



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
post@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2024 - 9199

**Doknr.**  
952326

**Dato**  
21-01-2025

Folketingets Socialudvalg har den 10. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 227 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DD).

**Spørgsmål nr. 227:**

"Vil ministeren kommentere på Landsorganisationen for sociale tilbuds forslag om, at der bør indføres lovkrav om autorisation for ledere af sociale tilbud? Der henvises til artiklen »Overgreb, krænkelser og vold mod anbragte børn: Mindst 19 botilbud tvangslukket på fire år«, Fagbladet FOA, den 8. december 2024."

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at der i de gældende regler er forskellige bestemmelser, som er med til at sikre, at ledere af tilbud på det sociale område har de rette faglige og personlige kompetencer til at kunne varetage opgaven.

Efter socialtilsynslovens § 5 (lovbekendtgørelse nr. 908 af 3. juli 2024) varetager socialtilsynene opgaven med at godkende tilbud. Godkendelsen har til formål at sikre, at tilbuddet er generelt egnet til at modtage borgere i tilbuddets målgruppe.

Tilbud, der søger om godkendelse, skal efter socialtilsynslovens § 12, stk. 1, til brug for vurderingen give socialtilsynet de faglige, organisatoriske og økonomiske oplysninger om tilbuddet, som socialtilsynet anmoder om.

Blandt de oplysninger, som er nødvendige for at behandle ansøgningen er oplysninger om den leder, der ønskes godkendt som den øverst ansvarlige for tilbuddets drift, herunder oplysninger om navn, alder, faglig baggrund og erhvervs erfaring, jf. punkt 80 i vejledning om socialtilsyn (vejledning nr. 9300 af 30. april 2015).

Efter socialtilsynslovens § 12 a skal tilbud der søger om godkendelse, eller som er godkendt af socialtilsynet efter § 5, inden de ansætter personale og ledere, indhente straffeattest for disse personer.

Jeg kan endvidere oplyse, at de nugældende regler også indeholder muligheder for at sanktionere de ledere af sociale tilbud, som ikke formår at løfte opgave.

Ledere, som under deres aktuelle ansættelse begår en tjenesteforseelse, vil kunne ifalde et disciplinært ansvar. Disciplinærstraf forudsætter, at lederen har gjort sig skyldig i en tjenesteforseelse af en vis grovhed, samt at lederen har



handlet forsætligt eller uagtsomt, dvs. at den pågældende har gjort det med vilje eller at den pågældende med den viden og de kvalifikationer, som pågældende havde, burde have handlet anderledes. Det er arbejdsgiveren, der tager stilling til, om en leder ifalder disciplinært ansvar.

I forhold til en leder, som formodes at have begået lovovertrædelser, vil der også kunne indgives politianmeldelse. En anmeldelse kan foretages af arbejdsgiveren, socialtilsynet, kommunen m.fl. Socialtilsynet og kommunen vil kunne få kendskab til en formodet lovovertrædelse i forbindelse med et tilsynsbesøg.

Straffeloven er justitsministerens ansvarsområde, men jeg kan oplyse, at der i straffelovens §§ 78 og 79 (lovbekendtgørelse nr. 1145 af 5. november 2024) er regler om rettighedsfrakendelse. Det er særligt straffelovens § 79, stk. 2, der er relevant for ansatte, herunder ledere, hvis arbejde ikke forudsætter særlig offentlig autorisation eller godkendelse. Det fremgår af denne bestemmelse, at en person ved dom for strafbart forhold tillige kan frakendes retten til fortsat at udøve det pågældende arbejde eller til at udøve det under visse former. Rettighedsfrakendelsen sker i givet fald ved dom og efter en konkret vurdering af, om omstændighederne begrunder en nærliggende fare for misbrug af stillingen.

Endelig er der mulighed for, at ledere af et socialt tilbud kan få lederkarantæne. Det fremgår af socialtilsynslovens § 14 a, at socialtilsynet i forbindelse med afgørelse om ophør af et tilbuds godkendelse, jf. § 5, stk. 10, kan træffe afgørelse om, at personer, der var ansat som leder af tilbuddet på tidspunktet for afgørelsen om ophør, i en periode på 5 år fra afgørelsen ikke må ansættes som leder af eller udpeges til bestyrelsen for tilbud, som er godkendt eller som søger om godkendelse af socialtilsynet. Det er en betingelse, at lederen har forårsaget eller medvirket til de forhold, som har dannet grundlag for socialtilsynets afgørelse om ophør.

Jeg kan til slut, og med henvisning til min samtidige besvarelse af SOU alm. del spm. 226, oplyse, at der snarest vil blive igangsat et arbejde med at undersøge mulige regelændringer, der kan dæmme op for snyd og svigt på sociale tilbud herunder, hvordan eksisterende regler om karens, økonomisk tilsyn og krav til faglige, økonomiske og organisatoriske kompetencer hos ledere og ejere kan skærpes.

Med venlig hilsen  
**Sophie Hæstorp Andersen**  
Social- og boligminister