

Baggrund for spørgsmål om statsligt lønsystem

Den 16. maj 2024 godkender Finansudvalget aktstykke nr. 182 om etablering af en fællesstatslig lønløsning (Finansudvalget, § 7, Finansministeriet, aktstykke nr. 182, folketingsåret 2023-24). I DIU alm. del – spm. 217, 2023-24 spørger digitaliseringsordfører Dina Raabjerg (KF), hvorfor der igangsættes et udviklingsarbejde, når der findes velafprøvede standardløsninger på markedet.

I svaret på DIU alm. del – spm. 217, 2023-24, svarer finansministeren at »Da Økonomistyrelsen ikke er bekendt med en standardløsning, der i dag kan håndtere statslige overenskomster, er der ikke lavet konsolideret skøn over konsekvenser ift. tidsplan og/eller udgifter forbundet med valg af en standardløsning frem for den valgte løsning«.

I et opfølgende spørgsmål DIU alm. del – spm. 15, 2024-25, anmodes ministeren om at fremsende den markedsafdækning, der ligger til grund for denne konklusion, og i DIU alm. del – spm. 18 anmodes ministeren om en beskrivelse fra SKI rammeaftalerne 02.18 (It-løsninger og -projekter) og 02.19 (Fagsystemer) på offentlige standardsystemer.

Ministeren har i svaret på DIU alm. del – spm. 15, 2024-25 fremsendt to dokumenter, hhv. 'Notat til Moderniseringsstyrelsen' og 'Tillægsnotat til Moderniseringsstyrelsen' udarbejdet af Herbert Nathan & Co. og Devoteam. I svaret på DIU alm. del – spm. 18, 2024-25, vedlægger ministeren ydelsesbeskrivelser fra SKI 02.18 og 02.19 på offentlige standardsystemer.

Imidlertid fremgår det **ikke** af dokumentationen, at der ikke findes standardsystemer, der kan håndtere statslige overenskomster. Tværtimod fremgår det modsatte, idet et af de vurderede lønsystemer håndterer løn for Folkekirken. Ligeledes fremgår det af ydelsesbeskrivelserne fra SKI i svaret på DIU alm. del – spm. 18, at der findes standardsystemer, der kan håndtere offentlige overenskomster.

Den fremsendte markedsafdækning vurderer ikke lønsystemer ud fra, om de kan håndtere statslige overenskomster, men om de er moderne og realistiske. Følgende er fra tillægsnotatet til Moderniseringsstyrelsen, der vedlægges svaret på DIU alm. del – spm. 15, 2024-25:

Nedenstående tabel sammenfatter ovenstående vurderinger:

Lønsystem	Moderne	Realistisk
Lessor-5	Ja	Nej, ej store komplekse kunder
Oracle HCM Cloud Payroll	Ja	Nej
SAP Payroll	Ja	Nej
KMD Opus Payroll Cloud	Nej, ældre teknologier	Ja, har store komplekse kunder
ProLøn	Ja	Nej, ej Modst størrelse
Zenegy	Ja	Nej, ej Modst størrelse
Visma	Ja, men først i 2018	Nej, først efter nogle år
SD Løn	Ja, men først i 2018	Nej, først efter nogle år

Som det fremgår, så er de fleste systemer moderne. Et system vurderes realistisk men ikke moderne. Og to systemer vurderes både moderne og realistiske efter nogle år.

Da analysen er fra 2017, og det er først i 2024, at man vælger at udvikle lønsystem selv, må man formode, at det i 2024 er muligt at vælge mellem mindst to standardlønsystemer, der både er moderne og realistiske.