



Folketingets Beskæftigelsesudvalget
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 6418
31. marts 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 98 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 98:

”Vil ministeren oplyse antallet af personer fordelt på højest fuldførte uddannelse, der forventes at have ret til hhv. 1, 2 og 3 års tidlig pension i hvert af årene fra 2025 til 2035? Vil ministeren desuden oplyse, hvor stor en andel af hver årgang og hvor stor en andel af hver uddannelsesgruppe indenfor hver årgang, der ventes at have ret til tidlig pension i samme periode? Svaret bedes oplyst for følgende scenarier: 1) Nuværende regler 2) Anciennitetskravet lempes, så kravet kun udvides med en faktor 0,5 i forhold til en stigning i pensionsalderen. Således vil stigningen i pensionsalderen i 2030, og den deraf følgende optjeningsperiode for tidlig pension, med ét år alene føre til at anciennitetskravet udvides med ½ år. 3) Anciennitetskravet lempes, så kravet fastholdes på de nuværende hhv. 42, 43 og 44 år, selvom pensionsalderen, og den deraf følgende optjeningsperiode for tidlig pension, stiger med ét år. Ministeren bedes desuden oplyse effekten på den offentlige saldo i de enkelte år i de tre scenarier, ligesom ministeren bedes vurdere, om effekten af det lempeligere anciennitetskrav kan anses som repræsentativ for tilsvarende lempelser i perioden efter 2035.”

Svar:

Tabel 1 viser skøn over antallet af personer med ret til tidlig pension i 2025 til 2035 fordelt på antallet af år med ret til tidlig pension og højest fuldførte uddannelse. Ved de nuværende regler er der flest faglærte, som har ret til tidlig pension og de faglærte har primært ret til 2 eller 3 år med tidlig pension. Det gælder i alle år fra 2025 til 2035.

Tabel 1 viser også skøn over antallet af personer med ret til tidlig pension ved en lempelse af anciennitetskravet, så kravet kun udvides med en faktor 0,5 i forhold til stigningen i folkepensionsalderen. Det betyder, at anciennitetskravet kun forhøjes med 0,5 år, når folkepensionsalderen forhøjes med 1 år i hhv. 2030 og 2035.

Det bemærkes, at de årgange, der påvirkes af en højere folkepensionsalder i 2030 og 2035 ikke er helt sammenfaldende med de årgange, som påvirkes af en stigning i opgørelsesperioden og anciennitetskravet i ordningen for tidlig pension. Når folkepensionsalderen forhøjes til 68 år i 2030 påvirker det årgang 1963 og yngre. For årgang 1963 og 1964 opgøres ancienniteten fortsat fra det fyldte 16. år til det fyldte

61. år, og anciennitet på minimum 42 år giver dermed fortsat ret til tidlig pension. Når folkepensionsalderen igen forhøjes til 69 år i 2035 påvirker det årgang 1967 og yngre. For årgang 1967 og 1968 opgøres ancienniteten fortsat fra det fyldte 16. år til det fyldte 62. år, og anciennitet på minimum 43 år giver dermed fortsat ret til tidlig pension.

Det indebærer, at en udvidelse af ordningen for tidlig pension, hvor anciennitetskravet kun udvides med en faktor 0,5 i forhold til stigningen i folkepensionsalderen, først har betydning fra årgang 1965. For årgang 1965 og yngre vil anciennitetskravet være hhv. 42,5 år, 43,5 år og 44,5 år, som vil give ret til hhv. ét år, to år og tre år med tidlig pension. For årgang 1969 og yngre vil udvidelsen betyde, at anciennitetskravet vil være hhv. 43 år, 44 år og 45 år, som vil give ret til hhv. ét år, to år og tre år med tidlig pension. Årgang 1965 når den tidligste alder for overgang til tidlig pension i 2030, og dermed påvirker udvidelsen antallet af personer med ret til tidlig pension fra 2030 og frem.

Af tabel 1 fremgår det, at udvidelsen, hvor anciennitetskravet kun udvides med faktor 0,5 i forhold til stigningen i folkepensionsalderen, medfører en stigning i antallet med ret til tidlig pension på tværs af alle uddannelsesgrupper. Stigningen er størst for faglærte, som også i højere grad får ret til 3 år med tidlig pension. Det samme er tilfældet, hvis anciennitetskravet lempes, så det ikke følger med stigningerne i folkepensionsalderen, men fastholdes på nuværende 42 år, 43 år og 44 år.

Tabel 1

Antal helårspersoner med ret til tidlig pension fordelt på hhv. højest fuldførte uddannelse og antal år personen har optjent ret til tidlig pension, 2025-2035

		2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1) Nuværende regler		<i>1.000 helårspersoner</i>										
Ufaglært	1 år	2,1	2,0	1,7	1,7	0,8	0,9	1,7	1,8	1,7	0,8	0,8
	2 år	6,3	5,8	5,2	3,4	2,0	2,9	3,5	3,3	2,4	1,5	2,2
	3 år	7,7	6,8	4,9	3,3	3,2	3,7	4,1	3,1	2,3	2,1	2,5
	I alt	16,1	14,6	11,8	8,5	6,0	7,4	9,4	8,2	6,4	4,5	5,5
Faglært	1 år	3,9	3,6	3,9	4,5	2,1	2,6	4,8	5,1	5,3	2,6	2,8
	2 år	14,1	13,4	13,6	9,8	6,3	9,6	12,7	12,6	9,7	6,6	9,3
	3 år	15,1	14,8	10,8	8,0	7,9	9,3	10,8	8,7	6,6	6,3	7,3
	I alt	33,2	31,7	28,4	22,2	16,3	21,5	28,3	26,5	21,6	15,5	19,4
KVU	1 år	0,6	0,5	0,5	0,6	0,3	0,3	0,6	0,7	0,7	0,4	0,4
	2 år	1,3	1,2	1,1	0,8	0,5	0,8	1,0	1,0	0,8	0,5	0,7
	3 år	1,1	0,9	0,6	0,4	0,4	0,5	0,6	0,5	0,4	0,4	0,4
	I alt	2,9	2,7	2,3	1,8	1,3	1,6	2,3	2,1	1,9	1,3	1,6
MVU	1 år	1,2	1,2	1,0	0,8	0,4	0,4	0,8	0,8	0,8	0,5	0,4
	2 år	1,4	1,1	0,9	0,6	0,4	0,5	0,7	0,6	0,5	0,3	0,5
	3 år	0,5	0,5	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3
	I alt	3,1	2,8	2,2	1,6	1,0	1,2	1,8	1,7	1,5	1,0	1,2

Tabel 1

Antal helårspersoner med ret til tidlig pension fordelt på hhv. højest fuldførte uddannelse og antal år personen har optjent ret til tidlig pension, 2025-2035

		2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
LVU	1 år	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
	2 år	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	3 år	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2
	I alt	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3

2) Lempelse af anciennitetskrav med faktor 0,5

1.000 helårspersoner

Ufaglært	1 år	2,1	2,0	1,7	1,7	0,8	0,9	1,7	1,8	1,7	0,8	0,8
	2 år	6,3	5,8	5,2	3,4	2,0	2,9	3,5	3,3	2,4	1,6	2,3
	3 år	7,7	6,8	4,9	3,3	3,2	4,2	5,4	4,8	3,8	3,6	4,7
	I alt	16,1	14,6	11,8	8,5	6,0	7,9	10,6	9,9	8,0	5,9	7,8
Faglært	1 år	3,9	3,6	3,9	4,5	2,1	2,6	4,8	4,7	4,5	2,2	2,2
	2 år	14,1	13,4	13,6	9,8	6,3	9,6	12,8	12,6	9,4	6,5	8,9
	3 år	15,1	14,8	10,8	8,0	7,9	10,8	15,3	14,9	12,8	12,5	15,9
	I alt	33,2	31,7	28,4	22,2	16,3	23,0	32,9	32,2	26,7	21,1	26,9
KVU	1 år	0,6	0,5	0,5	0,6	0,3	0,3	0,6	0,7	0,7	0,4	0,4
	2 år	1,3	1,2	1,1	0,8	0,5	0,8	1,1	1,2	1,0	0,7	1,0
	3 år	1,1	0,9	0,6	0,4	0,4	0,6	0,9	0,9	0,8	0,8	1,1
	I alt	2,9	2,7	2,3	1,8	1,3	1,7	2,6	2,8	2,5	1,9	2,5
MVU	1 år	1,2	1,2	1,0	0,8	0,4	0,4	0,8	1,0	1,2	0,6	0,6
	2 år	1,4	1,1	0,9	0,6	0,4	0,5	0,8	1,0	0,8	0,5	0,8
	3 år	0,5	0,5	0,3	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,4	0,5	0,7
	I alt	3,1	2,8	2,2	1,6	1,0	1,2	2,1	2,5	2,4	1,6	2,0
LVU	1 år	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
	2 år	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2
	3 år	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	I alt	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,3	0,5	0,6	0,5	0,4	0,5

3) Fastholdelse af nuværende anciennitetskrav

1.000 helårspersoner

Ufaglært	1 år	2,1	2,0	1,7	1,7	0,8	0,9	1,7	1,8	1,7	0,8	0,8
	2 år	6,3	5,8	5,2	3,4	2,0	2,9	3,6	3,5	2,5	1,6	2,3
	3 år	7,7	6,8	4,9	3,3	3,2	4,6	6,6	6,4	5,4	5,1	6,9
	I alt	16,1	14,6	11,8	8,5	6,0	8,3	11,9	11,6	9,6	7,5	9,9
Faglært	1 år	3,9	3,6	3,9	4,5	2,1	2,6	4,8	4,4	4,0	2,0	1,9
	2 år	14,1	13,4	13,6	9,8	6,3	9,6	12,4	11,3	7,9	5,3	7,3
	3 år	15,1	14,8	10,8	8,0	7,9	12,5	20,3	21,6	19,6	19,1	24,1
	I alt	33,2	31,7	28,4	22,2	16,3	24,7	37,5	37,3	31,5	26,3	33,2
KVU	1 år	0,6	0,5	0,5	0,6	0,3	0,3	0,6	0,7	0,7	0,3	0,4

Tabel 1

Antal helårspersoner med ret til tidlig pension fordelt på hhv. højst fuldførte uddannelse og antal år personen har optjent ret til tidlig pension, 2025-2035

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
2 år	1,3	1,2	1,1	0,8	0,5	0,8	1,1	1,3	1,1	0,8	1,1
3 år	1,1	0,9	0,6	0,4	0,4	0,8	1,4	1,5	1,4	1,4	2,0
I alt	2,9	2,7	2,3	1,8	1,3	1,9	3,1	3,5	3,2	2,5	3,5
MVU											
1 år	1,2	1,2	1,0	0,8	0,4	0,4	0,8	1,2	1,5	0,7	0,7
2 år	1,4	1,1	0,9	0,6	0,4	0,5	0,9	1,4	1,3	0,9	1,2
3 år	0,5	0,5	0,3	0,2	0,3	0,5	0,8	0,9	0,8	0,9	1,4
I alt	3,1	2,8	2,2	1,6	1,0	1,3	2,5	3,5	3,6	2,5	3,3
LVU											
1 år	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
2 år	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2
3 år	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,4
I alt	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,3	0,6	0,7	0,7	0,5	0,7

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik og beregningsgrundlaget til *Aftale om en ny ret til tidlig pension* (2020).

Tabel 2 viser, hvor stor en andel af hver årgang og hvor stor en andel af hver uddannelsesgruppe inden for hver årgang, der skønnes at have ret til tidlig pension i perioden 2025-2035. Der ses bort fra årgang 1968 og 1969, da man for disse to årgange ikke kan observere alle tre år, hvor de kan være berettiget til tidlig pension, når der alene ses på perioden frem til 2035.

Med de nuværende regler falder andelen af en årgang, som har ret til tidlig pension, fra 35 pct. for årgang 1961 til 28 pct. for årgang 1967. Faldet ses for alle uddannelsesgrupper, om end faldet er størst for ufaglærte eller faglærte.

En lempelse af anciennitetskravet, så kravet kun udvides med en faktor 0,5 i forhold til stigningen i folkepensionsalderen, har betydning for årgang 1965 og yngre. Udvidelsen medfører en stigning i både andelen af en årgang og andelen af hver uddannelsesgruppe inden for hver årgang, som har ret til tidlig pension. Stigningen er størst for faglærte og personer med en kort videregående uddannelse. Det samme er tilfældet, hvis anciennitetskravet lempes, så det fastholdes på de nuværende 42 år, 43 år eller 44 år.

Tabel 2

Andel af årgangen med ret til tidlig pension i perioden 2025-2035 fordelt på højst fuldførte uddannelse

Pct.	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967
1) Nuværende regler							
Ufaglært	33	29	27	25	24	23	23
Faglært	54	51	49	48	45	45	46

Tabel 2**Andel af årgangen med ret til tidlig pension i perioden 2025-2035 fordelt på højst fuldførte uddannelse**

Pct.	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967
KVU	36	34	32	32	29	30	29
MVU	11	10	9	9	9	9	9
LVU	4	4	4	4	4	3	3
Samlet	35	33	31	30	28	28	28
2) Lempelse af anciennitetskrav med faktor 0,5							
Ufaglært	33	29	27	25	29	27	27
Faglært	54	51	49	48	51	52	52
KVU	36	34	32	32	35	38	37
MVU	11	10	9	9	13	13	13
LVU	4	4	4	4	5	4	5
Samlet	35	33	31	30	33	33	33
3) Fastholdelse af nuværende anciennitetskrav							
Ufaglært	33	29	27	25	33	32	31
Faglært	54	51	49	48	57	57	58
KVU	36	34	32	32	43	44	44
MVU	11	10	9	9	19	19	19
LVU	4	4	4	4	7	6	6
Samlet	35	33	31	30	38	38	38

Anm.: Andelen er opgjort for berettigede helårspersoner, når de er i alderen for tidlig pension.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik og beregningsgrundlaget til *Aftale om en ny ret til tidlig pension* (2020).

Tabel 3 viser virkningen på den offentlige saldo ved at lempe anciennitetskravet, så det kun udvides med en faktor 0,5 i forhold til stigningen i folkepensionsalderen. Det skønnes, at en sådan udvidelse medfører samlede offentlige merudgifter på ca. 0,3 mia. kr. (2025-niveau) i 2030 stigende til ca. 1,2 mia. kr. (2025-niveau) i 2035.

En lempelse af anciennitetskravet, så det fastholdes på de nuværende 42 år, 43 år eller 44 år skønnes at medføre samlede offentlige merudgifter på ca. 0,5 mia. kr. (2025-niveau) i 2030 stigende til ca. 2,4 mia. kr. (2025-niveau) i 2035.

I Finansministeriets mellemfristede fremskrivning holdes andelen af befolkningen på tidlig pension konstant fra 2035, hvorfor virkningen af et lempeligere anciennitetskrav anses som værende repræsentativ for tilsvarende lempelser i perioden efter 2035.

Tabel 3**Merudgifter (efter skat, tilbageløb og adfærd) til tidlig pension ved udvidelser af ordning, 2025-2035**

Mia. kr. (2025-niveau)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Lempelse af anciennitetskrav med faktor 0,5	-	-	-	-	-	0,3	0,7	0,8	0,8	0,8	1,2
Fastholdelse af nuværende anciennitetskrav	-	-	-	-	-	0,5	1,4	1,6	1,6	1,7	2,3

Anm.: Tallene er afrundet til nærmeste 100 mio. kr.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik, *Opdateret mellemfristet forløb – februar 2025* og beregningsgrundlaget til *Aftale om en ny ret til tidlig pension (2020)*.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister