



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 31. januar 2025  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Freja Bruun  
Sagsnr.: 2024-16737  
Dok.: 3566539

### Besvarelse af spørgsmål nr. 398 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 398 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 20. december 2024. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Nick Zimmermann (DF).

Peter Hummelgaard

/

Mikkel Astrup Saugmann

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 398 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Hvad er ministerens holdning til, at arbejdsmiljøet i Østjyllands Politi nu igen er så problematisk, at mere end 100 ansatte har udtrykt deres mistillid til ledelsen, hvordan agter ministeren konkret at påvirke situationen i en sådan retning, at medarbejderne igen kan have tillid til ledelsen, og vil ministeren samtidig tilkendegive, om ministeren stadigvæk har tillid til ledelsen, jf. artiklen: »Ansatte sender mistillidsbrev til politiets ledelse« fra TV2Østjylland.dk den 15. december 2024?”

### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Østjyllands Politi.

Østjyllands Politi har oplyst, at politikredsen er forpligtet til straks at videresende anmeldelser om strafbare forhold begået i tjenesten af politipersonale til Den Uafhængige Politimyndighed. Denne forpligtelse gælder også i de sager, hvor der på baggrund af anmeldelse er mistanke om, at grænserne for politiets lovlige magtanvendelse kan være overskredet. Det er politikredsens opfattelse, at det er afgørende for befolkningens tillid til politiet, at politiets arbejde bliver undersøgt af uafhængige myndigheder, når der opstår tvivl om, hvorvidt politiet har handlet inden for sine beføjelser.

Østjyllands Politi har endvidere oplyst, at politikredsens ledelse har stor forståelse for, at det for den enkelte polititjenestemand, både af personlige og faglige årsager, kan være belastende at blive undersøgt af Den Uafhængige Politiklagemyndighed og eventuelt få sagen prøvet ved domstolene. Politikredsens øverste ledelse har ligeledes stor forståelse for, at det for den enkelte polititjenestemand kan opleves indgribende at blive bedt om ikke at møde ind på arbejdspladsen, mens en undersøgelse af en konkret episode pågår. Østjyllands Politi bestræber sig på at behandle den eller de involverede polititjenestemænd ordentligt samt sikre, at den eller de involverede polititjenestemænd modtager den fornødne ledelsesmæssige støtte under og efter et undersøgelsesforløb.

Østjyllands Politi har afslutningsvist bemærket, at det har gjort indtryk på politikredsens øverste ledelse, at medarbejdere har

givet udtryk for bekymring og frustration. Det i artiklen omhandlede brev har derfor givet anledning til, at politikredsen har iværksat en dialog mellem kredsens ledelse, tillidsrepræsentanter og medarbejdernes fagforbund med henblik på i fællesskab at håndtere de relevante medarbejders bekymring og – inden for de givne rammer – at besvare de spørgsmål, som blandt andet er opstået på baggrund af den i artiklen beskrevne sag. Dialogen mellem politikredsens ledelse, tillidsrepræsentanter og fagforbund fortsætter i den kommende tid.

Rigspolitiet kan henholde sig til udtalelsen fra Østjyllands Politi. Rigspolitiet kan endvidere oplyse, at Rigspolitiet i januar 2024 udsendte retningslinjer til bl.a. politikredsene om ledelsens kontakt til ansatte, der er fritaget for tjeneste eller suspenderet. Formålet er at sikre ledelsesmæssig kontakt til medarbejdere, som er fritaget for tjeneste eller suspenderet, samt at medarbejderen oplever fortsat at have en relation til sin arbejdsplads, og at der så vidt muligt er fokus på den enkeltes trivsel i situationen.”