



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 25. februar 2025
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Klara Seirup Særkjær
Sagsnr.: 2025-01226
Dok.: 3599081

Besvarelse af spørgsmål nr. 484 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 484 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 28. januar 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 484 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere på henvendelsen om § 56 i Lov om sygedagpenge, REU alm. del – bilag 131, herunder redegøre for den problemstilling der skitseres i henvendelsen ift. opfyldelse af betingelserne for at kunne bevare sygedagpenge efter loven sammenholdt med de generelle bemandingsudfordringer i Kriminalforsorgen?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen kan ikke udtale sig om det konkrete sygefraværsløb som gengivet i henvendelsen, idet henvendelsen er gengivet i anonymiseret form. Det er derfor ikke muligt at identificere den konkrete sag bag henvendelsen. I redegørelsen nedenfor er der derfor indsat nogle generelle beskrivelser som svar på medarbejderens konkrete anbringender i henvendelsen.

Kriminalforsorgen kan helt generelt oplyse, at betingelserne for, at en medarbejder kan indgå en såkaldt § 56-aftale med kriminalforsorgen, er reguleret i sygedagpengeloven. Det følger således af sygedagpengelovens § 56, at en arbejdsgiver ved aftale med en lønmodtager kan opnå ret til fra kommunen at få refusion i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtageren opfylder beskæftigelseskravet i § 30. En sådan aftale kan f.eks. indgås, når lønmodtagerens sygdomsrisiko er væsentligt forøget på grund af en langvarig eller kronisk lidelse og fraværet på grund af lidelsen skønnes at medføre mindst 10 fraværdsdage inden for et år, jf. § 56, stk. 2, nr. 1. Aftalen kan indgås for 2 år ad gangen og kan ikke fornyes, når lønmodtagerens fravær på grund af lidelsen i det seneste år ikke har medført mindst 10 fraværdsdage, medmindre der ved aftalens udløb er sket væsentlige ændringer i lønmodtagerens arbejdsmæssige eller helbredsmæssige forhold, jf. § 56, stk. 4. Lovgivningen giver således ikke mulighed for, at kriminalforsorgen kan indgå en § 56-aftale på de vilkår, som er skitseret i henvendelsen fra den konkrete medarbejder.

Kriminalforsorgen har som arbejdsgiver ansvar for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø samt løbende vurdere, hvad sygefravær hos den enkelte medarbejder er udtryk for og giver anledning til.

Kriminalforsorgen anvender Bradfordmodellen, som medarbejderen nævner i sin henvendelse, til at kvalificere sygefraværsarbejdet. Modellen er en beregningsmodel, som anvendes til at monitorere sygefraværet i en virksomhed. Monitoreringen understøtter lederens prioritering af det daglige sygefraværsarbejde og har bl.a. til formål at sikre, at der tages hånd om den enkelte medarbejder på baggrund af de konkrete omstændigheder vedrørende fraværet. Beregningerne i modellen medtager også sygedage, som ikke kan henføres til en § 56-aftale. En medarbejder kan således godt være indkaldt til sygefraværssamtale på baggrund af sygefravær, som ikke kan henføres til § 56-aftalen.

Hvis en medarbejder i kriminalforsorgen har indgået en § 56-aftale, er der fra ledelsens side en opmærksomhed på, at medarbejderen ofte vil have flere sygedage om året end medarbejdere uden en § 56-aftale.

Den konkrete beslutning om, hvilke indsatser der er relevante ift. at fastholde medarbejderen i jobbet og begrænse sygefraværet, sker på baggrund af en samlet vurdering af medarbejderens forhold. Og ikke, som anført i henvendelsen, som et resultat af anvendelsen af modellen.

Medarbejderen bemærker i sin henvendelse, at det er uforståeligt, at arbejdsgiver har begrænset dennes adgang til at tage ekstravagter henset til, at der er store bemandsudfordringer i kriminalforsorgen. Hertil bemærker kriminalforsorgen, at arbejdsgiveren foretager en samlet vurdering af medarbejderens arbejdssituation ift. muligheden for at tage ekstra vagter, og denne vurdering kan resultere i en beslutning om at begrænse det samlede antal arbejdsdage for medarbejderen med henblik på at reducere risikoen for yderligere nedslidning og yderligere sygefravær. Denne beslutning vil være begrundet i den samlede vurdering af medarbejderens arbejdssituation og vil ikke, som anført i henvendelsen, være knyttet specifikt til medarbejderens § 56-aftale.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at kriminalforsorgen løbende udvikler og kvalitetssikrer sygefraværsindsatserne. Der sker en løbende opkvalificering af de personaleansvarlige chefer og HR-konsulenter, der understøtter sygefraværsarbejdet. Der er øget fokus på den tidlige forebyggelse af mistrivsel og sygefravær, og der sker en løbende effektivisering af de interne arbejdsgange for håndtering af sygefravær. Kriminalforsorgen tilbyder endvidere personlige støtteforløb af minimum 12 måneders varighed til medarbejdere, der er ramt af sygdom eller skader relateret til arbejdet. Støtteforløbet varetages af en ekstern leverandør og sikrer medarbejderen rådgivning og

sparring ift. sygefravær og fastholdelsesmuligheder, rådgivning ift. jobcenter, familiens økonomiske situation, håndtering af en eventuel arbejdsskadesag og afklaring af medarbejderens fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det skal videre oplyses, at der i 4. kvartal 2024 er igangsat et internt eftersyn af kriminalforsorgens arbejde med sygefravær, herunder håndtering af sagsgange og processer, sygefraværdata samt kommunikation omkring sygefravær. Eftersynet forventes afsluttet i 2. halvdel af 2025.

Formålet med eftersynet er at styrke ensretningen på tværs af kriminalforsorgen og optimere det samlede sygefraværsarbejde for at nedbringe sygefraværet. Derudover vil eftersynet naturligvis indgå i kriminalforsorgens løbende overvejelser om igangsættelse af yderligere tiltag, som kan medvirke til at nedbringe sygefraværet.”

For yderligere spørgsmål til sygedagpengeloven skal jeg henvise til beskæftigelsesministeren.