

| Initiativnavn | Kort beskrivelse af initiativet | Implementeringsstatus (hvordan) | Implementeringsfrist (hvornår) | Ansvar (hvem) | Status for implementering (farvekode) | Status for virkning/effekt (farvekode) |
|--|---|---|---|---|---------------------------------------|--|
| 1. Rekrutterings- og fastholdelsespakke til fødeafdelingerne | Midlerne afsat til rekrutterings- og fastholdelsespakken til fødeafdelingerne skal bruges til lokale initiativer, der kan understøtte tilstrækkeligt sundhedspersonale. Fx kompetenceudvikling, forbedret arbejdsmiljø mv. | Midlerne afsættes mhp. at øge kapaciteten samt muliggør lokale initiativer, der kan forbedrer arbejdsvilkårene på fødegangene. | Initiativet omfatter årene 2022-2024 | Danske Regioner | | |
| 2. Mere end 100 flere ansatte (årsværk) til fødeafdelingerne | Der afsættes midler til mere end 100 flere ansatte (årsværk) på fødeafdelingerne. Prioriteringen skal understøtte øget kapacitet, bidrage til bedre arbejdsvilkår, trivsel og kontinuitet. Prioriteringen skal også styrke fagligheden på fødeafdelingerne. | Midlerne afsættes mhp. at øge kapaciteten. | Initiativet omfatter årene 2022-2024 | Danske Regioner | | |
| 3. Udvidet ammerådgivning med videokonsultation | Midlerne afsat til udvidet ammerådgivning med videokonsultation var afsat mhp. at styrke tilgængeligheden af telefonisk ammerådgivning efter fødslen på tværs af landet. | Ordførerkredsen bag fødselsaftalen godkendte i november 2023 et alternativt forslag til udmøntning af initiativet om ammerådgivning, som omfatter: 1) Webaseret informations- og vejledningsmateriale om amning 2) Opkvalificering af sundhedsfagligt personale 3) Indsamling og formidling af evidensbaseret viden om barriererne for amning. Midlerne er udmøntet til hhv. Komiteen for Sundhedsoplysning og Sundhedsstyrelsen og projekterne forløber planmæssigt. | Midlerne er udmøntet via aktstykker for 2023 og 2024 | Komiteen for Sundhedsoplysning og Sundhedsstyrelsen | | |
| 4. Ret til to dages barselsophold eller hjemmebesøg for førstegangsfødende | Der afsættes midler til en ret til to dages barselsophold eller hjemmebesøg ved udskrivning inden for 24 timer for førstegangsfødende. | Midlerne gives til regionerne, der herefter står for at udmønte midlerne fra aftalen efter hensigten. De enkelte regioner har derfor en vis metodefrihed til at implementere retten. | Alle fødesteder skulle så vidt muligt have implementere ret til to dages barselsophold eller hjemmebesøg ved udskrivelse inden for 24 timer for førstegangsfødende, der føder ukompliceret, i løbet af 2022 og senest i starten af 2023 | Danske Regioner | | |

| Initiativnavn | Afsat økonomi (samlet og årligt) | Udmøntet | Farvekode og forklaring på evt. afvigelse |
|--|---|---|---|
| 1. Rekrutterings- og fastholdelsespakke til fødeafdelingerne | Der er afsat 51,1 mio. kr. i 2022, 12,2 mio. kr. i 2023 og 16,2 mio. kr. i 2024 (i alt 79,5 mio. kr. i perioden 2022-2024) (2022-PL). | Den udmøntede økonomi er på nuværende tidspunkt 79,5 mio. kr. (2022-PL). | |
| 2. Mere end 100 flere ansatte (årsværk) til fødeafdelingerne | Der er afsat 39,7 mio. kr. i 2022 og 69,4 mio. kr. (2022-PL) i 2023 og frem. | Den udmøntede økonomi er på nuværende tidspunkt 178,5 mio. kr. (2022-PL). | |
| 3. Udvidet ammerådgivning med videokonsultation | Der er afsat 10 mio. kr. i 2023 og 10 mio. kr. i 2024 (i alt 20 mio. kr. i perioden 2023-2024) (2022-PL). | Den udmøntede økonomi er på nuværende tidspunkt 20 mio. kr. (2022-PL). | |
| 4. Ret til to dages barselsophold eller hjemmebesøg for førstegangsfødende | Der er i alt afsat 64,4 mio. kr. (2022-PL) til initiativet: 9,2 mio. kr. i 2022 og 18,4 mio. kr. i 2023 og frem. | Den udmøntede økonomi er på nuværende tidspunkt 64,4 mio. kr. (2022-PL). | Initiativet farvelægges gul, da det er delvist implementeret jf. Danske Regioners opfølgninger samt konsulenthuset Accentures seneste evaluering af retten til to døgn barselsophold eller hjemmebesøg for førstegangsfødende. Det er kun sidstnævnte delinitiativ, som ikke er blevet fuldt implementeret. |