

UDKAST

Forslag

til

Lov om ændring af lov om radio- og fjernsynsvirksomhed m.v.
(Ændring af udpegningsmodel for DR's bestyrelse)

§ 1

I lov om radio- og fjernsynsvirksomhed m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1350 af 4. september 2020, som ændret ved lov nr. 2212 af 29. december 2020 og lov nr. 1595 af 28. december 2022, foretages følgende ændringer:

1. § 16 affattes således:

»§ 16. DR ledes af en bestyrelse på 11 medlemmer, som beskikkes af kulturministeren. Kulturministeren udpeger 3 medlemmer (herunder formanden). De fastansatte medarbejdere i DR udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter. Folketingets seks største partier på tidspunktet for udpegningen vælger hver et medlem til et udpegningsorgan, som udpeger 6 medlemmer til DR's bestyrelse. Kulturministeren udpeger bestyrelsens næstformand blandt de 6 medlemmer af bestyrelsen udpeget af udpegningsorganet.

Stk. 2. Udpegningsorganet nedsættes for 3 år ad gangen.

Stk. 3. Kulturministeren kan fastsætte nærmere regler for udpegningsorganet, herunder fastsætte en forretningsorden for udpegningsorganet.

Stk. 4. Kulturministeriet sekretariatsbetjener udpegningsorganet.

Stk. 5. De udpegede bestyrelsesmedlemmer skal alle repræsentere minimum én af kompetencerne oplistet i nr. 1-3.

1) Medier, teknologi og brugervaner, herunder minimum en af kompetencerne oplistet i litra a-c.

- a) viden om medieudvikling, -distribution og brugervaner,
- b) viden om den digitale og teknologiske udvikling eller
- c) erfaring med publicisme og indholdsproduktion fra større mediehus eller lignende.

2) Folkelig forankring, kultur og public service, herunder minimum en af kompetencerne oplistet i litra a-d.

- a) forståelse for DR's public serviceopgaver og forskellige public service-målgrupper, herunder unge-målgruppen,
- b) indsigt i det danske samfund, herunder i bredden af værdier og befolkningsgrupper i samfundet,
- c) forståelse for DR's interessentlandskab, herunder for det politiske niveau eller
- d) bred indsigt i det danske kultur- og foreningsliv.

UDKAST

- 3) Ledelse, herunder minimum en af kompetencerne oplyst i litra a-d.
- a) bestyrelseserfaring fra større organisationer,
 - b) ledelseserfaring på højt niveau fra større organisationer,
 - c) dokumenteret erfaring med strategiarbejde eller
 - d) erfaring med økonomisk ledelse i større organisationer.

Stk. 6. For bestyrelsesformanden gælder følgende kompetencekrav:

- 1) topledelseserfaring i større organisationer,
- 2) bestyrelseserfaring fra større organisationer,
- 3) stor personlig gennemslagskraft og stærke kommunikative evner og
- 4) forståelse for politiske processer samt erfaring med at gå i dialog med interessenter, herunder politikere.

Stk. 7. Forud for en udpegningsrunde foretager den siddende bestyrelse en evaluering af det aktuelle kompetencebehov i bestyrelsen, som drøftes med kulturministeren og udpegningsorganet. Denne evaluering skal suppleres af en ekstern evaluering minimum hvert sjette år.

Stk. 8. Medlemmer af eller kandidater til Folketinget, kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europa-Parlamentet kan ikke være medlemmer af bestyrelsen.

Stk. 9. Beskikkelserne gælder for 3 år. Der er mulighed for genbeskikkelse, jf. stk. 1. Maksimumslængden for bestyrelsesmedlemmer er 12 år.

Stk. 10. I tilfælde af at et medlem udtræder udpeges et nyt medlem for den resterende del af beskikkelsesperioden, jf. stk.1.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2027.

UDKAST

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

| Indholdsfortegnelse | |
|---------------------|---|
| 1. | Indledning |
| 2. | DR's bestyrelse |
| 2.1. | Gældende ret |
| 2.2. | Kulturministeriets overvejelser og den foreslåede ordning |
| 3. | Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige |
| 4. | Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v. |
| 5. | Administrative konsekvenser for borgerne |
| 6. | Klimamæssige konsekvenser |
| 7. | Miljø- og naturmæssige konsekvenser |
| 8. | Forholdet til EU-retten |
| 9. | Hørte myndigheder og organisationer m.v. |
| 10. | Sammenfattende skema |

UDKAST

1. Indledning

Lovforslaget har til formål at gennemføre en politisk aftale om en ny udpegningsmodel for DR's bestyrelse, som regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) indgik den 12. april 2024 med Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Radikale Venstre. Den politiske aftale bygger på anbefalinger fra Udvalg om DR's bestyrelse fra januar 2024. Den nye udpegningsmodel skal sikre, at DR har en fagligt stærk, uafhængig og folkeligt forankret bestyrelse med de rette kompetencer til at lede DR.

Af aftalen følger bl.a., at der ændres i måden, der udpeges til DR's bestyrelse, herunder at der etableres et nyt udpegningsorgan, ligesom der følger nye kompetencekrav til medlemmer af bestyrelsen og ændring af reglerne om beskikkelsesperiode og genbeskikkelse.

2. DR's bestyrelse

2.1. Gældende ret

§ 16 i lov om radio- og fjernsynsvirksomhed m.v. indeholder regler om, hvordan DR's bestyrelse skal udpeges og beskikkes.

Det følger af § 16, stk. 1, at DR ledes af en bestyrelse på 11 medlemmer, som beskikkes af kulturministeren, hvoraf kulturministeren udpeger 3 medlemmer (herunder formanden), og de fastansatte medarbejdere i DR udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter herfor. Derudover følger det endvidere af bestemmelsen, at Folketingets 6 største partier hver indstiller 2 kandidater, hvorefter kulturministeren og de seks partier i fællesskab blandt de indstillede i alt 12 kandidater udpeger de 6 resterende medlemmer. Kulturministeren beskikker næstformanden blandt de 6 medlemmer, der er udpeget af kulturministeren og de seks partier.

Den gældende udpegningsmodel blev fastsat med lov om ændring af lov om radio- og fjernsynsvirksomhed (lov nr. 1549 af 18/12/2018), hvorefter kulturministeren anmoder de seks største partier i Folketinget om hver at indstille to kandidater til DR's bestyrelse. Hermed erstattedes den dagældende ordning, hvormed Folketingets seks største partier udpegede seks medlemmer til bestyrelsen.

Det fremgår af § 16, stk. 2, at bestyrelsen skal søges sammensat, så den samlede bestyrelse repræsenterer mediemæssig, kulturel, ledelsesmæssig og erhvervmæssig indsigt.

Det fremgår af § 16, stk. 3 og 4, at medlemmer af eller kandidater til Folketinget, regionsråd, Europa-Parlamentet eller kommunalbestyrelser

UDKAST

ikke kan være medlemmer af bestyrelsen. Det fremgår af § 16, stk. 5, at beskikkelserne til DR's bestyrelse gælder for 4 år. Det fremgår endvidere, at der alene én gang kan ske genbeskikkelse af bestyrelsesmedlemmer, jf. stk. 1. Endelig fremgår det af § 16, stk. 6, at der i tilfælde af udtræden fra bestyrelsen udpeges et nyt medlem for den resterende del af beskikkelsesperioden.

Med lov om ændring af lov om radio- og fjernsynsvirksomhed m.v. (lov nr. 1595 af 28/12/2022) blev det fastsat som § 16, stk. 7, at uanset stk. 5 forlænges beskikkelsesperioden for bestyrelsen, som blev beskikket i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2022, med yderligere 2 år, således at beskikkelsesperioden forlænges frem til 31. december 2024.

Forlængelsen af beskikkelsesperioden skal ses i lyset af, at det i "Mediaaftale for 2022-2025" blev aftalt at nedsætte et udvalg, der skulle komme med forslag til en ny udpegningsmodel og sammensætning af DR's bestyrelse, som skulle finde anvendelse ved udpegningen af DR's bestyrelse ved årsskiftet 2024/2025.

2.2. Kulturministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Med mediaaftalen for 2023-2026: Samling om frie medier og stærkt dansk indhold af 14. juni 2023 blev regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti enige om en række tiltag med hensyn til en modernisering af DR's bestyrelse. Af aftalen fremgår bl.a. at: *"DR skal have en stærk og uafhængig bestyrelse, som understøtter udviklingen af DR som en moderne medievirksomhed. Der er igangsat et udvalgsarbejde med henblik på at fremlægge forslag til en ny sammensætning af DR's bestyrelse, som både sikrer faglige kompetencer, uafhængighed og en folkelig forankring. Udvalget afleverer en rapport til kulturministeren med henblik på drøftelse med partierne i forligskredsen."*

Udvalgsarbejdet blev færdiggjort i 2024 og dannede grundlag for politiske drøftelser i forligskredsen bag "Mediaaftale for 2023-2026". Der blev den 12. april 2024 indgået en aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten om en ny udpegningsmodel for DR's bestyrelse, hvoraf følger, at ministeren udpeger 3 medlemmer (herunder formanden), og de fastansatte medarbejdere i DR udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter herfor. Folketingets 6 største partier vælger hver et medlem til et udpegningsorgan, der har til formål at udpege 6 medlemmer til DR's bestyrelse.

Det er hensigten, at medlemmerne af udpegningsorganet i fællesskab bliver enige om udpegningen af seks medlemmer af bestyrelsen. Dette adskiller

UDKAST

sig fra den nuværende ordning, hvor Folketingets seks største partier hver for sig indstiller to kandidater, og ministeren udpeger én af de indstillede kandidater fra hver af de seks indstillende partier.

Forslaget om at benytte et udpegningsorgan skal således tilsikre, at der kan anlægges et tværgående blik på sammensætningen af medlemmer, som udpeges af Folketingets partier, og derigennem tilsikre hensyn vedrørende alsidighed og den optimale samlede kompetenceprofil i sammensætningen af bestyrelsen.

Det foreslås samtidig, at der fastsættes nye faglige kompetencekrav for medlemmer af bestyrelsen, som skal lægges til grund for udpegninger samt særlige kompetencekrav for ministerens udpegningsudvalgsformand. Kompetencekravene opdeles overordnet i tre kategorier, hhv. viden om medier, teknologi og brugervaner; folkelig forankring og forståelse for public service samt ledelseserfaring.

Formålet med forslaget er at tilvejebringe en mere kompetencebaseret udpegningsmodel, som samtidig i højere grad end den eksisterende udpegningsmodel vil give mulighed for at anlægge et mere samlet blik på sammensætningen af bestyrelsen.

De foreslåede nye skærpede kompetencekrav til bestyrelsesmedlemmerne tager afsæt i anbefalingerne om nye kompetencekrav fra Udvalget om DR's bestyrelse. Kompetencekravene vil gælde både for medlemmer udpeget af udpegningsorganet og af kulturministeren. Med de foreslåede kompetencekrav tilsigtes der både en hensyntagen til de faglige og ledelsesmæssige kompetencer, som er nødvendige for at drive DR, og samtidig afspejler kravene, at DR som Danmarks samlede public service-medievirksomhed spiller en særlig rolle og har et særligt ansvar for at nå hele Danmarks befolkning med relevant medie- og kulturindhold.

Derudover foreslås beskikkelsesperioden nedsat fra 4 til 3 år med en maksimal periode på 12 år, samt at der indføres løbende evalueringer af, om bestyrelsen har de rette kompetencer. De foreslåede bestemmelser følger ligeledes en række af anbefalingerne fra Udvalget om DR's bestyrelse.

De foreslåede ændringer vil muliggøre en hyppigere vurdering af, end tilfældet er i dag, om bestyrelsen besidder de ønskede kompetencer, hvilket skal ses i lyset af de hurtigt skiftende vilkår, som DR opererer under, og det deraf løbende behov for at vurdere de eksisterende kompetencer i bestyrelsen i forhold til, hvordan DR bedst muligt løser sin public serviceopgave.

UDKAST

Med den foreslåede ændring om en ny maksimumslængde på 12 år gives der samtidig mulighed for, at bestyrelsesmedlemmer kan sidde i længere tid end i dag, hvormed der kan sikres kontinuitet i DR's bestyrelse.

Samlet set er hensigten med de foreslåede ændringer af måden DR's bestyrelse udpeges på at tilvejebringe en faglig og ledelsesmæssig styrkelse af bestyrelsen, som modsvarer den samfundsmæssige betydning, som DR har.

De eksisterende regler om, at medlemmer af bestyrelsen ikke må være kandidater eller medlemmer af Folketinget, kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europa-Parlamentet, foreslås videreført.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Lovforslaget vurderes ikke at have økonomiske eller implementeringsmæssige konsekvenser for det offentlige.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget vurderes ikke at have administrative konsekvenser for borgerne.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget vurderes ikke at have klimamæssige konsekvenser.

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget vurderes ikke at have miljø- og naturmæssige konsekvenser.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget vurderes at være i overensstemmelse med principperne i den europæiske forordning om mediefrihed, hvoraf det blandt andet følger, at medlemsstaterne skal sikre, at den øverste ledelse i public service-medier er uafhængig, at udpegningsprocessen er transparent, og at der lægges på forhånd fastlagte kriterier til grund for udpegningen.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

UDKAST

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den ... til den ... (... dage) været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

10. Sammenfattende skema

| 11. Sammenfattende skema | | |
|---|---|--|
| | Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«) | Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«) |
| Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner | Ingen | Ingen |
| Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner | Ingen | Ingen |
| Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v. | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v. | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for borgerne | Ingen | Ingen |
| Klimamæssige konsekvenser | Ingen | Ingen |
| Miljø- og naturmæssige konsekvenser | Ingen | Ingen |
| Forholdet til EU-retten | Lovforslaget vurderes at være i overensstemmelse med principperne i den europæiske forordning om mediefrihed. | |
| Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang også gælder ved implementering af ikke-erhvervsrettet EU-regulering) (sæt X) | Ja | Nej X |

UDKAST

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det følger af § 16, stk. 1, i lov om radio- og fjernsynsvirksomhed, at DR ledes af en bestyrelse på 11 medlemmer, som beskikkes af kulturministeren. Kulturministeren udpeger 3 medlemmer (herunder formanden), og de fastansatte medarbejdere i DR udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter herfor. Folketingets 6 største partier indstiller hver 2 kandidater, som kulturministeren og partierne i fællesskab skal vælge imellem med henblik på udpegning af de 6 resterende medlemmer. Kulturministeren beskikker næstformanden blandt de 6 medlemmer, der er udpeget af kulturministeren og partierne.

Af § 16, stk. 2, følger, at den samlede bestyrelse skal sammensættes, så den repræsenterer mediemæssig, kulturel, ledelsesmæssig og erhvervmæssig indsigt.

Af § 16, stk. 3, følger, at medlemmer af eller kandidater til Folketinget, regionsråd eller Europa-Parlamentet ikke kan være medlem af bestyrelsen.

Af § 16, stk. 4, følger, at medlemmer af eller kandidater til kommunalbestyrelser ikke kan være medlemmer af bestyrelsen.

§ 16, stk. 5, foreskriver, at beskikkelserne til bestyrelsen gælder for 4 år – og at der alene kan ske genbeskikkelse af bestyrelsesmedlemmer én gang.

Det følger af § 16, stk. 6, at hvis et bestyrelsesmedlem udtræder, vil et nyt medlem udpeges for den resterende del af beskikkelsesperioden.

Det følger af § 16, stk. 7, at uanset stk. 5, forlænges beskikkelsesperioden for bestyrelsen, der blev beskikket i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2022 med yderligere 2 år.

Det foreslås at nyaffatte § 16.

Med § 16, stk. 1, foreslås, at DR ledes af en bestyrelse på 11 medlemmer, som beskikkes af kulturministeren. Kulturministeren udpeger 3 medlemmer (herunder formanden). De fastansatte medarbejdere i DR udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter. Folketingets seks største partier på tidspunktet for udpegningen vælger hver et medlem til et udpegningsorgan, som udpeger 6 medlemmer til DR's bestyrelse. Kulturministeren udpeger bestyrelsens næstformand blandt de 6 medlemmer af bestyrelsen udpeget af udpegningsorganet.

UDKAST

Forslaget vil medføre, at kulturministeren fortsat vil skulle udpege 3 medlemmer af bestyrelsen, herunder formanden, og DR's medarbejdere fortsat vil skulle udpege to medlemmer samt to suppleanter.

Det vil videre medføre, at Folketingets seks største partier vil skulle vælge et medlem hver til et udpegningsorgan, der har til formål at udpege 6 medlemmer til DR's bestyrelse. Udpegningsorganet vil i fællesskab udpege 6 medlemmer til bestyrelsen.

Med et nyt udpegningsorgan vil Folketingets partier ikke som i dag indstille kandidater hver for sig. Men i stedet i fællesskab udpege 6 medlemmer.

Forslaget vil også betyde, at kulturministeren skal beskikke næstformanden blandt de 6 medlemmer, som er udpeget af udpegningsorganet.

Med de seks største partier forstås de seks største partier baseret på den aktuelle mandatfordeling på tidspunktet for nedsættelsen af udpegningsorganet. Med ordningen vil det være en forudsætning, at de seks største partier udpeger ét medlem per parti. Dermed videreføres gældende ret om, at indstillinger fra Folketingets partier til DR's bestyrelse ikke sker med udgangspunkt i Folketingets forretningsorden § 36, hvoraf følger, at Tingets medlemmer deler sig i valggrupper, der udpeger de valgte efter forholdstal.

Såfremt det sjette og syvende største parti har lige mange mandater i Folketinget, afgøres rækkefølgen af, hvilket parti der har fået flest stemmer i forbindelse med det seneste folketingsvalg, hvilket også følger af praksis i dag.

Med § 16, stk. 2, foreslås det, at udpegningsorganet nedsættes for 3 år ad gangen.

Forslaget vil medføre, at udpegningsorganet vil blive nedsat for 3 år ad gangen og vil på den måde følge beskikkelsesperioden for bestyrelsen. Forslaget vil samtidig medføre, at hvis mandatfordelingen blandt partierne i Folketinget skulle ændre sig i perioden, og dermed også i forhold til hvilke partier der aktuelt er de seks største, vil det også ændre på, hvilke partier der har udpegningsret til udpegningsorganet.

Efter den foreslåede § 16, stk. 3, kan kulturministeren fastsætte nærmere regler for udpegningsorganet, herunder en forretningsorden for udpegningsorganet.

Den foreslåede ændring vil medføre, at kulturministeren vil kunne fastsætte nærmere regler for det nedsatte udpegningsorgan. Det er hensigten, at

UDKAST

bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om den nærmere organisering af og arbejdsform for det nedsatte udpegningsorgan.

Efter den foreslåede § 16, stk. 4, vil Kulturministeriet skulle sekretariatsbetjene udpegningsorganet.

Med den foreslåede ordning vil Kulturministeriet have til opgave at tilrettelægge arbejdet i udpegningsorganet.

Med § 16, stk. 5, foreslås det, at medlemmer udpeget af kulturministeren og udpegningsorganet alle skal repræsentere minimum én af kompetencerne oplyst i nr. 1-3.

1) Medier, teknologi og brugervaner, herunder minimum en af de oplyste kompetencer oplyst i litra a-c,

a) viden om medieudvikling, -distribution og brugervaner,

b) viden om den digitale og teknologiske udvikling eller

c) erfaring med publicisme og indholdsproduktion fra større mediehuse eller lignende.

2) Folkelig forankring, kultur og public service, herunder minimum en af kompetencerne oplyst i litra a-d.

a) Forståelse for DR's public service-opgaver og forskellige public service-målgrupper, herunder unge-målgruppen,

b) indsigt i det danske samfund, herunder i bredden af værdier og befolkningsgrupper i samfundet,

c) forståelse for DR's interessentlandskab, herunder for det politiske niveau eller

d) bred indsigt i det danske kultur- og foreningsliv.

3) Ledelse, herunder minimum en af kompetencerne oplyst i litra a-d.

a) Bestyrelseserfaring fra større organisationer,

b) ledelseserfaring på højt niveau fra større organisationer,

c) dokumenteret erfaring med strategiarbejde eller

d) erfaring med økonomisk ledelse i større organisationer.

Den foreslåede ændring vil medføre, at udpegningerne fremover skal ske på baggrund af nye, lovfastsatte kompetencer, som følger af en politisk aftale indgået mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) samt Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Radikale Venstre. Det vil betyde, at der fremover vil være nye krav om faglige kompetencer for at kunne blive udpeget til DR's bestyrelse. De nye kompetencekrav, der vil

UDKAST

skulle lægges til grund for udpegningerne til bestyrelsen, vil tage højde for de faglige og ledelsesmæssige kompetencer, som er påkrævede for at kunne varetage den øverste ledelse af DR. Samtidig vil de nye kompetencekrav afspejle et hensyn om, at DR som Danmarks samlede public service-medievirksomhed spiller en særlig rolle og har et ansvar for at nå hele Danmarks befolkning med relevant medie- og kulturindhold.

Med § 16, stk. 6, foreslås det, at der for bestyrelsesformanden gælder følgende kompetencekrav:

- 1) topledelseserfaring i større organisationer,
- 2) bestyrelseserfaring fra større organisationer,
- 3) stor personlig gennemslagskraft og stærke kommunikative evner og
- 4) forståelse for politiske processer samt erfaring med at gå i dialog med interessenter, herunder politikere.

Efter det foreslåede, vil der gælde nye kompetencekrav for bestyrelsesformanden. Der vil blive stillet skærpede krav til bestyrelsesformandens ledelseserfaring, herunder at bestyrelsesformanden skal have erfaring med både topledelse og bestyrelseserfaring fra større organisationer samt have stor personlig gennemslagskraft og stærke kommunikative evner. Derudover vil en fremtidig bestyrelsesformand skulle have forståelse for politiske processer samt erfaring med at gå i dialog med interessenter, herunder politikere.

Med § 16, stk. 7, foreslås det, at forud for en udpegningsrunde, foretager den siddende bestyrelse en evaluering af det aktuelle kompetencebehov i bestyrelsen, som drøftes med ministeren og udpegningsorganet. Denne evaluering skal suppleres af en ekstern evaluering minimum hvert sjette år.

Efter den foreslåede ordning vil de aktuelle kompetencebehov løbende skulle evalueres. Evalueringen vil skulle drøftes med ministeren og udpegningsorganet og danne udgangspunkt for henholdsvis ministerens og udpegningsorganets udpegninger til bestyrelsen ved udløbet af medlemmernes beskikkelsesperiode hvert tredje år. Bestyrelsens evaluering vil skulle suppleres af en ekstern evaluering hvert sjette år, som initieres af DR's bestyrelse, og som ligeledes vil blive præsenteret for ministeren og udpegningsorganet.

Med § 16, stk. 8, foreslås det, at de nuværende regler, jf. stk. 4 og 5 om, at medlemmer af eller kandidater til Folketinget, kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europa-Parlamentet ikke kan være medlemmer af bestyrelsen, videreføres.

UDKAST

Det foreslås med § 16, stk. 9, at beskikkelserne gælder for 3 år, og at der er mulighed for genbeskikkelse, samt at maksimumlængden for bestyrelsesmedlemmer er 12 år.

Efter det foreslåede vil beskikkelsesperioden blive sat ned fra fire til tre år, og den nuværende regel om, at genbeskikkelse kun kan ske én gang, vil blive ophævet. I stedet vil bestyrelsesmedlemmer efter den foreslåede ordning højst kunne sidde i 12 år.

Det foreslås med § 16, stk. 10, at i tilfælde af et bestyrelsesmedlems udtræden udpeges et nyt medlem for den resterende del af beskikkelsesperioden.

Med forslaget vil den gældende stk. 6 om, at der i tilfælde af udtræden udpeges et nyt medlem for den resterende del af beskikkelsesperioden, blive videreført. Den foreslåede ændring af udpegningen til bestyrelsen i den foreslåede § 16, stk. 1, vil medføre, at såfremt et medlem af bestyrelsen, der er udpeget af udpegningsorganet, udtræder i løbet af beskikkelsesperioden, vil det være udpegningsorganet, der vil skulle udpege et nyt medlem, og såfremt det er et medlem udpeget af kulturministeren, vil det være kulturministeren, der vil skulle udpege et nyt medlem.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 2

Det foreslås med § 2, at loven træder i kraft den 1. januar 2027.

UDKAST

Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

| <i>Gældende formulering</i> | <i>Lovforslaget</i> |
|---|---|
| | <p>§ 1 I lov om radio- og fjernsynsvirksomhed m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1350 af 4. september 2020, som ændret ved lov nr. 2212 af 29. december 2020 og lov nr. 1595 af 28. december 2022, foretages følgende ændringer:</p> |
| <p>§ 16. DR ledes af en bestyrelse på 11 medlemmer, som beskikkes af kulturministeren. Kulturministeren udpeger 3 medlemmer (herunder formanden), og de fastansatte medarbejdere i DR udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter herfor. Folketingets seks største partier på tidspunktet for udpegningen indstiller hver 2 kandidater, som kulturministeren og partierne i fællesskab skal vælge imellem med henblik på udpegning af de 6 resterende medlemmer. Kulturministeren beskikker næstformanden blandt de 6 medlemmer, der er udpeget af kulturministeren og partierne.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Bestyrelsen skal søges sammensat, så den samlede bestyrelse repræsenterer mediemæssig, kulturel, ledelsesmæssig og erhvervsmæssig indsigt.</p> | <p>1. § 16 affattes således:</p> <p>»§ 16. DR ledes af en bestyrelse på 11 medlemmer, som beskikkes af kulturministeren. Kulturministeren udpeger 3 medlemmer (herunder formanden). De fastansatte medarbejdere i DR udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter. Folketingets seks største partier på tidspunktet for udpegningen vælger hver et medlem til et udpegningsorgan, som udpeger 6 medlemmer til DR's bestyrelse. Kulturministeren udpeger bestyrelsens næstformand blandt de 6 medlemmer af bestyrelsen udpeget af udpegningsorganet.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Udpegningsorganet nedsættes for 3 år ad gangen.</p> |

UDKAST

| | |
|--|--|
| <p><i>Stk. 3.</i> Medlemmer af eller kandidater til Folketinget, regionsråd eller Europa-Parlamentet kan ikke være medlemmer af bestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Medlemmer af eller kandidater til kommunalbestyrelser kan ikke være medlemmer af bestyrelsen.</p> | <p><i>Stk. 3.</i> Kulturministeren kan fastsætte nærmere regler for udpegningsorganet, herunder fastsætte en forretningsorden for udpegningsorganet.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Kulturministeriet sekretariatsbetjener udpegningsorganet.</p> <p><i>Stk. 5.</i> De udpegede bestyrelsesmedlemmer skal alle repræsentere minimum én af kompetencerne oplistet i nr. 1-3.</p> <p>1) Medier, teknologi og brugervaner, herunder minimum en af kompetencerne oplistet i litra a-c.</p> <p>a) viden om medieudvikling, -distribution og brugervaner,</p> <p>b) viden om den digitale og teknologiske udvikling eller</p> <p>c) erfaring med publicisme og indholdsproduktion fra større mediehuse eller lignende.</p> <p>2) Folkelig forankring, kultur og public service, herunder minimum en af kompetencerne oplistet i litra a-d.</p> <p>a) forståelse for DR's public serviceopgaver og forskellige public service-målgrupper, herunder unge-målgruppen,</p> <p>b) indsigt i det danske samfund, herunder i bredden af værdier og befolkningsgrupper i samfundet,</p> <p>c) forståelse for DR's interessentlandskab, herunder for det politiske niveau eller</p> <p>d) bred indsigt i det danske kultur- og foreningsliv.</p> |
|--|--|

UDKAST

| | |
|--|---|
| | <p>3) Ledelse, herunder minimum en af kompetencerne oplistet i litra a-d.</p> <p>a) bestyrelseserfaring fra større organisationer,</p> <p>b) ledelseserfaring på højt niveau fra større organisationer,</p> <p>c) dokumenteret erfaring med strategiarbejde eller</p> <p>d) erfaring med økonomisk ledelse i større organisationer.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For bestyrelsesformanden gælder følgende kompetencekrav:</p> <p>1) topledelseserfaring i større organisationer,</p> <p>2) bestyrelseserfaring fra større organisationer,</p> <p>3) stor personlig gennemslagskraft og stærke kommunikative evner og</p> <p>4) forståelse for politiske processer samt erfaring med at gå i dialog med interessenter, herunder politikere.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Forud for en udpegningsrunde foretager den siddende bestyrelse en evaluering af det aktuelle kompetencebehov i bestyrelsen, som drøftes med kulturministeren og udpegningsorganet. Denne evaluering skal suppleres af en eksternt evaluering minimum hvert sjette år.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Medlemmer af eller kandidater til Folketinget, kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europa-Parlamentet kan ikke være medlemmer af bestyrelsen.</p> |
|--|---|

UDKAST

| | |
|--|--|
| | <p><i>Stk. 9.</i> Beskikkelserne gælder for 3 år. Der er mulighed for genbeskikkelse, jf. stk. 1. Maksimumslængden for bestyrelsesmedlemmer er 12 år.</p> <p><i>Stk. 10.</i> I tilfælde af at et medlem udtræder udpeges et nyt medlem for den resterende del af beskikkelsesperioden, jf. stk.1.«</p> |
|--|--|