



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 27. februar 2025
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Ida Schiøler
Sagsnr.: 2025-01521
Dok.: 3606646

Besvarelse af spørgsmål nr. 508 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 508 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 31. januar 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 508 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, om han ville beskytte ytringsfriheden for de medarbejdere, der er stået frem, og sikre – som øverste arbejdsgiver – at disse ikke mødes med sanktioner for at fortælle om ulovlige forhold i politiet, herunder også vicepolitiinspektøren fra Midt- og Vestsjællands Politi, som bl.a. udtaler sig i artiklen ”Josefine kontaktede politiet 12 gange. Alligevel lukkede de hendes voldssag med begrundelsen, at de ikke havde hørt fra hende” fra dr.dk den 27. januar 2025?”

Svar:

1. Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan oplyse, at ansatte i politiet har den samme udstrakte ytringsfrihed som alle andre offentligt ansatte. Rigspolitiet kan desuden oplyse, at politiets ledelse i forskellige sammenhænge over for politiets medarbejdere har understreget adgangen til at udtale sig offentligt og bl.a. har udfærdiget et actioncard om brug af sociale medier, som netop henviser til den vidtstrakte ytringsfrihed og indeholder gode råd om, hvad man i tråd med gældende ret skal være opmærksom på, når man eksempelvis deltager i den offentlige debat.

Politiets Centrale Samarbejdsudvalg har tidligere haft emnet ”ansattes ytringsfrihed” på dagsordenen med henblik på at slå fast, at alle ansatte i politiet naturligtvis har ytringsfrihed, og at der er en vid adgang til at ytre sig, uden at det medfører nogen former for reaktion fra politiet som arbejdsgiver. Emnet blev i forlængelse heraf også drøftet i politiets koncernledelse.

Politiets ledelse har løbende fokus på at sikre en kultur, hvor politiets ansatte føler sig trygge ved at ytre sig inden for de rammer, der gælder. Det er Rigspolitiets opfattelse, at der generelt er en åben dialog i politiet – både internt og eksternt. Der er mange forskellige muligheder for, at man som medarbejder i politiet kan udtrykke sine holdninger og bekymringer. Man kan bl.a. henvende sig til sin ledelse, sin faglige organisation, politiets whistleblowerordning eller medierne, som dækker politiets arbejde tæt.

Rigspolitiet er ikke enig i, at politiet som myndighed er kendetegnet ved en sanktionskultur, hvorefter man bliver afskediget eller i øvrigt mødt med negative ansættelsesretlige

reaktioner på grund af ytringer, man som politiansat har fremsat på egne vegne.

Offentligt ansattes ytringsfrihed er en kerneværdi i et demokratisk samfund, og dette gælder naturligvis også for politiets ansatte, som varetager en central opgave i retssamfundet.”

2. I Danmark har offentligt ansatte en udstrakt ytringsfrihed. Det skal vi være stolte af. Som justitsminister ligger det mig derfor også meget på sinde, at offentligt ansatte har gode rammer for at kunne ytre sig uden at frygte negative ansættelsesretlige reaktioner på jobbet. Det gælder selvsagt også for ansatte i politiet, og det er min forventning, at bl.a. Rigspolitiet er opmærksomme på at sikre en kultur, hvor politiets ansatte føler sig trygge ved at ytre sig inden for de rammer, der gælder.

Som jeg også tidligere har givet udtryk for, er det vigtigt, at offentligt ansatte, som har en særlig viden og erfaring inden for deres forskellige fagområder, føler sig trygge ved at benytte sig af deres ytringsfrihed og bidrager til den offentlige debat. Det er samtidig en grundlæggende forudsætning for, at offentligt ansatte rent faktisk benytter deres adgang til at deltage i den offentlige debat, at både ansatte og ledere er klar over omfanget af ytringsfriheden.

Det er netop baggrunden for, at regeringen den 26. februar 2025 har fremsat et lovforslag med henblik på at lovfæste de regler, der allerede gælder for offentligt ansattes ytringsfrihed. Formålet med lovforslaget er at tydeliggøre rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed, så både de og deres ledere nemt kan få kendskab til gældende ret. På den måde sikrer vi, at offentligt ansatte er bedre klædt på til at gøre brug af deres udstrakte ytringsfrihed, samtidig med at vi sender et stærkt signal om, at vi bakker op om offentligt ansattes ytringsfrihed.