SF).

Spørgsmål nr. 110:

"I perioden 2017-2023 er der samlet set kommet 16.000 flere statslige administrative medarbejdere og ledere til, jf. besvarelsen af Finansudvalgets spørgsmål nr. 78 (alm. del). Vil ministeren redegøre for, hvor mange ekstra statslige administrative medarbejdere og ledere er der kommet til på Social- og Boligministeriets ressort - opgjort som årsværk? Svaret bedes leveret i tabelform på de enkelte områder, fx departementet, styrelser mm. med en procentvis anvisning på stigningen (eller faldet) på de enkelte områder i perioden 2017-2023."

Svar:

Det bemærkes, at der ikke foreligger ren entydig eller fyldestgørende metode til afgrænsning af administrative udgifter i staten. En opgørelse af administrative udgifter og ansatte er derudover forbundet med usikkerhed, fordi en statistisk opgørelse af administrative udgifter og ansatte ikke præcist kan tage højde for, at stillinger, der normalt ikke anses som administrative stillinger, kan have arbejdsopgaver af administrativ karakter. Der kan omvendt også være ansatte i administrative stillinger, som ikke udelukkende udfører administrative opgaver.

Besvarelsen tager udgangspunkt i Finansministeriets afgrænsning af administrative årsværk og ledere i staten på baggrund af statslige institutioners registrering af medarbejderes primære arbejdsfunktion (DISCO). Administration forstås her som en fælles betegnelse for myndighedsopgaver (inklusive fx tilsynsopgaver, men eksklusive politibetjente), politisk betjening, støttefunktioner, it-opgaver, kommunikation, kunde-/borgersupport og ledelse. Der er således tale om en bredere definition af administration end opgørelsen af 'generelle fællesomkostninger/ generel ledelse og administration' på finansloven eller rene opgørelser af støttefunktioner (HR, økonomi og service/bygningsdrift), der alene omfatter de interne udgifter til at drive en organisation. Disse funktioner udgør således kun en del af den anvendte definition, mens en stor del vedrører udadrettet administration (forberedelse, udarbejdelse, implementering og løbende administration af og opfølgning på lovgivning, regulering og tilskud mv.), samt udvikling og drift af it-systemerne til denne administration.

Det bemærkes, at der er usikkerhed forbundet med opgørelsen, bl.a. fordi der kan være forskellig registreringspraksis af DISCO-koder på tværs af institutioner. Denne usikkerhed vil være større, jo mere detaljeret niveau, der ses på.



Opgørelsesmetoden og datagrundlaget er således behæftet med usikkerhed og bør ses i lyset af de ovennævnte forbehold og udfordringer i forhold til afgrænsning af administrative funktioner mv.

Opgørelsen er korrigeret for ressortændringer over perioden 2017-2023. Korrektionen for ressortændringer indebærer, at der er forsøgt taget højde for, hvor årsværkene har været placeret bagud i tid med udgangspunkt den ressortstruktur, der var gældende ved udgangen af 2023.

Tabel 1 neden for viser udviklingen i administrativt ansatte og ledere fordelt på institutionsniveau inden for §15 Social- og Boligministeriet korrigeret for ressortændringer over perioden 2017-2023. Det samlede antal administrativt ansatte og ledere er steget med ca. 370 (24,7 pct.) fra 2017 til 2023.

Det bemærkes endvidere, at ca. 200 af de årsværk, der arbejder i Ankestyrelsen og Familieretshuset er finansieret af indtægter fra gebyrer, kurser og andre indtægtsdækkede aktiviteter. Disse årsværk er dermed ikke bevillingsfinansierede. Dertil skal det bemærkes, at udviklingen i årsværk i Social- og Boligstyrelsen samt Familieretshuset i perioden bl.a. kan henføres til udmøntning af politiske aftaler på socialområdet og det familieretlige område.

Tabel 1

Udviklingen i administrativt ansatte og ledere inden for Social- og Boligministeriet, 2017-2023.

Institution	Antal administrative medarbejdere og ledere i 2017	Antal administrative medarbejdere og ledere i 2019	Antal administrative medarbejdere og ledere i 2021	Antal administrative medarbejdere og ledere i 2023	Udvikling i årsværk i perioden 2017- 2023, pct.
§15.11.01 - Departementet	218,0	175,0	202,3	197,3	-9,5 pct.
§15.11.21 - Ankestyrelsen	547,7	575,5	536,9	562,9	2,8 pct.
§15.11.30 - Social- og Boligstyrelsen	311,0	335,8	400,1	453,7	45,9 pct.
§15.12.01 - Familieretshuset	307,1	359,1	603,5	545,0	77,5 pct.
§15.26.66 - Børnerådet	6,8	10,9	9,6	9,3	36,4 pct.
§15.41.50 - Boligsocialt Udviklingscenter	16,7	17,7	14,9	14,0	-16,2 pct.
§15.64.05 - Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet	3,9	5,0	4,5	2,0	-48,3 pct.
§15.64.11 - Døvefilm	15,3	13,1	12,2	8,4	-45,4 pct.
§15.64.66 - Fællessekretariatet for Det Centrale Handicapråd og Frivilligrådet	11,7	11,9	13,2	13,0	10,6 pct.
§15.71.53 - Center for Frivilligt Socialt Arbejde	19,4	17,1	18,2	18,0	-7,3 pct.
§15.72.02 - Koføeds Skole	19,2	21,2	17,9	17,2	-10,7 pct.
§15.75.64 - Center for selvmordsforskning	5,9	3,9	2,8	5,9	0,0 pct.
§15.75.66 - Rådet for socialt ud-satte	5,0	6,2	6,4	8,8	76,2 pct.
Samlet for §15 Social- og Boligministeriet	1.487,6	1.552,4	1.842,5	1.855,4	24,7 pct.

Anm.: Datagrundlaget udgøres af tal fra Statens BI-ISOLA for 4. kvartal i hvert år. ISOLA-databasen omfatter personer, som er ansat på en statslig overenskomst. Opgørelsen af årsværk er lavet pba. løn- og personalestatistikken i ISOLA. Opgørelsen er baseret på et standard lønbegreb, således at uregelmæssige tillæg og over-/merarbejde udelades. Yderligere er ansatte med under 8 løntimer om ugen udeladt af opgørelsen. I opgørelsen er der ikke taget højde for, at der i perioden kan være opgaver (og dermed årsværk), der er omrokeret mellem staten og andre sektorer. Der er i opgørelsen afrundet til nærmeste fem årsværk. Der anvendes Danmarks Statistiks



DISCO-fagklassifikationer til at klassificere administrative årsværk i ISOLA. Opgørelsen medtager administrative medarbejdere og alle ledere. Opgørelsen er skønsbaseret med udgangspunkt i beskrivelserne af fagklassifikationerne. 1) Fordelingen på ministerområder er korrigeret for ressortændringer over perioden 2017-2023. Korrektionen for ressortændringer indebærer, at der er forsøgt taget højde for, hvor årsværkene har været placeret bagud i tid med udgangspunkt den ressortstruktur, der var gældende ved udgangen af 2023. Korrektionen for ressortændringer er baseret på andelen af løn- og personaleomkostninger, der flytter fra ét ministerområde til et andet i forbindelse med ressortændringer.

Kilde: Økonomistyrelsen

Det bemærkes, at ovenstående er tråd med opgørelsen af administrative ledere og medarbejdere i besvarelsen af FIU spm. nr. 78 (alm. del)

Med venlig hilsen
Sophie Hæstorp Andersen
Social- og boligminister