



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 27. februar 2025
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Ida Schiøler
Sagsnr.: 2025-01530
Dok.: 3606763

Besvarelse af spørgsmål nr. 517 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 517 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 31. januar 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 517 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren med bidrag fra alle politikredse undersøge, om der er medarbejdere, som internt har forsøgt at tage henlæggelser, ulovlige eller usaglige hensyn i efterforskningen, vask af sager og lignende op, og vil ministeren hvis dette forefindes, beskrive disse henvendelser?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at der på politiets intranet (POLintra) har været publiceret artikler i anledning af den aktuelle debat om politiets prioriteringer. Under artiklerne er der et kommentarspor, som medarbejderne løbende har haft mulighed for at benytte, hvilket flere har gjort.

Rigspolitiet har til brug for besvarelsen anmodet alle politikredse om at oplyse, hvorvidt der er medarbejdere, der har henvendt sig til ledelsen om politikredsens praksis vedrørende prioriteringer, herunder henlæggelser, og hvordan henvendelserne i så fald er håndteret.

Syd- og Sønderjyllands Politi har oplyst, at politikredsen ikke umiddelbart har kendskab til medarbejdere, der har rejst sådanne spørgsmål over for ledelsen. Politikredsen er dog blevet opmærksom på, at én af politikredsens medarbejdere den 11. februar 2025 har kommenteret på et internt indlæg af politidirektøren for Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politi på POLintra. Syd- og Sønderjyllands Politi har efterfølgende taget kontakt til den konkrete medarbejder, der har oplyst, at kommentaren relaterer sig til tre konkrete straffesager, hvor vedkommende mener, at politiets sagsbehandling er mangelfuld. Politikredsen har på den baggrund besluttet, at sagerne indledningsvis vil blive forelagt for Den Uafhængige Politiklagemyndighed til vurdering og eventuel senere sagsbehandling.

Østjyllands Politi har oplyst, at politikredsen er bekendt med, at medarbejdere i kredsens afdeling for økonomisk kriminalitet har henvendt sig med bemærkninger til kredsens praksis i forhold til prioritering af sager om økonomisk kriminalitet. Henvendelserne har både været rejst enkeltvis, på afdelingsmøder og på en temadag med deltagelse af kredsens øverste ledelse. Ledelsen i den omhandlede afdeling har håndteret henvendelserne gennem individuelle samtaler og ved

drøftelser i plenum i afdelingen. Der har i den forbindelse været fokus på ledelsens ansvar for at give retningslinjer og træffe afgørelse om prioritering i tvivlstilfælde og medarbejderens ansvar for at belyse forhold af betydning for den konkrete prioritering af en sag samt betydningen af konkrete, individuelle begrundelser.

Sydøstjyllands Politi har oplyst, at politikredsen ikke er bekendt med medarbejdere, der har henvendt sig til politikredsens ledelse vedrørende kredsens praksis i forhold til prioriteringer. Politikredsen bemærker dog, at en medarbejder i november 2024 kontaktede Ekstra Bladet, idet pågældende ikke var enig i kredsens prioriteringer i nattelivet – særligt i relation til sager om narkotikakriminalitet – efter omorganiseringen af opgaver, herunder nedlæggelsen af specialpatruljen i ultimo 2023.

Politidirektøren for Sydøstjyllands Politi udsendte på den baggrund den 27. november 2024 en mail til alle politikredsens medarbejdere, hvori det bl.a. blev understreget, at alle offentligt ansatte har en udstrakt ytringsfrihed, og at ytringer af den karakter, som blev fremført i artiklen, er fuldt ud lovlige og aldrig kan føre til fyringer eller lignende. Det blev endvidere oplyst, at Sydøstjyllands Politi vil evaluere omorganiseringen primo 2025.

De øvrige *politikredse* har oplyst, at de ikke umiddelbart har kendskab til medarbejdere, der har henvendt sig til ledelsen om usaglig eller retsstridig praksis vedrørende prioriteringer, herunder henlæggelser. Politikredsene er naturligvis bekendt med den faglige debat, som løbende finder sted om politiets prioriteringer, og som også løbende drøftes både i interne fora og i medierne.

Flere af politikredsene har oplyst, at de generelt har et ledelsesmæssigt fokus på, at politiets prioriteringer kommunikeres til medarbejderne på en hensigtsmæssig måde, og at der løbende forventningsafstemmes herom med den enkelte medarbejder i forbindelse med den konkrete sagsbehandling.

Syd- og Sønderjyllands Politi har i forlængelse heraf oplyst, at der i politikredsen løbende er en faglig sparring og dialog mellem medarbejdere, faglige koordinatore og ledere om de enkelte sager. I den sparring og dialog er det ledelsens opgave også at sikre den rette prioritering af ressourcerne. Ifølge politikredsen kan det derfor ikke udelukkes, at enkelte medarbejdere er eller har været uenige i og kritiske over for ledelsens faglige vurderinger, prioriteringer og beslutninger.

Bornholms Politi har oplyst, at der uundgåeligt indimellem vil være medarbejdere, der oplever og giver udtryk for, at deres faglighed tilsidesættes ved at skulle prioritere andre opgaver eller henlægge en sag – særligt fordi den faglige stolthed spiller en central rolle for de fleste medarbejdere, der ser det som deres ansvar at levere det bedst mulige produkt og følge en sag helt til dørs.

Midt- og Vestsjællands Politi har oplyst, at politikredsen oplever, at medarbejderne er påvirket af politikredsens mange sager, idet de gerne vil hjælpe alle borgere hurtigst muligt. Det kræver derfor en løbende ledelsesmæssig forventningsafstemning og et ledelsesmæssigt fokus i forhold til at sikre de enkelte medarbejders trivsel.

Midt- og Vestjyllands Politi har endvidere oplyst, at politidirektøren den 10. februar 2025 i et opslag på POLintra har opfordret alle medarbejdere til at tage fat i deres leder, såfremt de er utilfredse med de daglige prioriteringer, eller – såfremt man ønsker at være anonym – at anvende Rigspolitiets whistleblowerordning.

Rigspolitiet har indledt en drøftelse med politikredsene om politiets kommunikation om prioriteringer af politiets ressourcer – både i forhold til borgere og medarbejdere. Rigspolitiet vil have et skærpet ledelsesmæssigt fokus herpå.”

Der henvises desuden til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 501 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg.