



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Ligestillingsafdelingen  
J.nr. 2024 - 10963  
Den 11. december 2024

Ministeren for ligestillings besvarelse af spørgsmål nr. 7 (LIU alm. del) stillet 12. november 2024 efter ønske fra Susie Jessen (DD).

### **Spørgsmål nr. 7**

”Vil ministeren redegøre for lovgivningen, der gør det muligt for private erhvervsdrivende at drive et fitnesscenter, hvor kun kvinder må træne, og hvor mænd ikke må opholde sig eller arbejde?”

### **Svar**

For en redegørelse for lovgivningen af, hvornår der kan ske lovlig forskelsbehandling af mænd og kvinder efter ligestillingsloven skal jeg henvise til min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 6 (LIU alm. del), hvor det bl.a. fremgår, at ligestillingslovens undtagelsesmuligheder følger et EU direktiv på området.

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet om en redegørelse for lovgivningen inden for arbejdsmarkedet har Miljø- og Ligestillingsministeriet anmodet Beskæftigelsesministeriet om et bidrag.

Beskæftigelsesministeriet oplyser følgende:

”Det følger af ligestillingslovens § 2, at arbejdsgivere skal behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflytninger og forfremmelser. Det betyder blandt andet, at en arbejdsgiver ikke må fravælge eller foretrække medarbejdere på baggrund af deres køn. Det følger endvidere af § 13 i ligestillingsloven, at hvis det er afgørende for erhvervsudøvelsen, at udøveren er af et bestemt køn, og det står i rimeligt forhold til den pågældende erhvervsaktivitet, kan den minister, under hvis forretningsområde den pågældende virksomhed hører, fravige bestemmelserne i §§ 2-6.

Det fremgår af forarbejderne til ligestillingsloven (Folketingstidende 2005-06, tillæg A, side 305), at det er nødvendigt at vurdere det kønsspecifikke erhvervsrelevante krav på baggrund af formålet med at fastsætte kravet, herunder om kravet er objektivt begrundet og står i rimeligt forhold til det formål, der forfølges.”

Det er Ligestillingsnævnet, der har kompetence til at behandle klager over overtrædelse af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af køn både efter lov om ligestilling af kvinder og mænd og efter ligestillingsloven.

Jeg kan oplyse, at Miljø- og Ligestillingsministeriet har igangsat et arbejde med at revidere vejledningen om initiativer til fremme af ligestilling. I den forbindelse er der rettet henvendelse til Ligestillingsnævnets sekretariat med henblik på at inddrage nævnets praksis.

Ministeriet er i den anledning blevet opmærksom på, at der er praksis, hvor Ligebehandlingsnævnet har vurderet, at et fitnesscenter, der kun tilbyder træning for kvinder, ikke havde handlet i strid med ligestillingsloven med henvisning til § 6 om kønsopdelte idrætshold mv. i bekendtgørelse om initiativer til fremme af ligestilling. Da bestemmelsen gælder for private foreninger og den offentlige forvaltning, og det ikke er muligt at se indklagedes selskabskonstruktion, har ministeriet været i dialog med Ligebehandlingsnævnets sekretariat, som på den baggrund vil se på nævnets praksis.

Magnus Heunicke

/

Mette Kaae Hansen