



Folketingets Udvalg for Digitalisering og It

Stormgade 2-6
1470 København K
Telefon 72 28 24 00
digmin@digmin.dk

Sagsnr.
2024 - 2789

Doknr.
101169

Dato
15-10-2024

Svar på spørgsmål fra Lisbeth Bech-Nielsen (SF) stillet den 18. september 2024.

Spørgsmål nr. 219:

"I perioden 2017-2023 er der samlet set kommet 16.000 flere statslige administrative medarbejdere og ledere til. Hvor mange ekstra statslige administrative medarbejdere og ledere er der kommet til på Digitaliseringsministeriets ressort opgjort i årsværk? Svaret bedes leveret i tabelform på de enkelte områder, f.eks. departementet, styrelser mm. med en procentvis anvisning på stigningen (eller faldet) på de enkelte områder i perioden 2017-2023"

Svar:

Der er ikke på nuværende tidspunkt klarhed over, hvordan årsværkudviklingen er på Digitaliseringsministeriets område, som det ser ud efter den kongelige resolution af 29. august 2024. Derfor tager besvarelsen udgangspunkt i årsværksudviklingen på Digitaliserings- og Ligestillingsministeriets område, som det så ud som følge af den kongelige resolution af 15. december 2022.

I Finansministeriets svar på FIU alm. del – spm. 78, jf. bilag 1, indgik en oversigt over administrative årsværk på forskellige ministerområder, herunder Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet. Med afsæt i pågældende tal viser tabel 1 neden for antallet af medarbejdere og ledere opgjort i årsværk opdelt på ministerområdet i alt, departementet, Danmarks Statistik og Digitaliseringsstyrelsen:

Tabel 1

Administrative årsværk i Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet¹

	2017	2019	2021	2023	Ændring 2017-2023 (årsværk)	Ændring 2017-2023 (procent)
Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet i alt	765	820	930	1.000	235	30,7 pct.
Departementet ²	31	32	35	73	42	135,5 pct.
Danmarks Statistik	551	533	562	554	3	0,5 pct.
Digitaliseringsstyrelsen	183	255	331	372	189	103,3pct.

Anm.: Datagrundlaget baserer sig på Finansministeriets opgørelser og udgøres af tal fra Statens BI-ISOLA for 4. kvartal i hvert år. I opgørelsen er der ikke taget højde for, at der i perioden kan være opgaver (og dermed årsværk), der er omroket mellem staten og andre sektorer. Der er i opgørelsen korrigeret for ressortændringer baseret på andelen af løn- og personaleomkostninger, der flytter fra ét ministerområde til et andet i forbindelse med ressortændringer. Der anvendes Danmarks Statistiks DISCO-fagklassifikationer til at klassificere administrative årsværk i ISOLA. Opgørelsen medtager administrative medarbejdere og alle ledere. Opgørelsen er skønsbaseret med udgangspunkt i beskrivelserne af fagklassifikationerne. Afvigelse skyldes afrundinger.



1) Der er taget udgangspunkt i finanslovsstrukturen for 2023. Tallene afspejler dermed Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet. Som følge af den kongelige resolution af 29. august 2024 har Digitaliseringsministeriet afgivet ligestillingsområdet til Miljø- og Ligestillingsministeriet samt en række opgaver til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab. Samtidigt har det nye Digitaliseringsministerium modtaget en række ressortområder, jævnfør resolutionsteksten. Disse ændringer er ikke afspejlet i tabellen.

2) Ved en fejl er størrelsen på ligestillingsafdelingen ikke korrekt afspejlet bagud i tid, hvorfor der mangler 6-7 årsværk årligt i opgørelsen i perioden 2017-2021.

Kilde: Finansministeriet, Økonomistyrelsen og Digitaliseringsministeriet.

Det bemærkes, at årsværksstigningen på 135,5 pct. i departementet fra 2017 til 2023 primært skyldes, at der som led i oprettelsen af departementet i 2023 er tilført årsværk til tværgående funktioner, herunder et smalt bemandet ministersekretariat, en mindre presseenhed, en økonomi- og regnskabsfunktion, der både varetager økonomisager på ministerområdet som helhed samt internt i departementet. Derudover skulle der også etableres en lille servicefunktion, en intern styrings- og tilsynsenhed, samt et kontor for HR og organisationsudvikling, herunder koncernfælles lønadministration, og en juraaenhed. Endelig blev der også oprettet enkelte chefstillinger, herunder en departementschef og to afdelingschefer. Derudover skyldes afvigelsen også fejl angående størrelsen på ligestillingsafdelingen, som ikke er afspejlet korrekt bagud i tid, jf. tabelanmærkningen ovenfor, hvilket får stigningen til at være ca. 6 årsværk større, end den reelt er.

Det bemærkes, at årsværksstigningen på 103,3 pct. i Digitaliseringsstyrelsen fra 2017 til 2023 blandt andet skyldes hjemtagning af ejerskabet for kritisk it-infrastruktur. Digitaliseringsstyrelsen har over en længere årrække først udviklet og siden idriftsat store it-infrastrukturløsninger som for eksempel MitID og Digital Post. Hjemtagning af ejerskabet har betydet en større opgave i forhold til blandt andet forvaltning og compliance, der løftes af interne årsværk i styrelsen. Hertil kommer blandt andet nye løsninger som digitalt kørekort og sundhedskort samt øgede EU-krav på digitaliseringsområdet. Endelig skyldes, ligesom for departementet, en del af stigningen også, at Digitaliseringsstyrelsen i forbindelse med ressortoverdragelsen fra Finansministeriet til Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet har skullet opbygge interne støttefunktioner, der tidligere var placeret i Økonomistyrelsen.

Med venlig hilsen

Caroline Stage

Bilag:

Bilag 1: Svar på FIU alm. del - spm. 78