



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Dina Raabjerg (KF)
Dina.Raabjerg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5254
1. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (Konservativt Folkeparti).

Spørgsmål nr. 8:

”Vil ministeren oversende de to seneste rapporter fra Arbejdstilsynets besøg på Viegård Stutteri, og vil ministeren oplyse, hvor stor en andel af danske virksomheder, der ikke lever op til reglerne og udfører de lovpligtige APV'er? Oversigten bedes opgøres på antal ansatte i kategorierne under fem ansatte, under 10 ansatte, under 20, under 50 og over 50 ansatte.”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet er ikke bekendt med, at der findes repræsentative undersøgelser af, hvor stor en andel af danske virksomheder, der ikke lever op til reglerne om APV.

Arbejdstilsynet kan dog oplyse, at Arbejdstilsynet i 2023 traf afgørelse om manglende eller mangelfuld APV til 2.212 danske arbejdspladser, hvilket svarer til ca. 10 pct. af de besøgte danske arbejdspladser. Arbejdstilsynet har ikke mulighed for at opgøre det i forhold til antallet af ansatte på virksomhederne.

Da Arbejdstilsynet udtager virksomheder til tilsyn ud fra en risikobaseret tilgang, vurderes det, at andelen af danske arbejdspladser med tilsyn ikke er repræsentativ for alle danske arbejdspladser.

Resultater fra spørgeskemaundersøgelsen ’National Overvågning af Arbejdsmiljøindsatsen i Virksomheder’ (NOA-V 2022) indikerer, at det især er de små arbejdspladser, som ikke får gennemført en APV, jf. tabel 1.

På spørgsmålet ”Har I på arbejdspladsen gennemført en arbejdspladsvurdering (APV) inden for de seneste tre år?” svarer ca. 32 pct. ’nej’ på arbejdspladser med 2-4 ansatte og ca. 17 pct. på arbejdspladser med 5-9 ansatte. På arbejdspladser med 20-49 og 50 ansatte og derover er andelen henholdsvis ca. 6 og 3 pct. Der er ikke

tale om en statistik signifikant forskel mellem de to mindste størrelsesgrupper og heller ikke mellem de to største størrelsesgrupper.

Tabel 1

Andel, som svarer nej til, at de på arbejdspladsen har gennemført en arbejdspladsvurdering (APV) inden for de seneste tre år

2-4 ansatte	5-9 ansatte	10-19 ansatte	20-49 ansatte	50 ansatte og derover
31,9 pct.	17,4 pct.	12,8 pct.	5,6 pct.	3,1 pct.
(95% CI: 26,49-37,63)	(95% CI: 13,01-22,54)	(95% CI: 9,82-16,18)	(95% CI: 4,10-7,48)	(95% CI: 2,11-4,44)

Anm.: I undersøgelsen er en arbejdsplads identisk med en produktionsenhed, som er en geografisk enhed, hvor virksomheden (den juridiske enhed) har aktiviteter. En virksomhed kan have aktiviteter i en eller flere produktionsenheder. Stikprøven i NOA-V er inddelt i 38 branchegrupper fordelt på 3 størrelsesgrupper (i alt 114 strata) og undersøgelsen er ikke designet til at være repræsentativ for alle arbejdspladser. Resultater fordelt på størrelsesgrupper er dermed et gennemsnit af resultatet i 38 branchegrupper. I undersøgelsen blev både en ledelses- eller medarbejderrepræsentanten inviteret til at besvare spørgeskemaet, og i tabellen vises andelen af arbejdspladser, hvor ingen af de to repræsentanter har svaret ja til at der er gennemført en APV inden for de seneste tre år.

Kilde: Arbejdstilsynet, 'National Overvågning af Arbejdsmiljøindsatsen i Virksomheder' (NOA-V) 2022. Data er indsamlet af DST Survey, Danmarks Statistik for Arbejdstilsynet.

Resultaterne er behæftet med en statistisk usikkerhed og usikkerheden er større for de små arbejdspladser end de store. Fx ligger resultatet for små arbejdspladser med 2-4 ansatte med 95 pct. sandsynlighed mellem 26,5 og 37,6 pct., jf. tabel 1. Der må endvidere tages forbehold for, at NOA-V ikke er designet til at være repræsentativt for alle arbejdspladser i Danmark, og resultaterne kan derfor ikke generaliseres til alle arbejdspladser i Danmark og heller ikke til de ønskede størrelsesgrupper. Der rapporteres således alene på, hvad det gennemsnitlige svar er i størrelsesgrupperne for arbejdspladserne.”

Jeg har vedlagt Arbejdstilsynets to seneste besøgsrapporter fra 4. marts 2021 og 11. oktober 2022.

Jeg henholder mig desuden til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister